

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ НАША МИССИЯ НАША ЦЕЛЬ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

О КОМПАНИИ

Интегрированная система менеджмента.
Энергоэффективность.
Производственная система Bogatyr Production System.
Развитие системы непрерывных улучшений.
Оптимизация бизнес-процессов.
Инновационная деятельность.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Кадровые риски.
Развитие кадрового потенциала ТОО «Богатырь Комир».
Привлечение и удержание персонала.
Система оплаты труда и мотивация работников.
Обучение и развитие персонала ТОО «Богатырь Комир».
Взаимодействие с профсоюзами. Коллективный договор.
Молодежная политика.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Обеспечение противоаварийной устойчивости.
Политика в области безопасности и охраны труда.
Производственный травматизм.
Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний.
Сведения о затратах на охрану труда.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Система экологического менеджмента.
Охрана воздушного бассейна.
Охрана и рациональное использование водных ресурсов.
Обращение с отходами.
Сохранение биоразнообразия.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Организация отдыха сотрудников компании.
Развитие массового спорта.
Основные социальные проекты.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

Уважаемые читатели!

Представляем вашему вниманию отчет об устойчивом развитии ТОО «Богатырь Комир» за 2020 год. Публикуя его, мы рассматриваем прозрачность деятельности компании как один из главных составляющих корпоративной социальной ответственности. Отчет об устойчивом развитии дает подробную информацию о деятельности компании в области производственной безопасности, охраны окружающей среды, развития персонала. Цель данного отчета – показать, как компания в процессе производственной деятельности укрепляет свою устойчивость и конкурентные преимущества в быстро меняющихся рыночных условиях.

В этом компания «Богатырь Комир» ориентируется на лучшую мировую практику отчетности в сфере ESG/устойчивого развития. Отчет составлен в соответствии с признанными на международном уровне Стандартами GRI (основная версия).

Отчет публикуется в бумажной версии, а также в электронной версии на корпоративном сайте bogatyr.kz.

Содержание представленного отчета определено темами в области устойчивого развития и корпоративной ответственности, наиболее значимыми для компании и других заинтересованных сторон. Ориентирами при определении их были цели ООН в области устойчивого развития, принципы Глобального договора ООН, международные стандарты ISO 26000 и GRI.

ЦЕЛЬ И МИССИЯ КОМПАНИИ

БОГАТЫРЬ

НАША МИССИЯ:

Свет в каждом окне – тепло в каждом доме!

НАША ЦЕЛЬ:

Стать самой высокотехнологичной
угольной компанией в мире

КАЧЕСТВО

Мы продуктивно и эффективно используем своё рабочее время и время своих коллег, деловых партнёров;

всегда контролируем и минимизируем риски, связанные с нашей деятельностью;

постоянно улучшаем качество нашей продукции.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы соблюдаем технику безопасности и охрану труда, а также чистоту и гигиену на рабочем месте;

бережно относимся к имуществу и средствам компании;

несем ответственность за здоровье и окружающую среду;

дорожим своей репутацией, строго соблюдаем нормы и правила деловой этики.

МЕРИТОКРАТИЯ

Мы уважаем права и достоинства каждого работника, предоставляя равные возможности для карьерного роста и реализации собственного потенциала;

не допускаем любые формы дискриминации, притеснения на рабочем месте и относимся с уважением друг к другу;

читим и уважаем традиции и историю компании;

гордимся многонациональностью, толерантностью и единством Товарищества.

ИННОВАЦИИ

Мы направлены на поиск и внедрение новых технологий и оборудования;

используем инновационные подходы в решении поставленных задач;

активно принимаем участие в программах непрерывного улучшения;

ориентируемся на лучшие мировые практики.

РАЗВИТИЕ

Мы достигаем запланированных результатов с наименьшими затратами;

добиваемся высокого уровня мастерства, передавая свой опыт будущему поколению;

ставим перед собой амбициозные цели и делаем все, чтобы их превзойти;

открыты новым знаниям и безграничным возможностям.

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

Уважаемые партнеры, коллеги!

В отчетный период компания «Богатырь Комир» продолжила укреплять свои позиции лидера угольной отрасли Казахстана и СНГ — как по производственно-экономическим показателям, так и в области корпоративного управления и устойчивого развития.

Компания продемонстрировала, что хорошо подготовлена к новым вызовам.

В непростых условиях, связанных с мировой пандемией COVID-19, предприятие показало стабильную и надежную работу, полностью выполнило обязательства перед потребителями.

В 2020 году мы продолжили совершенствование системы корпоративного управления, ориентируясь на лучшие мировые практики. При этом особое внимание уделялось социальным и экологическим аспектам, качеству управленческих решений.

Среди основных приоритетов компании были охрана труда и забота об окружающей среде.

Главное достояние компании — это люди. Сегодня ТОО «Богатырь Комир» — это больше шести тысяч сотрудников. В компании делается все для единения коллектива и формирования общей корпоративной культуры, ведется работа по созданию кадрового резерва. Мы намерены и дальше максимально учитывать интересы работников, продолжить с ними взаимодействие и диалог, обеспечить каждому работнику достойные условия труда и возможности для самореализации. Повышение качества жизни наших сотрудников и их семей, устойчивое развитие региона присутствия — все это остается нашими ключевыми целями.

Социальные программы «Богатырь Комир» нацелены на участие в решении наиболее важных для региона присутствия задач, в таких сферах, как развитие социальной инфраструктуры, здравоохранение и образование, культура и спорта. В рамках Меморандума о социальном партнерстве, заключенного с акиматом г. Экибастуза, компания участвовала в реализации целого ряда проектов по развитию социальной сферы региона, оказывала благотворительную помощь многодетным и малообеспеченным семьям.

Мы гордимся тем, что проводимая компанией социальная политика заслужила высокую оценку и признание у властей и жителей региона, и намерены последовательно реализовывать ее и дальше.

Уже сейчас очевидно — 2021 год будет непростым. Исходя из этого, нам приходится учитывать вероятные риски — такие как замедление деловой активности на ведущих экономических рынках, последствия пандемии COVID-19.

Менеджмент ТОО «Богатырь Комир» постоянно отслеживает развитие экономической ситуации и прорабатывает превентивные меры, позволяющие минимизировать возможное воздействие этих событий на компанию. Мы с уверенностью смотрим в будущее и рассчитываем на дальнейшее сотрудничество с нашими постоянными партнерами для успешного следования по пути устойчивого развития.

Николай КОРСАКОВ,
генеральный директор ТОО «Богатырь Комир»

**ГЛАВНОЕ
ДОСТОЯНИЕ КОМПАНИИ — ЭТО ЛЮДИ**

О КОМПАНИИ

ТОО «Богатырь Комир» — одна из крупнейших и динамично развивающихся компаний в мире по добыче угля открытым способом.

ТОО «Богатырь Комир» является совместным предприятием по добыче угля открытым способом казахстанского Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» и российской Объединенной Компании «РУСАЛ».

В 2002 году товариществом был заключен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» сроком на 45 лет. Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ.

Компания постоянно повышает эффективность угледобычи. Разработана и успешно реализуется программа перспективного развития предприятия.

На долю «Богатырь Комир» приходится 70 процентов от объема всего добываемого угля в Экибастузском угольном бассейне и 40 процентов от общего объема угля добываемого в Казахстане. Балансовые запасы предприятия составляют 2,75 миллиарда тонн. Общая производственная мощность — 42 миллиона тонн угля в год, в том числе по разрезу «Богатырь» — 32 миллиона тонн, по разрезу «Северный» — 10 миллионов тонн.

Несмотря на все сложности, связанные с пандемией, 2020 год компания завершила с хорошими производственными показателями. Коллективу предприятия удалось перевыполнить годовой план по добыче угля и отгрузить потребителям свыше 43 миллион тонн твердого топлива.

Компания сумела сохранить завоеванные позиции самого надежного и проверенного поставщика продукции для энергосистем Казахстана и Российской Федерации. В числе ее основных потребителей:

- Рефтинская ГРЭС
- ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б.Нуржанова»
- АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
- Алматинские и Степногорская ТЭЦ
- ТОО «Караганда Энергоцентр» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3)
- АО «СевКазЭнерго»
- АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2)
- ГКП «Кокшетаужылу»
- ТОО «Bassel Group LLS» (г.Караганда)
- АО «Павлодарэнерго» (павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Экибастузская ТЭЦ)

**Отгружено угля
ТОО «Богатырь Комир» в 2020 г.:**

ПОТРЕБИТЕЛЯМ РК

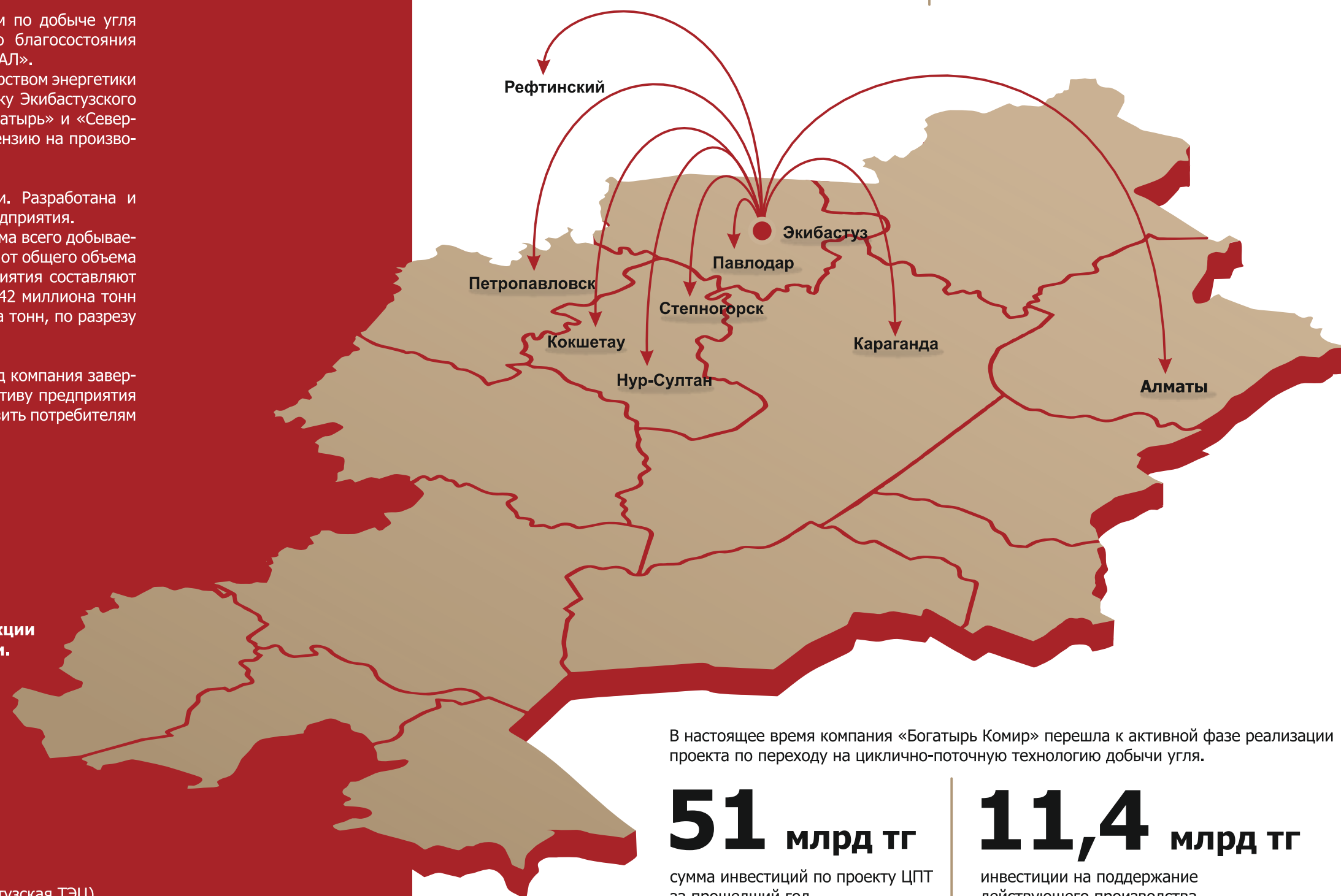
76,8%

33 378,2 тыс. тонн

ПОТРЕБИТЕЛЯМ РФ

23,2%

10 057, 8 тыс. тонн



51 млрд тг

сумма инвестиций по проекту ЦПТ за прошедший год

11,4 млрд тг

инвестиции на поддержание действующего производства

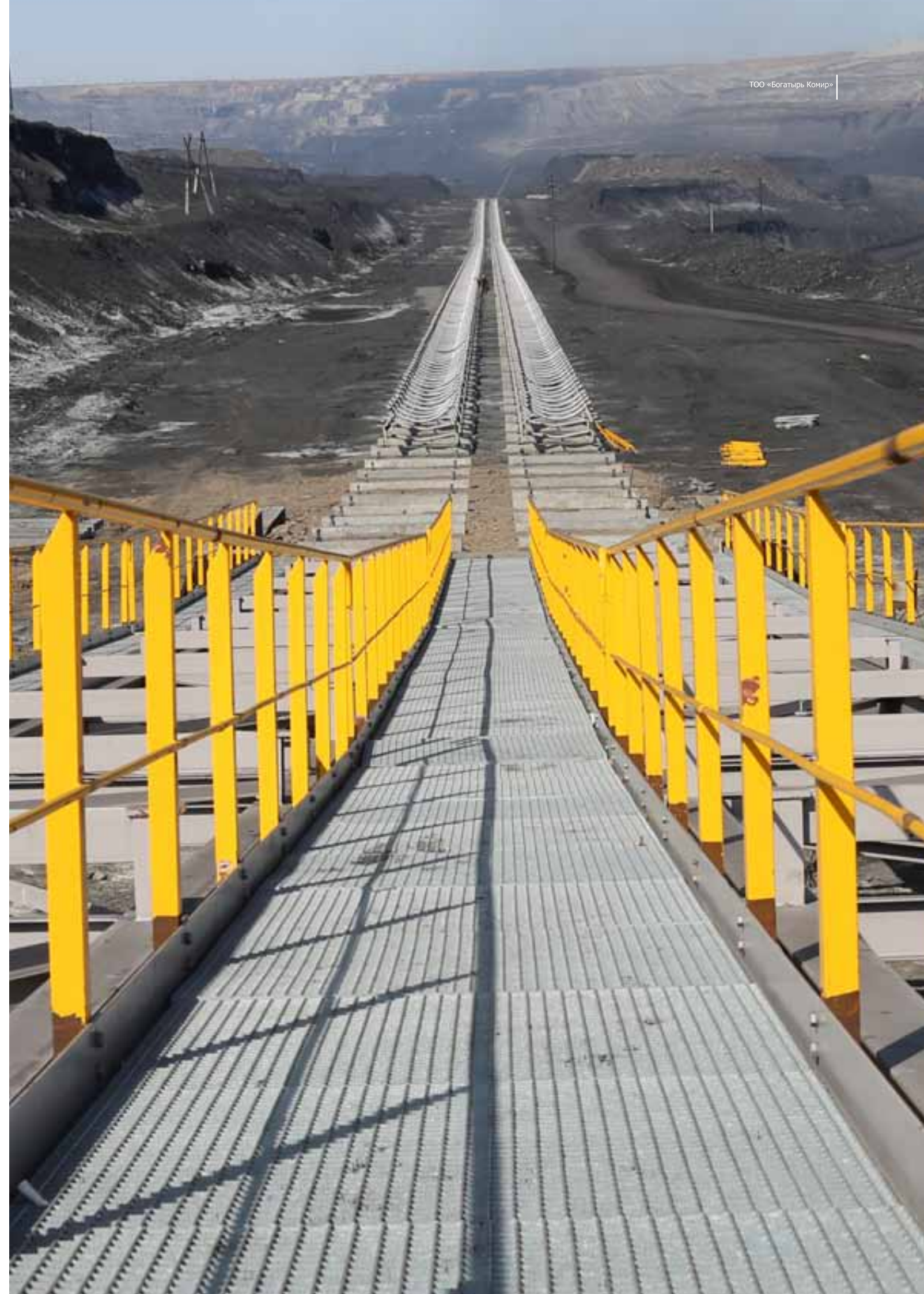
ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) – важная часть системы общего менеджмента Товарищества, включающая Систему менеджмента качества, Систему охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, Систему энергетического менеджмента (СЭнМ) и Систему экологического менеджмента и отвечающая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и OHSAS18001.

Основной целью ИСМ является удовлетворение требований и ожиданий потребителей путем достижения высокого уровня качества продукции, обеспечивающего развитие бизнеса, повышение безопасности труда и охраны здоровья персонала, повышение энергетической эффективности, а также снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В ТОО «Богатырь Комир» ИСМ была внедрена в 2018 году и сертифицирована в 2019 году ТОО «Иностранное предприятие SGS Казахстан».

Эффективность функционирования ИСМ Товарищества ежегодно подтверждается в ходе внешних независимых аудитов. В сентябре 2020 года ТОО «Русский Регистр Евразия» был проведен инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента. Результатом проведенного инспекционного аудита было признание ИСМ компании как соответствующей всем требованиям международных стандартов ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 50001-2018 и OHSAS18001-2007. Также, в рамках данного аудита, Товарищество подтвердило переход действующей системы энергоменеджмента на новую версию стандарта ISO 50001:2018.





В 2021 году планируется подтвердить переход системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на стандарт ISO 45001:2018.

Ключевым документом, устанавливающим общие намерения и направления деятельности Товарищества, официально сформулированные высшим руководством, является Политика ИСМ. Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» строится на принципах непрерывного улучшения и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области систем менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и OHSAS18001/ISO45001. Политика распространяется на все Товарищество и дает ориентиры деятельности для каждого работника. В 2019 году Политика ИСМ была дополнена обязательствами в области риск-ориентированного мышления.

Ежегодно, в целях обеспечения эффективного функционирования ИСМ проводится обучение работников. Так, в 2020 году, прошли обучение 71 сотрудник Товарищества, в том числе по курсам:

ИСМ для линейных руководителей –

19
чел.

Переход на стандарт
ISO 45001:2018 –

14
чел.

Внутренний аудитор ИС –

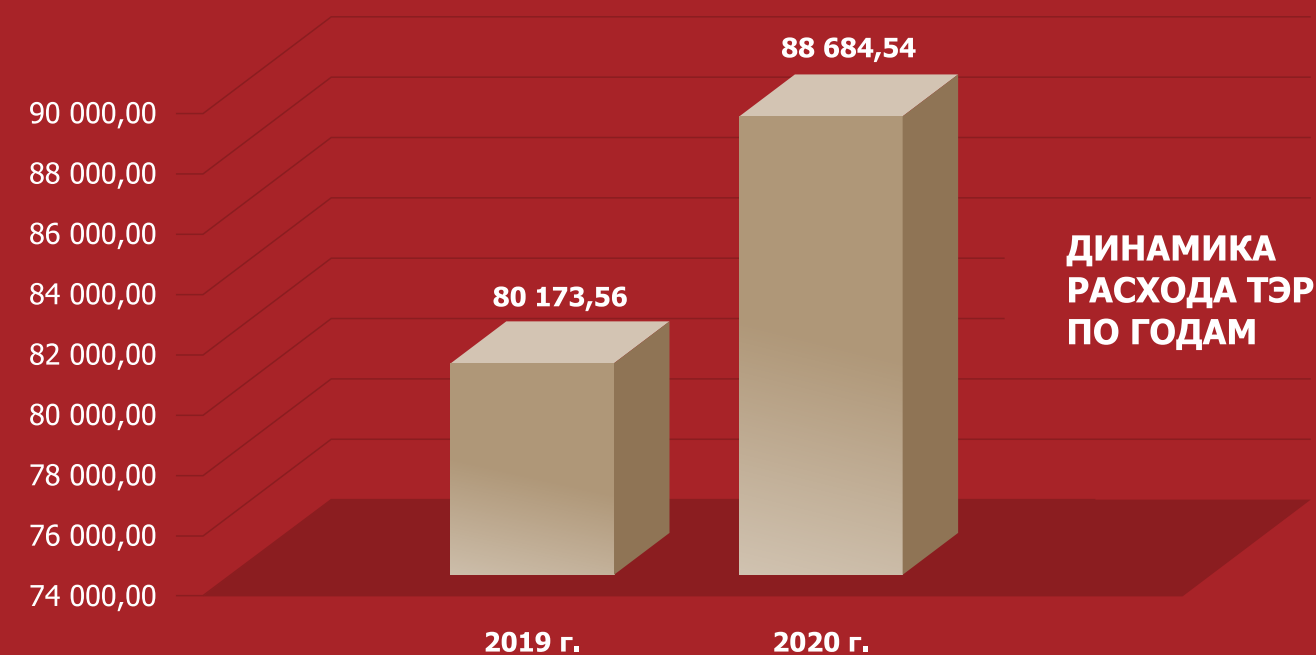
18
чел.

Переход на новую версию
стандарта ISO 50001:2018 –

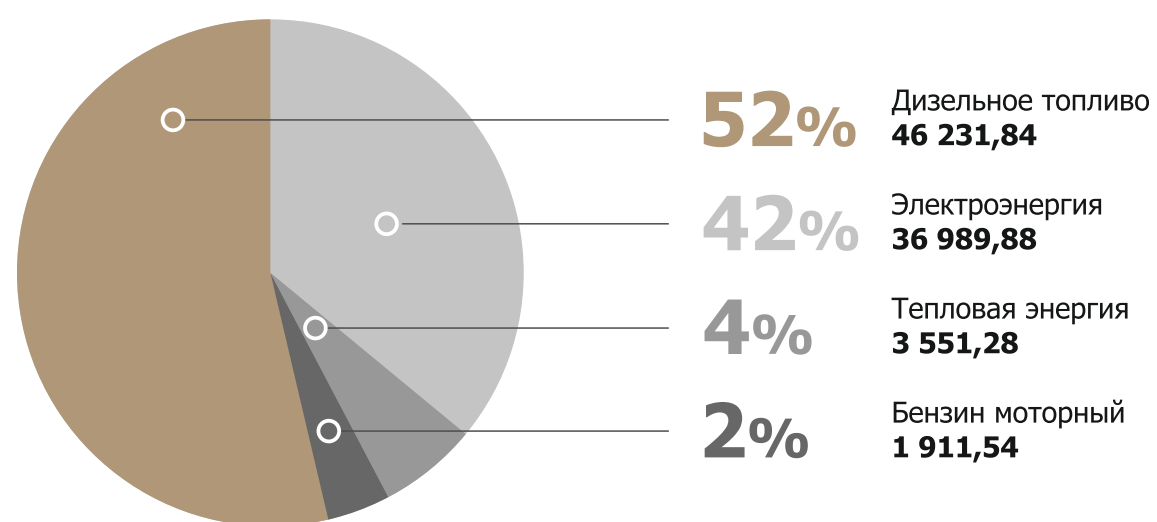
20
чел.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

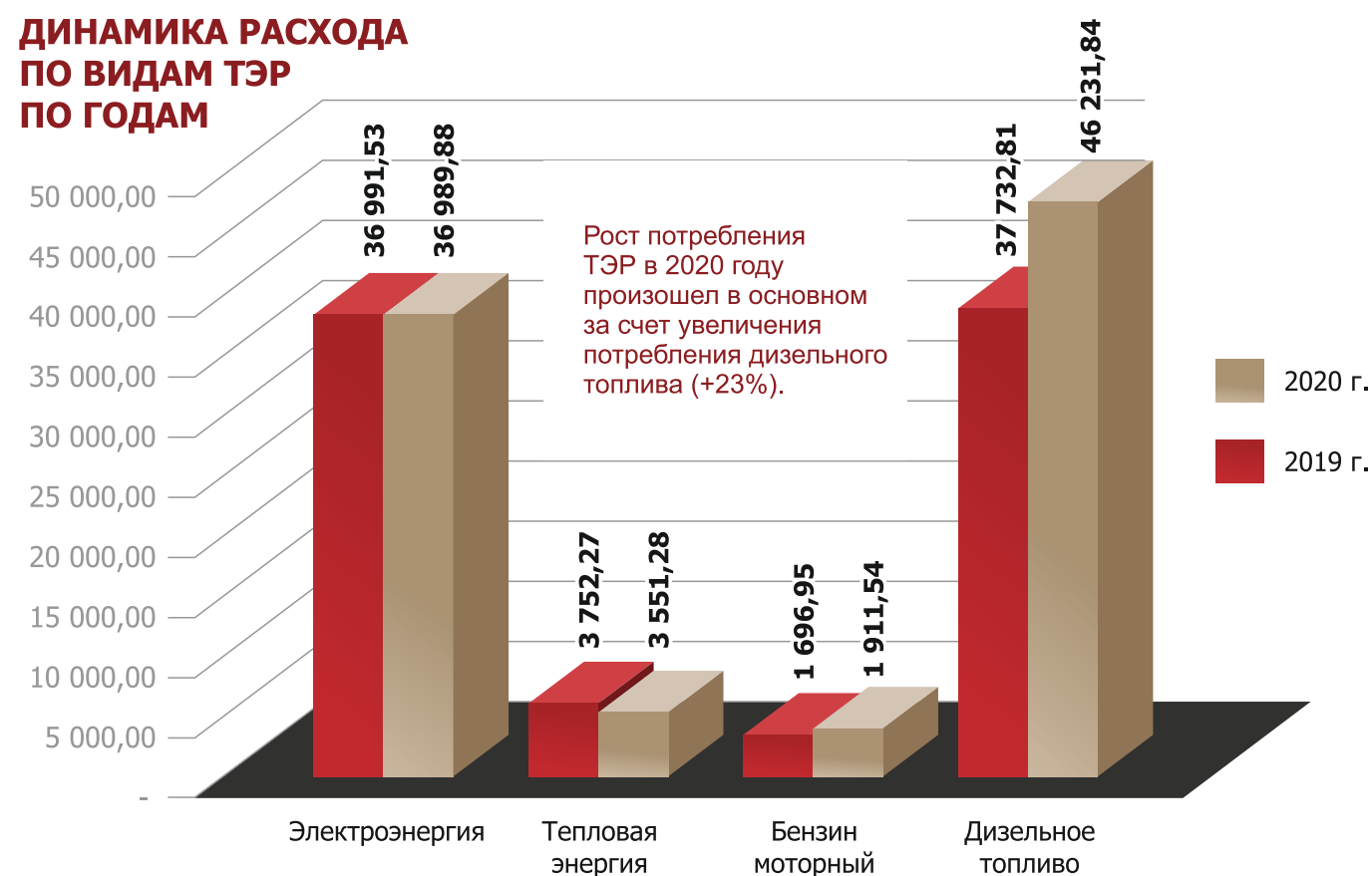
Объем потребления ТЭР в ТОО «Богатырь Комир» в 2020 году составил 88 684,54 т.у.т., что на 8 510,98 т.у.т. (10,6%) больше, чем в 2019 году. Увеличение потребления ТЭР обусловлено технологией добычи угля. Одним из ключевых требований технологии добычи угля является своевременная отработка вскрыши в установленных объемах. За 12 месяцев 2020 года коэффициент вскрыши составил 0,84 м3/тонну, что на 28,6% больше, чем в соответствующем периоде 2019 года. В условиях постоянного углубления горных работ, снижение потребления ТЭР на 1 тонну угля невозможно без изменения технологии. В 2022 году предполагается переход на циклично-поточную технологию добычи угля на разрезе «Богатырь».



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ТЭР В ТОВАРИЩЕСТВЕ



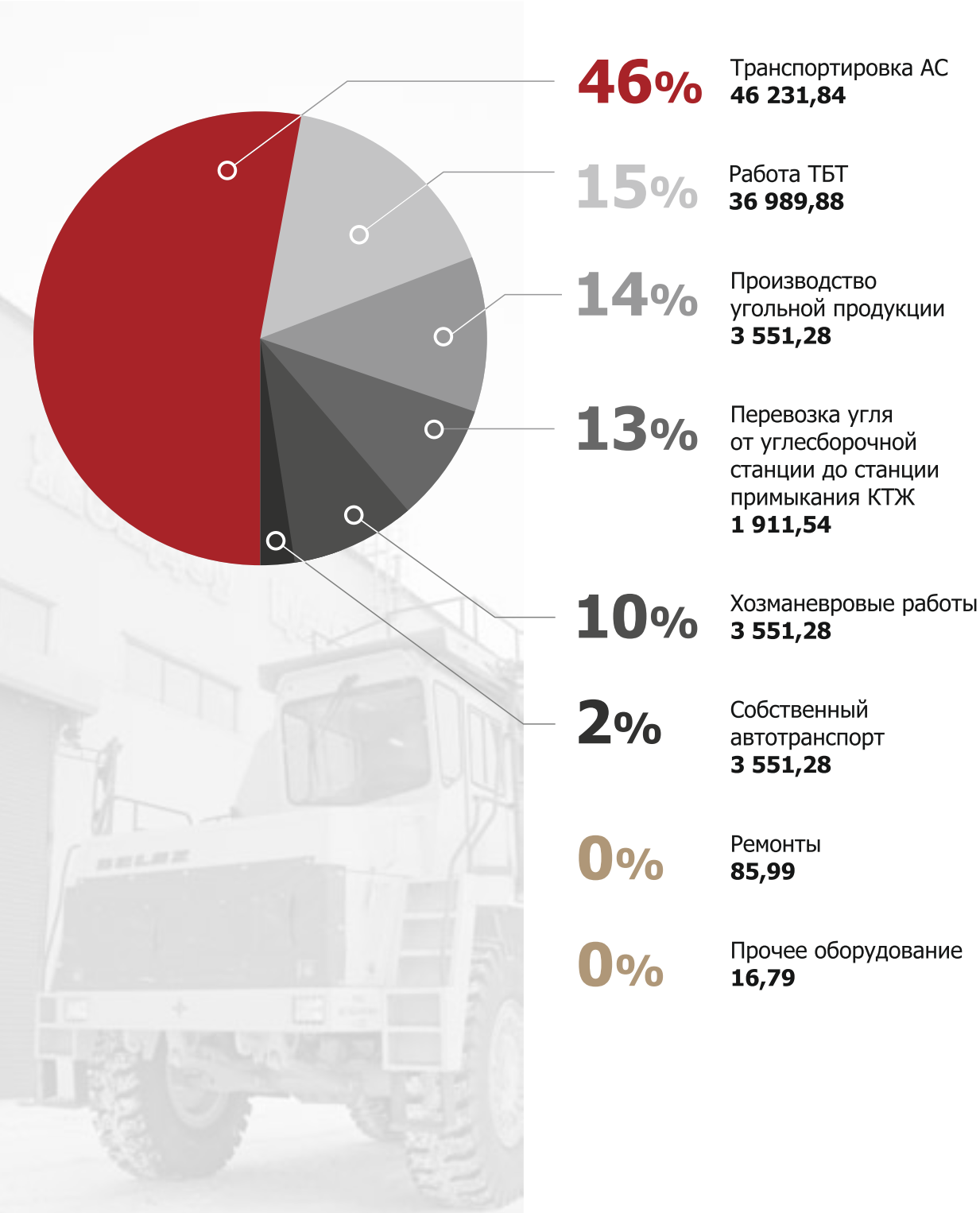
ДИНАМИКА РАСХОДА ПО ВИДАМ ТЭР ПО ГОДАМ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДА ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА

Расход дизельного топлива в 2020 году составил 31 884,02 тонну или 46 231,84 т.у.т.
При этом, рост по отношению к расходу 2019 года составил 5 861,39 тонн или 8 499,02 т.у.т.
88% общего расхода дизельного топлива потребляют процессы:

- транспортировка горной массы автосамосвалами (46%)
- работа тракторно-бульдозерной техники (15%)
- производство угольной продукции (14%)
- перевозка угля от углесборочной станции до станции примыкания КТЖ (13%).

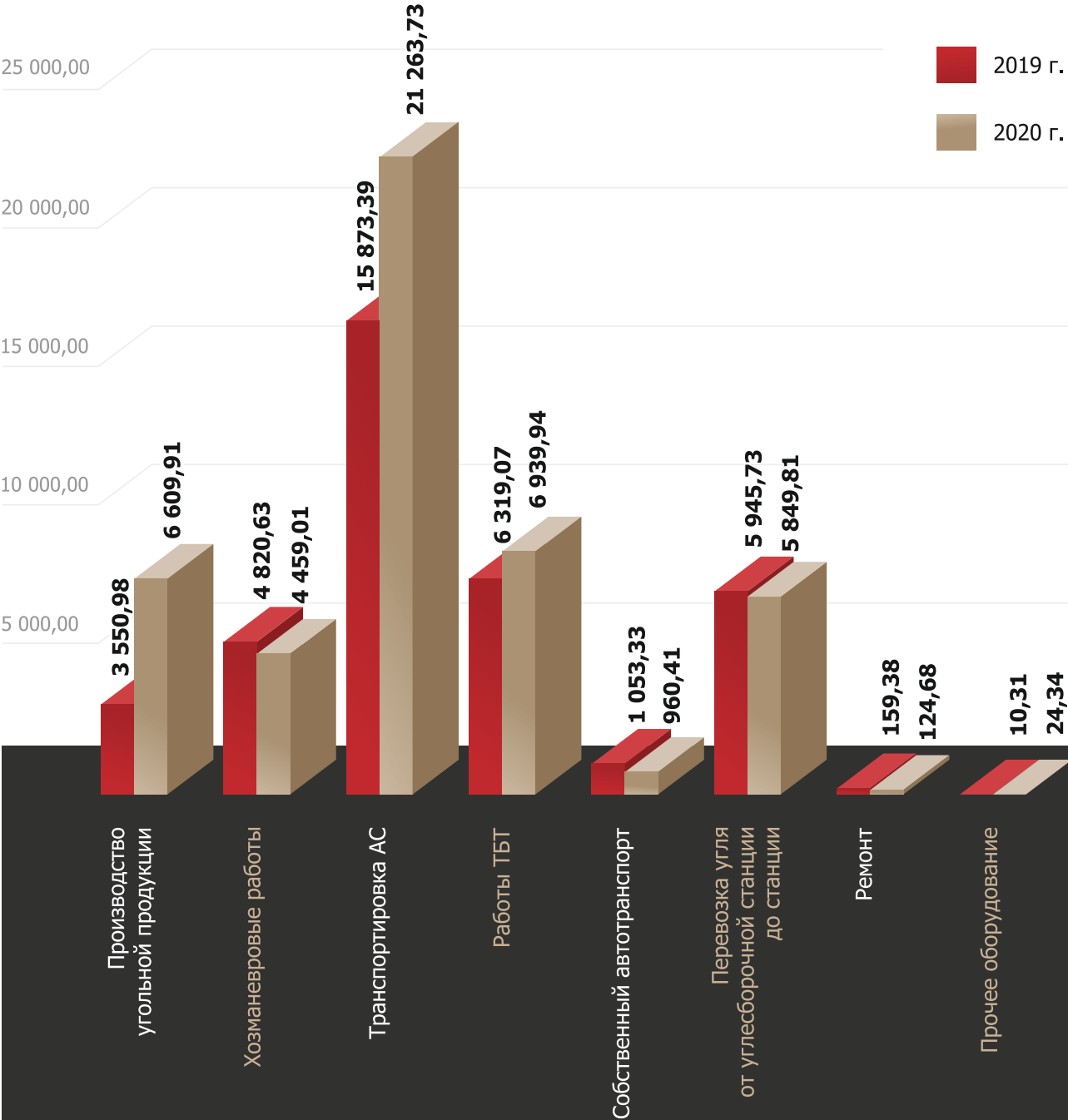


ДИНАМИКА РАСХОДА ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА ПО ПРОЦЕССАМ

Увеличение расхода дизельного топлива на производство угольной продукции по отношению к рассчитанному по фактическому удельному расходу 2019 года составило 1839,5 тонн или 2667 т.у.т. Ключевыми факторами, повлиявшими на увеличение в 2020 году, являются: ввод в работу нового экскаватора Liebherr R9250, вывод из консервации и ремонта экскаваторов Liebherr R994, Liebherr R9350, с целью освоения объемов вскрышных работ.

Увеличение расхода дизельного топлива на транспортировку автосамосвалами по отношению к рассчитанному по фактическому удельному расходу 2019 года составило 304,1 тонн или 441 т.у.т.

Увеличение расхода дизельного топлива на работу ТБТ произошло за счет освоения объемов работ при строительстве ЦПТ.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Расход электроэнергии в 2020 году составил 300,73 млн кВт*час или 36 989,88 т.у.т. По отношению к 2019 году расход электроэнергии снизился на -0,01 млн кВт*час или 1,64 т.у.т. 95% общего расхода электроэнергии приходится на процесс транспортировки ж/д (50%) и производство угольной продукции (45%).

50%

Транспортировка ж/д
150,06

45%

Производство угольной продукции
136,20



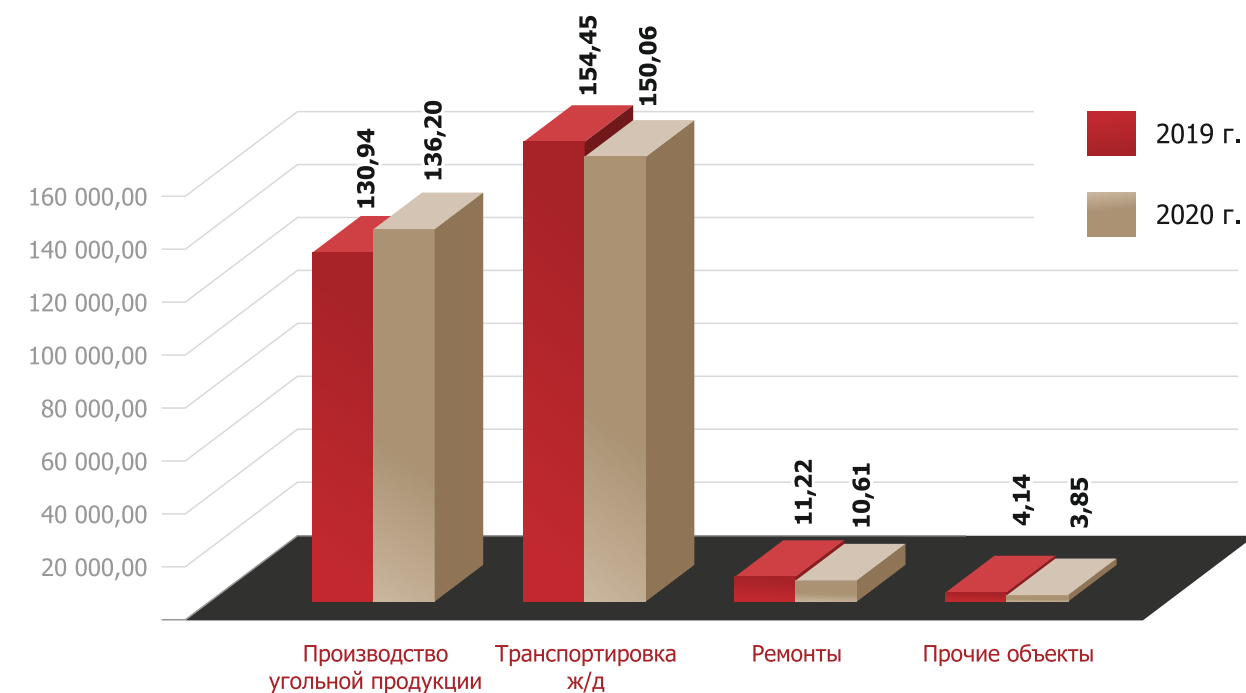
1%

Прочие объекты
3,85

4%

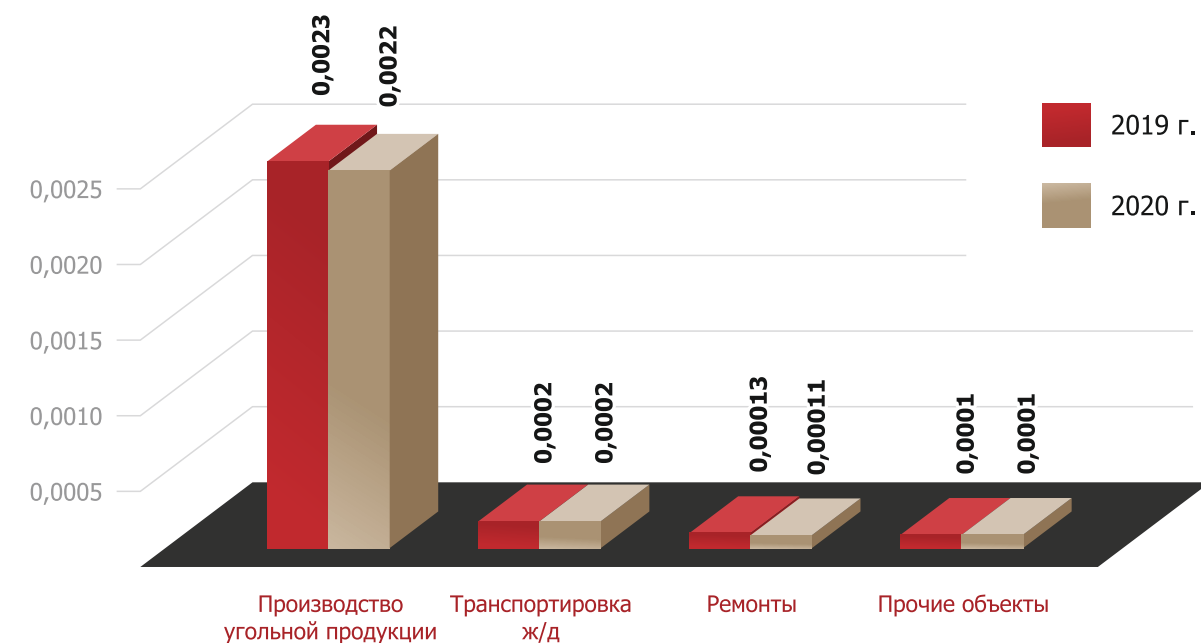
Ремонты
10,61

ДИНАМИКА РАСХОДА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ПРОЦЕССАМ

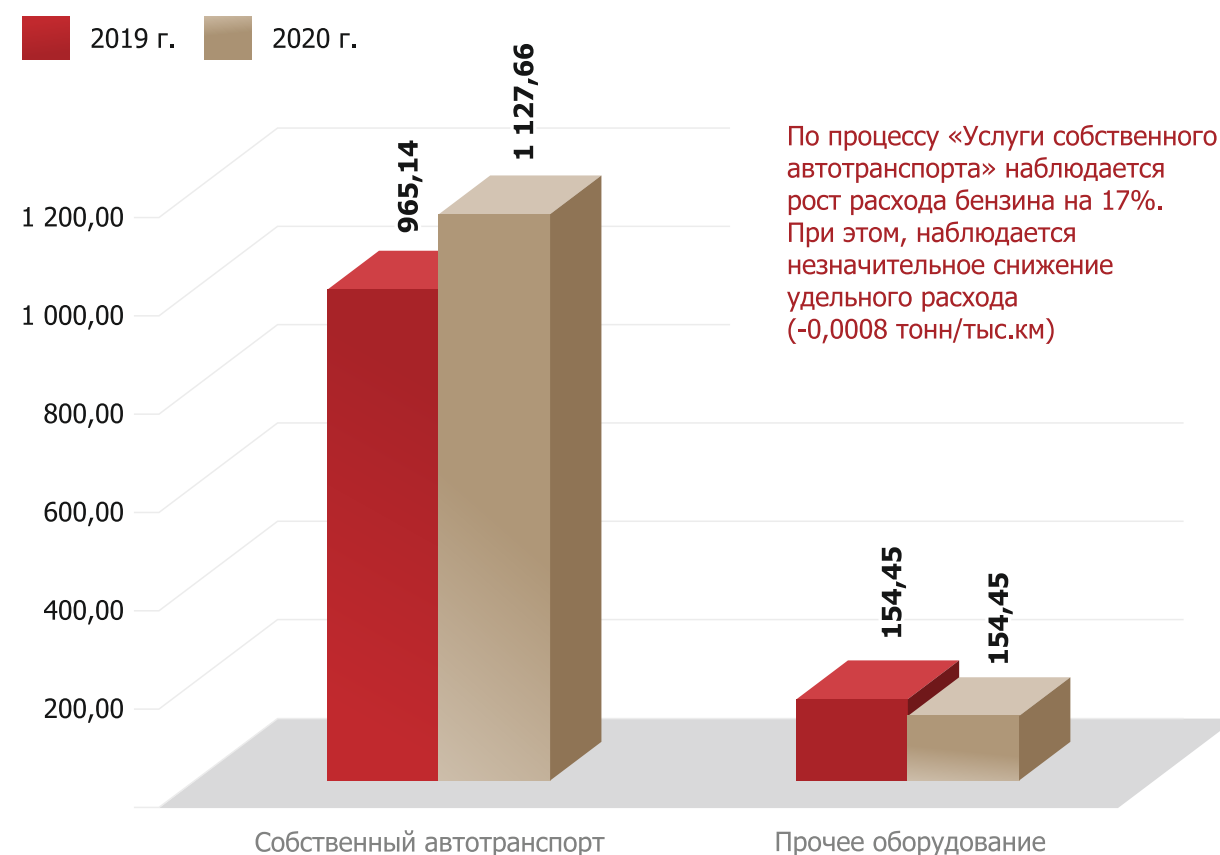


Рост потребления электроэнергии (5,27 млн кВт*час или 647,87 т.у.т.) наблюдается только для процесса производства угольной продукции. По удельному расходу на всех процессах, потребляющих электроэнергию, наблюдается снижение.

ДИНАМИКА УДЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ПРОЦЕССАМ



ДИНАМИКА РАСХОДА БЕНЗИНА

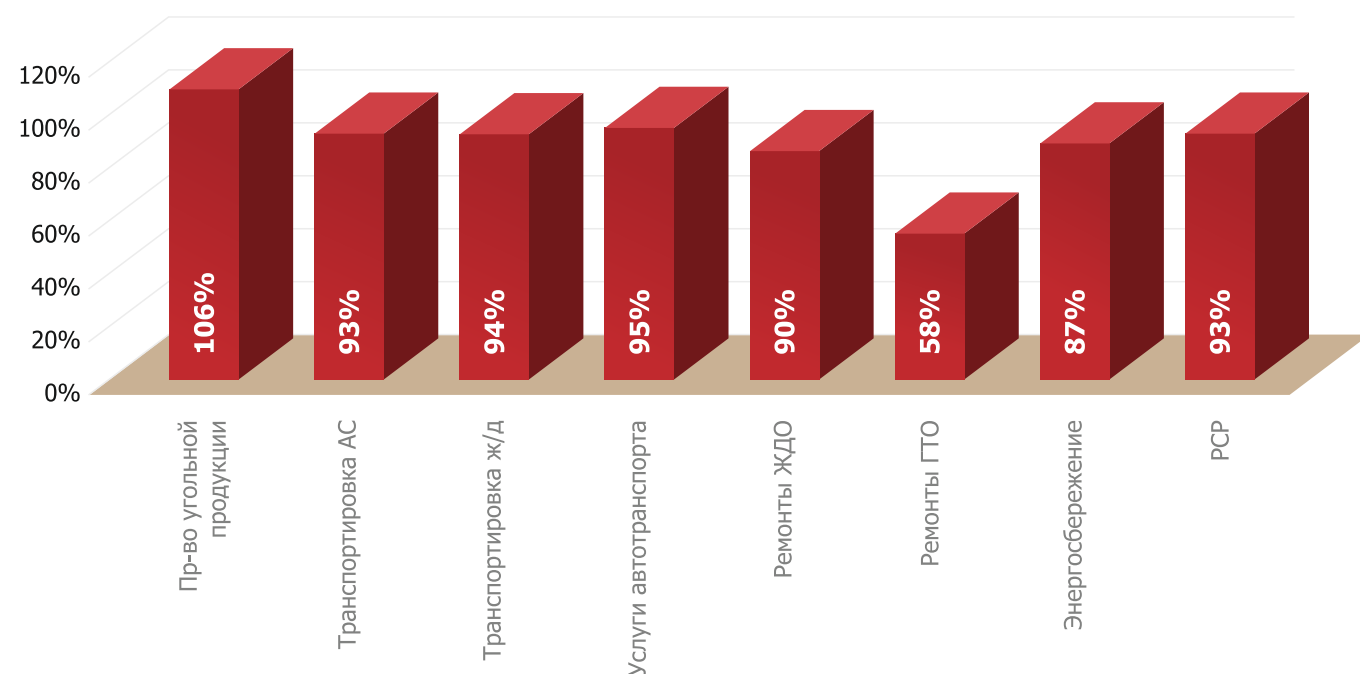


РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДА БЕНЗИНА



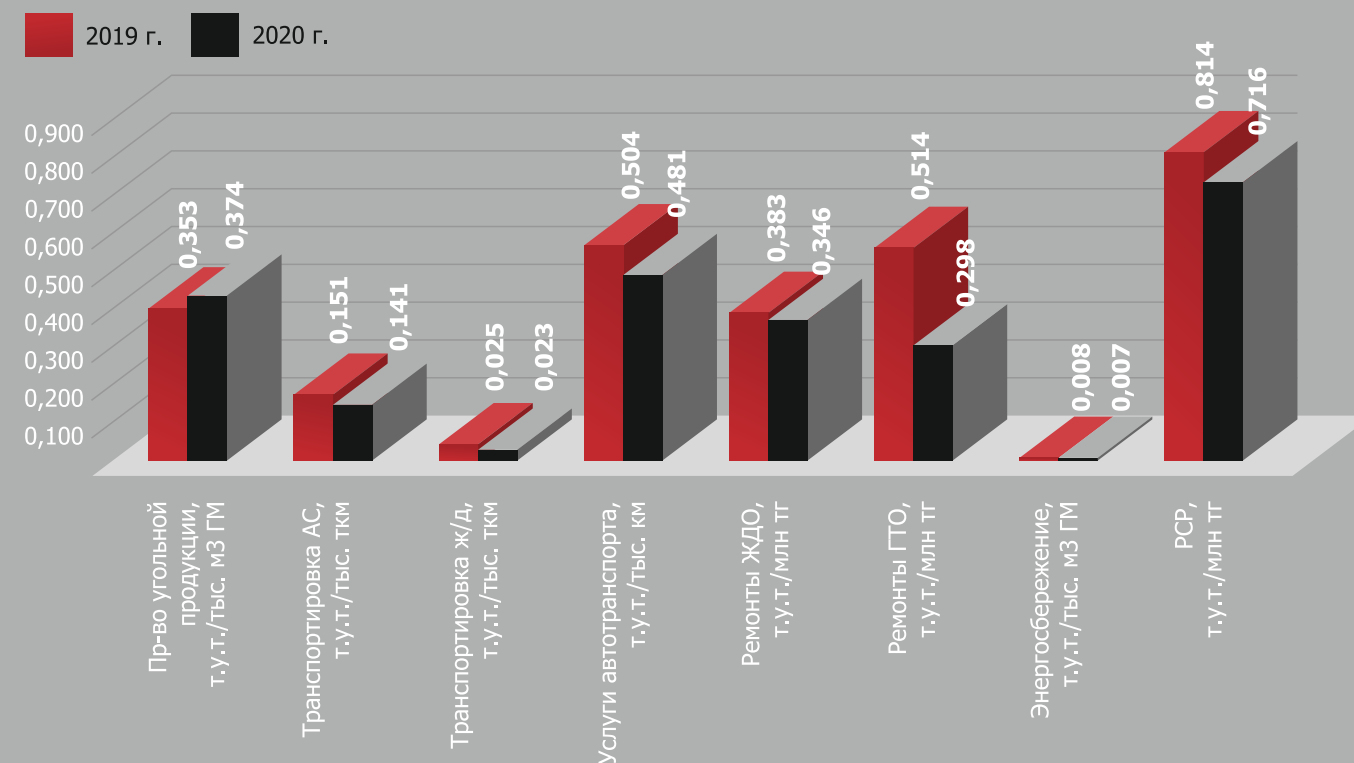
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПО ЭНЕРГОЕМКОСТИ КЛЮЧЕВЫХ ПРОЦЕССОВ

Целевой показатель результативности ключевых производственных процессов установлен на уровне не более 95% от энергоемкости аналогичного периода 2019 года. Данный показатель достигнут по всем процессам, кроме производства угольной продукции, что обусловлено увеличением потребления дизельного топлива.



ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПРОЦЕССАМ

В 2020 году установлены показатели энергоемкости в соответствии с ключевыми процессами структурных единиц.



В 2020 году реализованы
мероприятия по энергосбережению на сумму

256,72 млн тенге

72,82 млн тенге

или

637,78 т.у.т.
составил эффект
от реализации
мероприятий



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА BOGATYR PRODUCTION SYSTEM

Bogatyry Production System (BPS) – производственная система ТОО «Богатырь Комир», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы. Решение о развертывании BPS было принято руководством Товарищества в октябре 2014 года, с ключевой целью – создать экономичную, гибкую и ориентированную на прибыль производственную систему. В октябре 2016 года был официально зарегистрирован товарный знак BPS в области менеджмента в сфере бизнеса.

КЛЮЧЕВЫМИ ЭЛЕМЕНТАМИ BPS ЯВЛЯЮТСЯ:



Безопасность
и охрана труда



Качество
технологии



Персонал



Себестоимость

Проектное управление
– способ реализации установленных целей и задач.

Процессный подход
– определяет деятельность Товарищества в виде сети взаимосвязанных бизнес-процессов, результаты которых ориентированы на клиентов (заказчиков).

ПРИНЦИПЫ

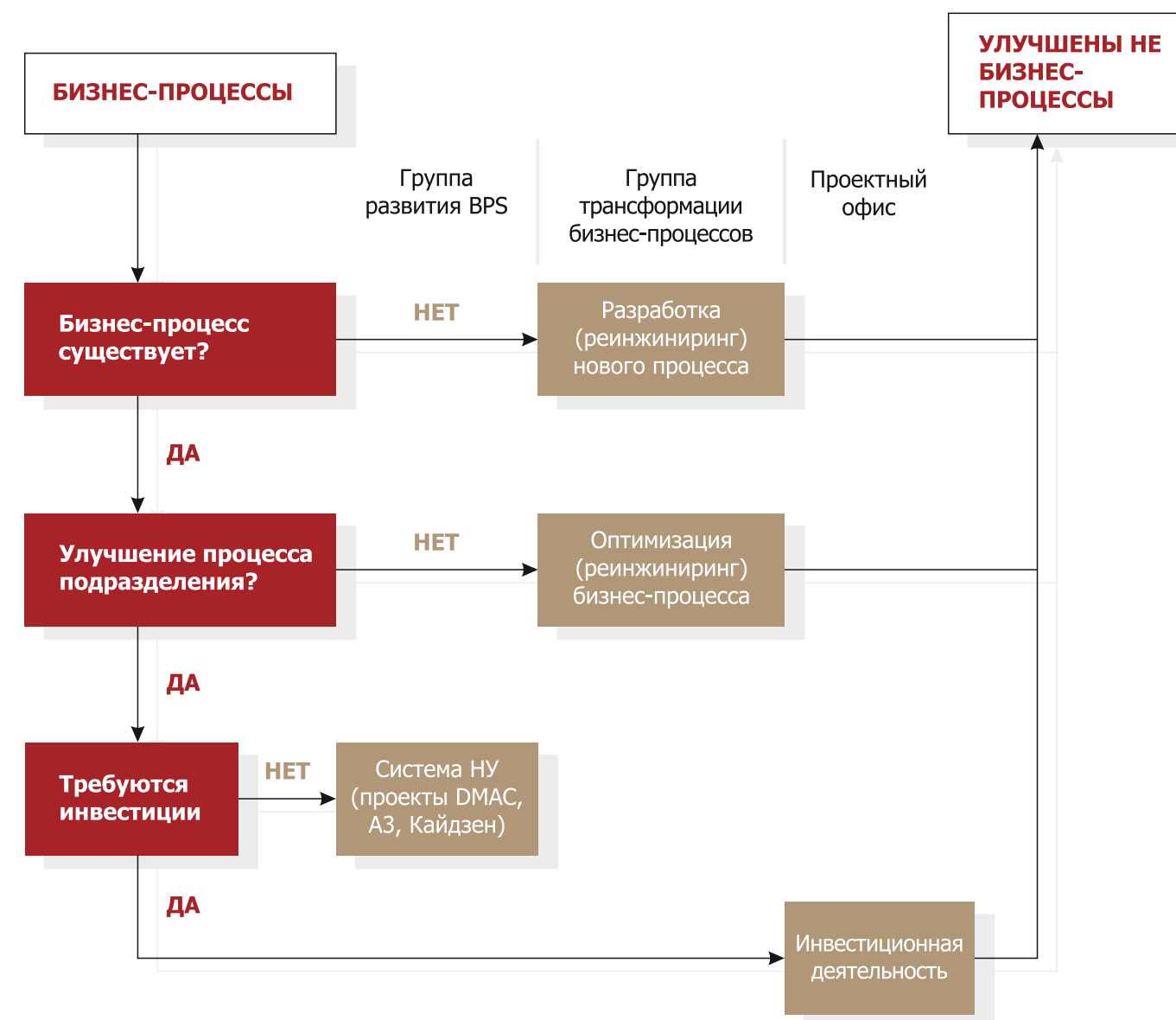


Непрерывные улучшения
– системная деятельность по повышению эффективности бизнес-процессов Товарищества (концепции «Бережливое производство», «6 Sigma»).

Интегрированная система менеджмента
– определяет требования к деятельности (бизнес-процессам) Товарищества в области качества продукции, профессиональной безопасности, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Реализация творческого потенциала и инициатив работников
– максимальное использование интеллектуальных возможностей и способностей работников в деятельности Товарищества.

СТРУКТУРА ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ BPS



Развитие BPS в Товариществе ведется по трем направлениям:

- интеграция эффективных методов и инструментов развития производственной системы в операционную деятельность на рабочих местах и производственных площадках;
- оптимизация бизнес-процессов;
- управление инновационной деятельностью.

КЛЮЧЕВЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ В СТРУКТУРНЫХ ЕДИНИЦАХ ТОВАРИЩЕСТВА ОПРЕДЕЛЕНА В 2020 ГОДУ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ 5S И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ 5S

Система 5S – способ (метод) организации безопасного эффективного рабочего пространства. Организация объектов по системе 5S – это последовательное изменение рабочего пространства и его элементов в соответствии и с учетом требований нормативных актов в области:



– охраны труда



– промышленной безопасности



– пожарной безопасности



– электробезопасности



– промышленной санитарии

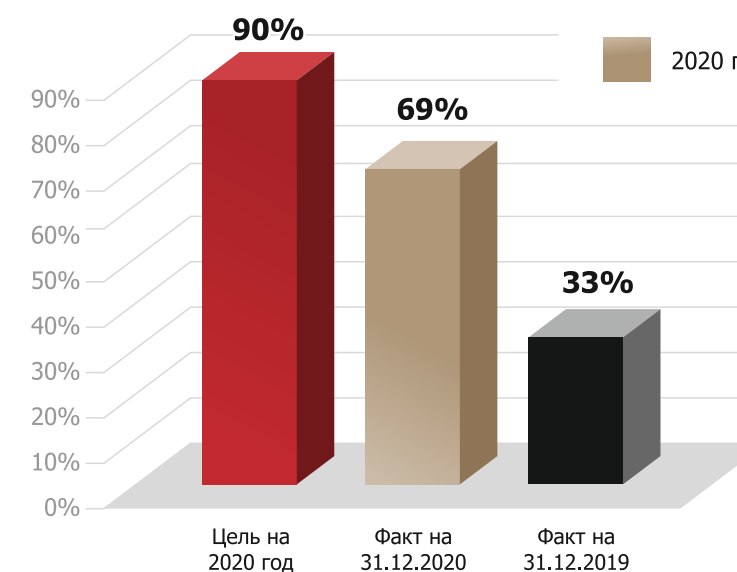


– экологических аспектов

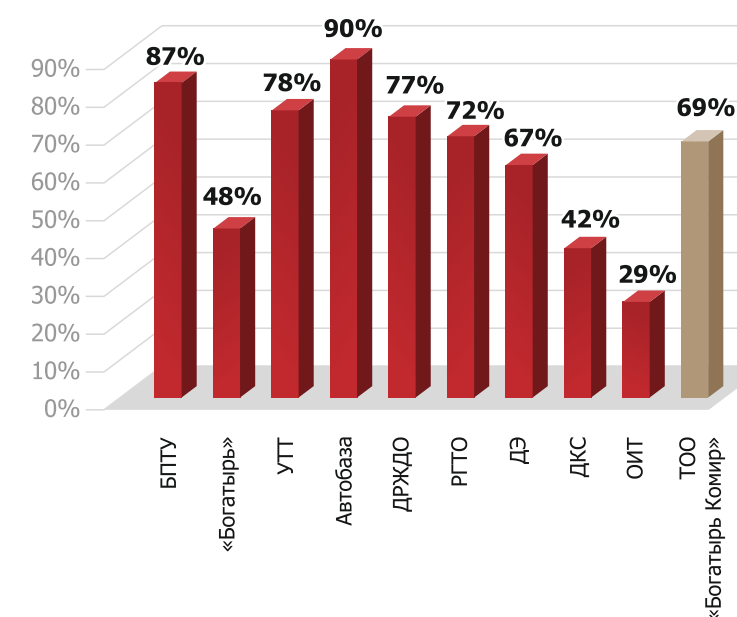
Ключевым показателем результативности процесса развития системы 5S определен уровень соответствия объектов требованиям системы 5S (%), который рассчитывается как отношение объектов, соответствующих требованиям системы 5S к общему числу объектов структурных единиц, охваченных системой 5S. Целевое значение, установленное для уровня соответствия объектов требованиям системы 5S на 2020 год составляет 90%. Фактически достигнутый уровень соответствия объектов требованиям системы 5S составил 69%.



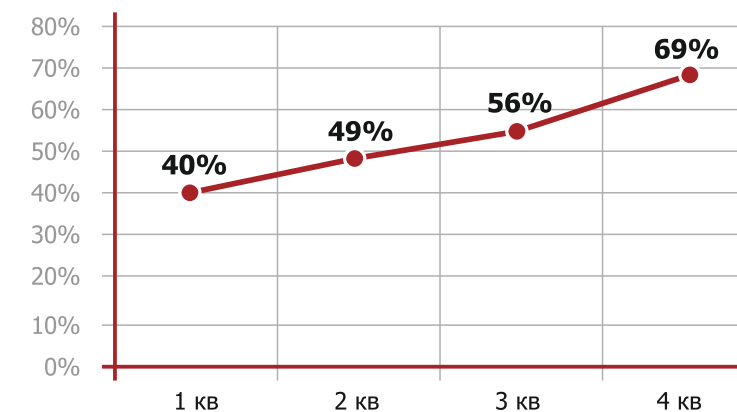
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ 5S



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ 5S ПО СТРУКТУРНЫМ ЕДИНИЦАМ



ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ 5S ПО КВАРТАЛАМ



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Непрерывные улучшения (НУ) – это замкнутый цикл систематической и упорядоченной работы по постоянному улучшению деятельности Товарищества и личному совершенствованию сотрудников.

Основными инструментами системы НУ являются:

Кайдзен-предложения – способ реализации возможности для улучшения, имеющей очевидное решение, не требующий создания команды.

Проекты НУ – способ реализации возможности для улучшения, требующий создания команды. Включает проекты А-З, проекты DMAIC.

Проект АЗ – проект НУ, имеющий очевидное(-ые) решение(-я) реализации возможности для совершенствования.

Проект DMAIC – проект НУ, не имеющий очевидного(-ых) решения(-й) реализации возможности для совершенствования.

Ключевыми показателями результативности развития системы НУ определены:

- Количество реализованных проектов НУ;
- Экономический эффект от реализации проектов НУ;
- Количество реализованных Кайдзен-предложений;
- Вовлеченность персонала в НУ.

За 2020 год реализовано

2 871
кайдзен-предложений

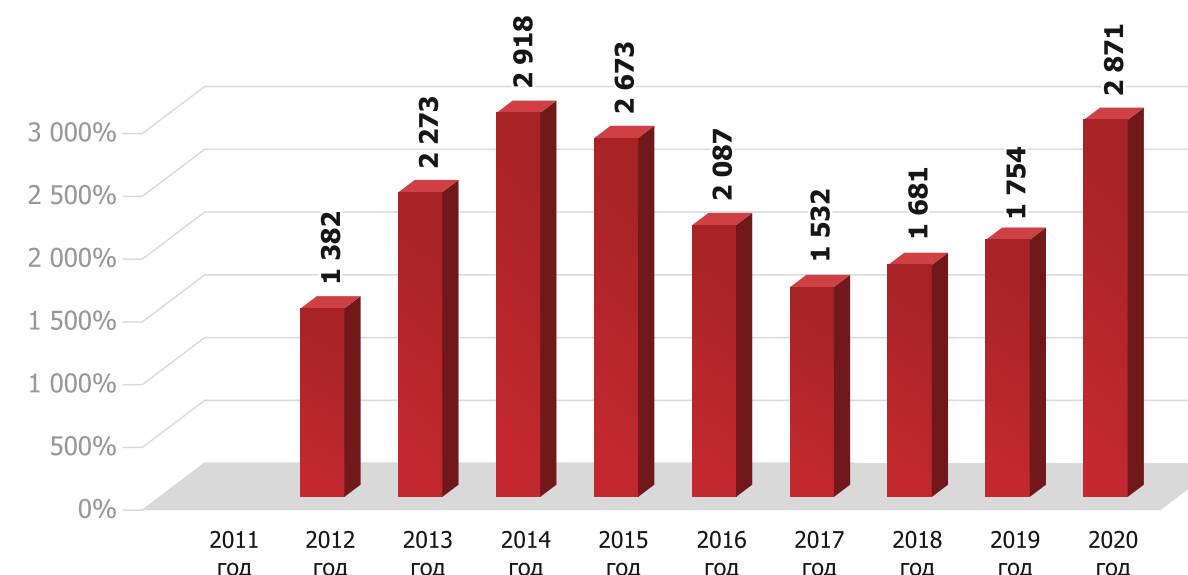
12
проектов НУ

Всего за период 2011-2020 гг. реализовано

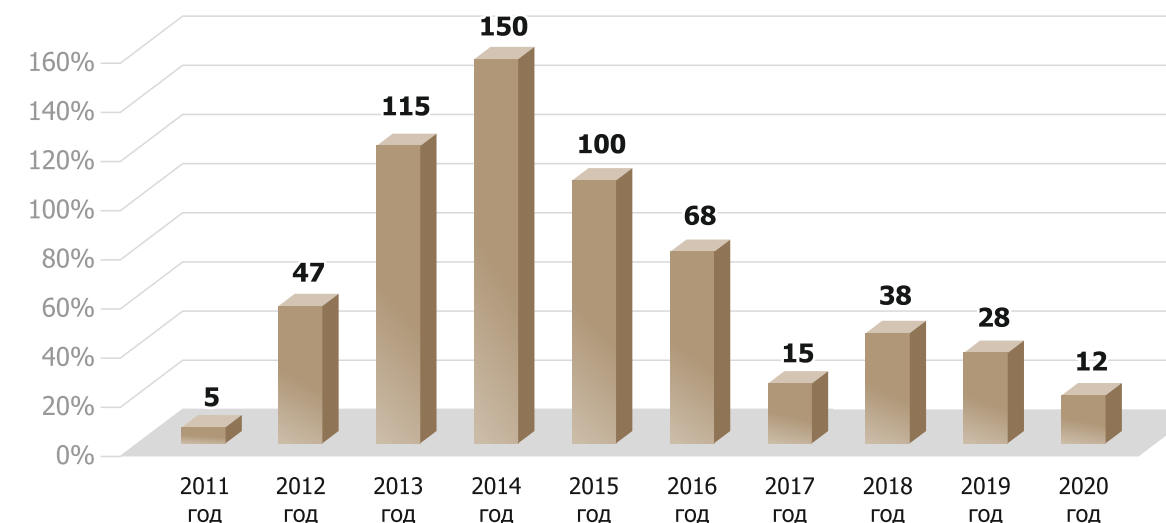
19 171
кайдзен-предложений

578
проектов НУ

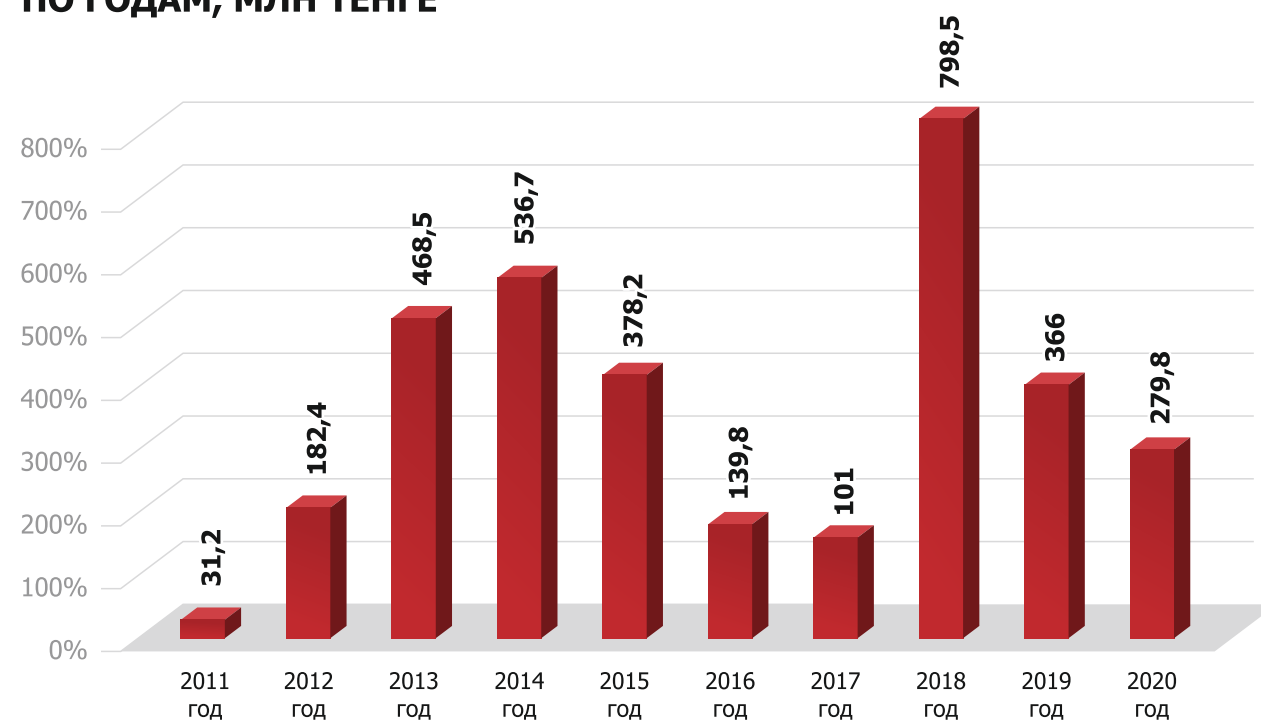
РЕАЛИЗАЦИЯ КАЙДЗЕН-ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ГОДАМ, ШТ.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ НУ ПО ГОДАМ, ШТ.

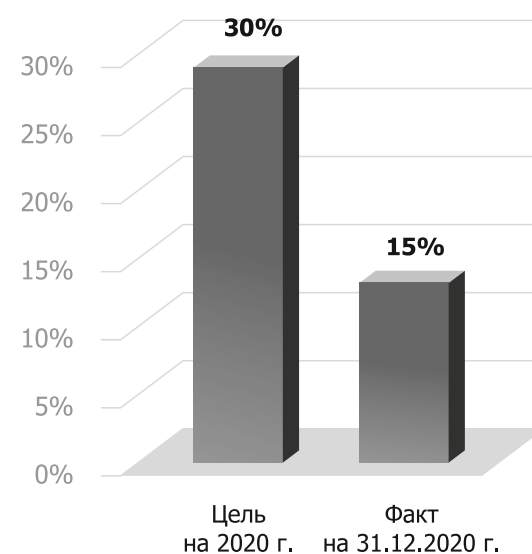


ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ НУ ПО ГОДАМ, МЛН ТЕНГЕ

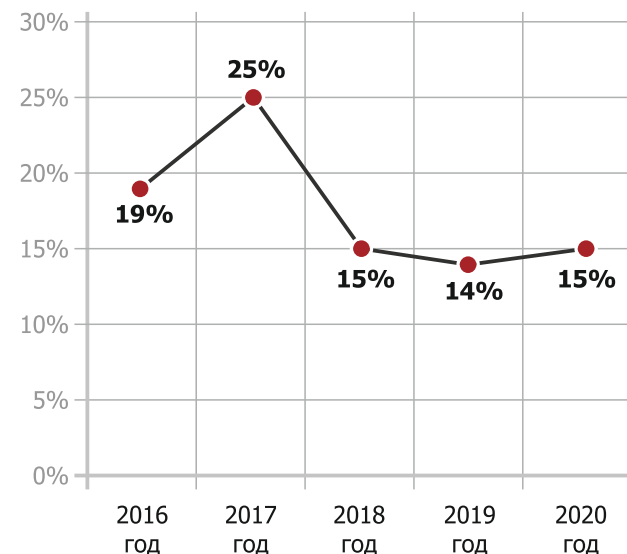


Достигнутый экономический эффект по реализованным проектам НУ за 2020 год составил 279,8 млн тенге. Всего достигнутый экономический эффект за 2011-2020 гг. составил 3,282 млрд тенге.

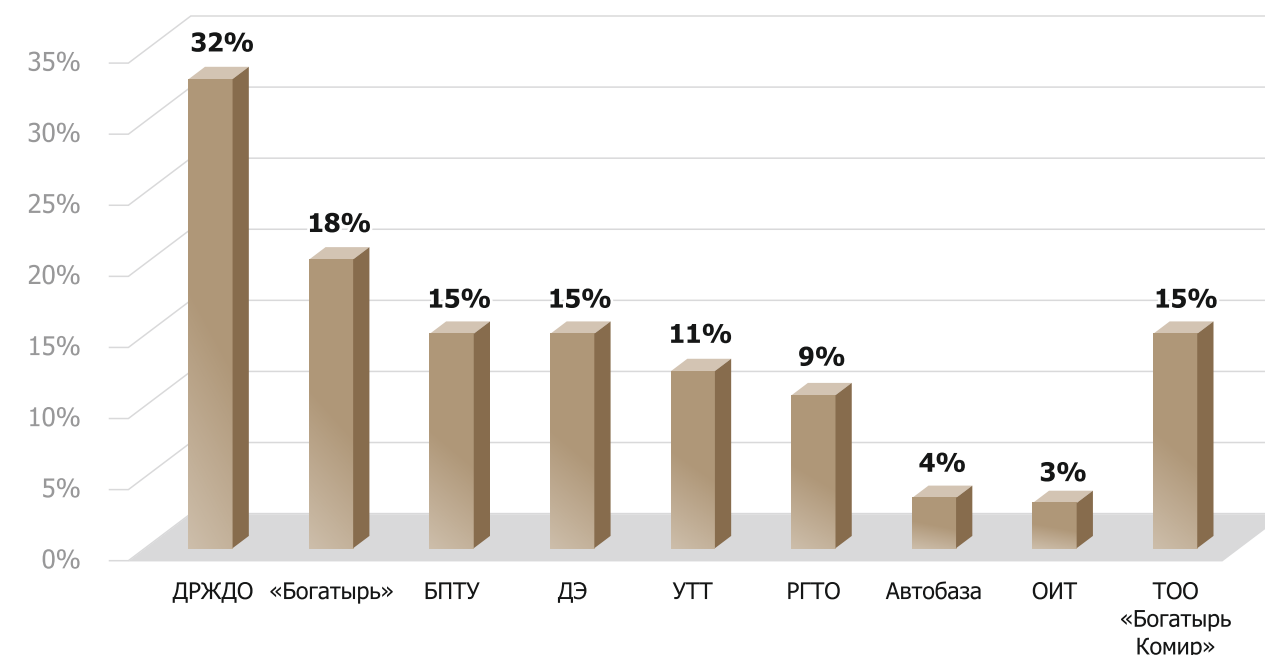
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В НУ, %



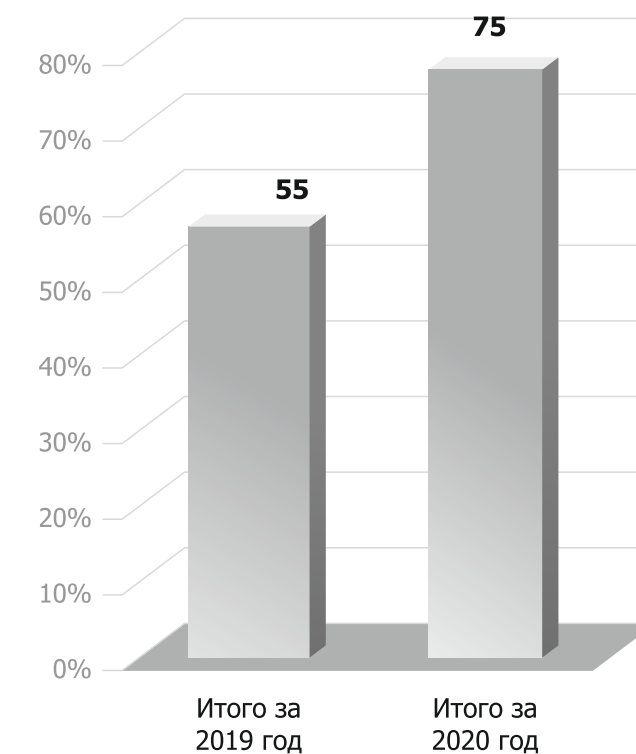
ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ 5S ПО КВАРТАЛАМ



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В НУ ПО СТРУКТУРНЫМ ЕДИНИЦАМ



ДИНАМИКА ПОДАЧИ ИНИЦИАТИВ ПО ГОДАМ



С целью повышения инициативности работников, а также систематизации деятельности по подаче идей проектов в 2019 году внедрена База Инициатив Непрерывных улучшений, в которую каждый работник Товарищества может внести предложения по совершенствованию. Внесенные в Базы ИНУ инициативы обрабатываются компетентными специалистами, определяется формат их решения, после чего они реализуются в установленном формате. В 2020 году наблюдается рост подачи инициатив НУ (+20 инициатив или +36%). Также, в течение года заметна положительная динамика по кварталам.

В рамках функционирования системы НУ предусмотрена материальная мотивация работников.

Кайдзен-предложения:

- за каждую поданную инициативу в формате кайдзен, принятую технической комиссией – 1000 тенге на автора;
- за каждый реализованный кайдзен – 1000 тенге на реализатора;
- за каждый принятый к тиражированию кайдзен – 500 тенге на автора и 500 тенге на реализатора тиражирования.

Максимальное количество оплачиваемых кайдзен-предложений не должно превышать 30 шт. на одного автора/реализатора в текущем месяце.

Проекты НУ:

- По проектам с прямым экономическим эффектом – до 10% от прогнозируемого годового эффекта по проекту, но не более 1000 тыс. тенге (для проектов формата А3) и не более 2000 тыс.тенге (для проектов формата DMAIC);
- По проектам с косвенным экономическим эффектом – до 10% от прогнозируемого годового эффекта по проекту, но не более 250 тыс. тенге (для проектов формата А3) и не более 500 тыс.тенге (для проектов формата DMAIC);
- По проектам с положительным эффектом (кроме проектов по БиОТ) – по решению комиссии, но не более 100 тыс.тенге;
- По проектам с положительным эффектом (по БиОТ) – по решению комиссии, но не более 200 тыс.тенге.

По данному направлению увеличена предельная сумма выплаты со 100 до 200 тыс.тенге.

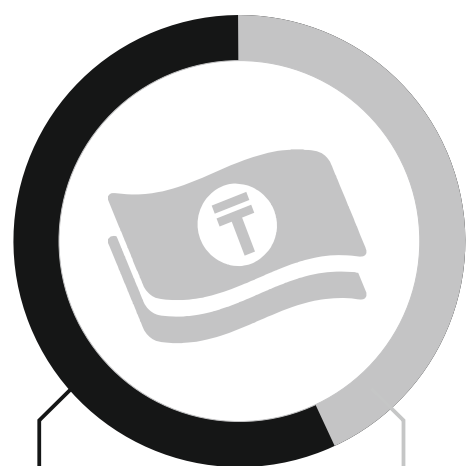
За инициирование предусмотрено фиксированное вознаграждение в размере 10% от суммы премии на проект.

За 2020 год выплачено работникам Товарищества за участие в деятельности НУ 8,2 млн тенге, в том числе за инициацию проектов НУ – 0,46 млн тенге. В связи с эпидемиологической ситуацией и введением карантинных мер в апреле-сентябре 2020 года, премирование проектов НУ, реализованных в течение года, было произведено в 4 квартале.

Выплаты за участие в кайдзен-деятельности составили 3,6 млн тенге или 44% от годовой суммы вознаграждений за участие в НУ. Премирование по реализованным кайдзен-предложениям производилось ежемесячно.

Всего за 2012-2020 гг. выплачено работникам за участие в НУ 151,72 млн тенге.

ВЫПЛАТЫ ЗА УЧАСТИЕ В НУ ПО ВИДАМ, МЛН ТЕНГЕ



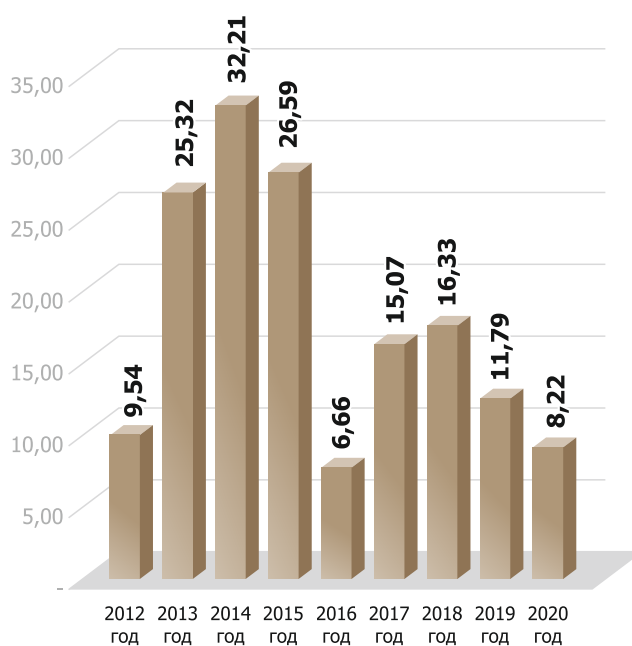
56%

Проекты НУ
4,6

44%

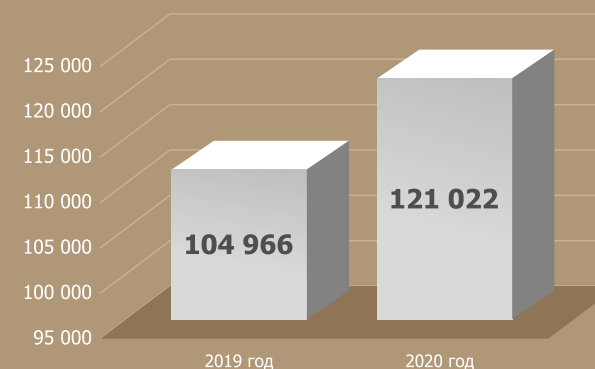
Кайдзен-предложения
3,6

ДИНАМИКА ВЫПЛАТ ЗА УЧАСТИЕ В НУ ПО ГОДАМ, МЛН ТЕНГЕ

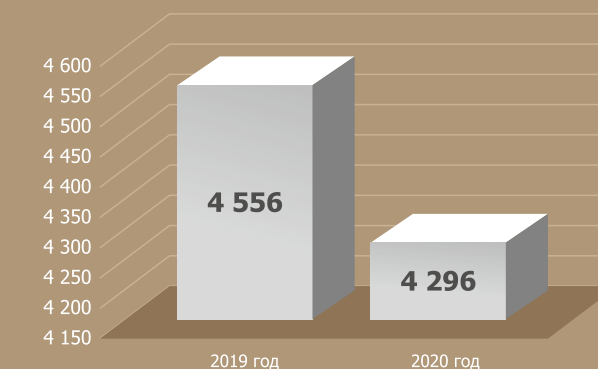


Всего в 2020 году вознаграждение за участие в деятельности НУ было выплачено 866 работникам. Рост средней выплаты за участие в проектах НУ составил 16,06 тыс.тенге. Средняя выплата за участие в кайдзен-деятельности незначительно сократилась (-260 тенге или -6%) при существенном росте вовлеченности в кайдзен-деятельность (+304 работника или +56%).

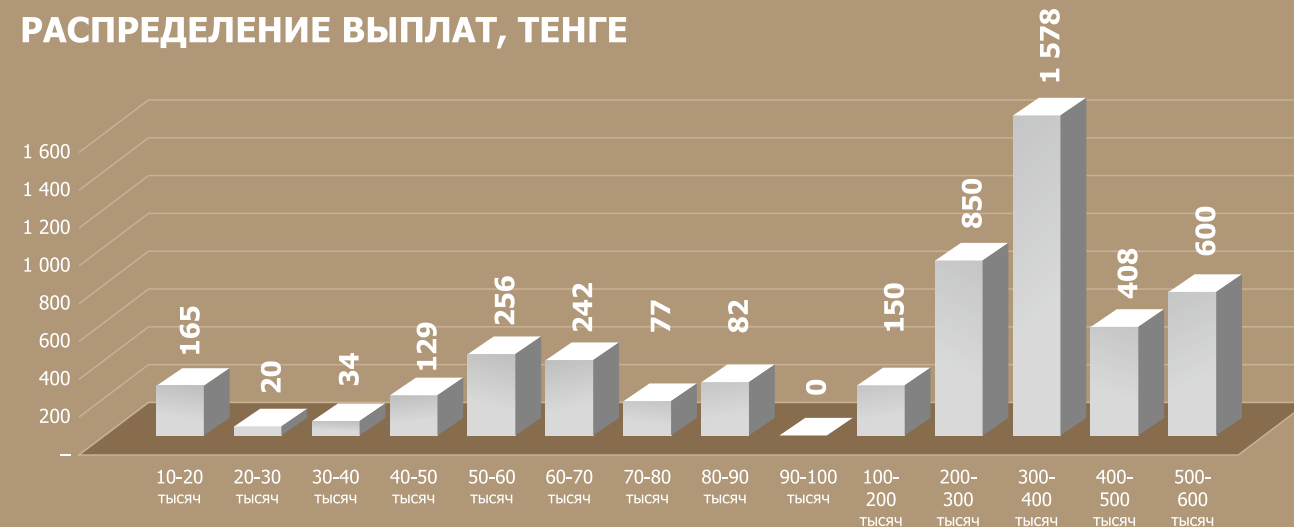
СРЕДНЯЯ ВЫПЛАТА ЗА УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ НУ, ТГ./УЧАСТНИКА



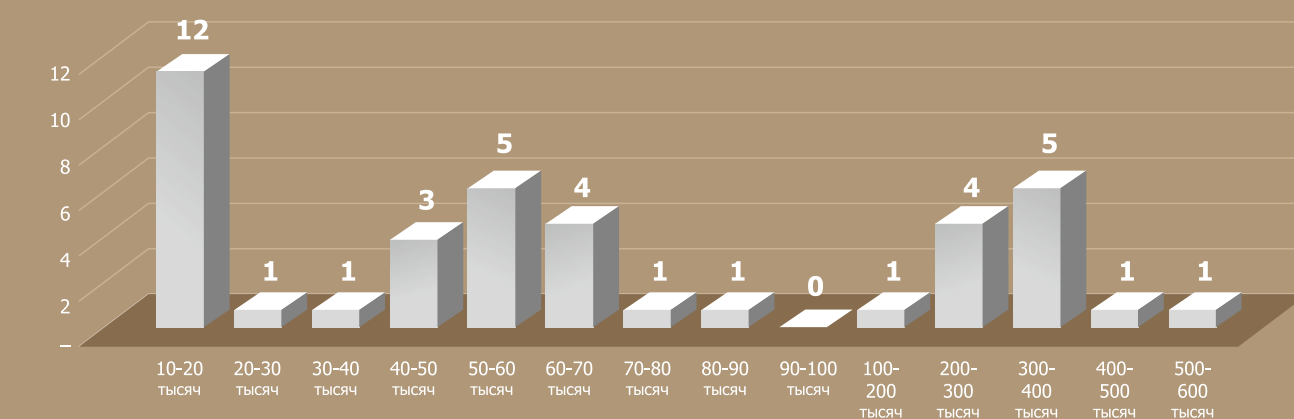
СРЕДНЯЯ ВЫПЛАТА ЗА УЧАСТИЕ В КАЙДЖЕН-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТГ./УЧАСТНИКА



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПЛАТ, ТЕНГЕ



КОЛИЧЕСТВО ВЫПЛАТ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СУММЫ, ТЕНГЕ



ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В рамках оптимизации бизнес-процессов в компании, проведена работа по описанию процессов транспортировки горной массы железнодорожным транспортом и технического обслуживания и ремонта железнодорожной инфраструктуры. На основании данной работы:

- С целью оптимизации процессов управления (исключение множественной ответственности и выявленных зон с отсутствием ответственности) изменена организационная структура Богатырско-го погрузочно-транспортного управления (БПТУ).
- Определены ключевые показатели результативности и эффективности по процессам и ответственным лицам.
- Определены направления по оптимизации численности персонала БПТУ, частично они были реализованы при изменении организационной структуры БПТУ. Дальнейшая оптимизация будет проведена по мере реализации проектов АСУ ж/д, ЦПТ.
- С целью повышения производительности локомотивов и снижения непроизводительных затрат предложен переход учета межремонтного интервала с временного на пробег в км. Реализация запланирована при внедрении АСУ ж/д.

2. Проведена работа по описанию процессов в Дирекции по ремонту и Технической дирекции.

На основании данной работы разработаны предложения по трансформации деятельности данных Дирекций.

3. Проведена работа по описанию процесса обеспечения перевозок автотранспортом (Автобаза).

На основании данной работы:

- С целью исключения простоев горнотранспортного оборудования в ожидании топлива и снижения потерь времени на заправку топливом, изменен порядок организации заправки ДТ горнотранспортного оборудования.
- С целью оптимизации работы автотранспорта разработана краткосрочная стратегия (срок реализации 2021 год) трансформации процесса обеспечения перевозок автотранспортом.

4. В рамках внедрения систем автоматизации и с целью повышения производительности горнотранспортного оборудования осуществлены изменения процесса оперативно-го планирования (сутки, смена). Переход от усредненного планирования (месяц – сутки – смена) к фактическому:

- Планирование рабочего времени оборудования на смену;
- Расчет производительности на запланированное рабочее время.

5. В рамках повышения социальной удовлетворенности персонала ТОО «Богатырь Комир» проведено описание процесса обеспечения работников предприятия спецодеждой. На основании данной работы:

- Создана единая база данных по спецодежде в программном обеспечении «1С8:Спецодежда» с ежесуточным обновлением информации;
- Актуализирован и автоматизирован порядок расчета потребности в спецодежде с прогнозом объема плановой замены, объема досрочного списания и объема для вновь принятых работников с возможностью задания требуемого периода – месяц, квартал, год;
- Внесены дополнительные оценочные показатели при приемке спецодежды от поставщика;
- Осуществлено перемещение салона спецодежды в новое помещение с увеличенной (в 3,5 раза) площадью складского помещения, лучшей логистикой и комфортными условиями для работников Товарищества и персонала салона;
- Обеспечена обратная связь с работниками Товарищества по вопросам качественного и своевременного обеспечения спецодеждой через TelegramBot, Книгу отзывов и предложений, а также прямую телефонную линию с инженером УГЗиОТ.



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В КОНЦЕ 2019 ГОДА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» БЫЛ СОЗДАН ПРОЕКТНЫЙ ОФИС В СОСТАВЕ ДИРЕКЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ. ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОЕКТНОГО ОФИСА ЯВЛЯЕТСЯ УПРАВЛЕНИЕ ПОРТФЕЛЕМ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗРАБОТКУ ИЛИ ПРИОБРЕТЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ, ПАТЕНТОВ, ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА, ЗНАНИЙ ПЕРСОНАЛА, НОУ-ХАУ С ЦЕЛЬЮ ДАЛЬНЕЙШЕГО ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИХ ДИФфуЗИИ В ПРОИЗВОДСТВО (ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ РЕИНЖИНИРИНГ).

АВТОМАТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОТКРЫТЫМИ ГОРНЫМИ РАБОТАМИ

В 2019 году на разрезе «Богатырь» была начата реализация проекта «Автоматическая система управления открытыми горными работами (АСУ ГТК)», стоимостью более 400 млн тенге. Основное предназначение системы – это автоматизация диспетчерского управления технологическими процессами добычи и транспортировки угля, формирование угольных складов с заданными показателями качества и массой, управление процессами выемки и транспортировки вскрышных пород. Система работает в режиме реального времени, по клиент-серверной технологии, с использованием беспроводных сетей передачи данных и специальных контроллеров в качестве абонентского оборудования на мобильных объектах разреза.

Внедрение системы АСУ ГТК позволит установить:

- Взаимодействие с внедряемой циклично-поточной технологией разреза «Богатырь».
- Автоматический контроль за рабочими параметрами горнодобывающего и горнотранспортного оборудования разреза: вес перевозимого груза, местоположение, технологическое состояние, скорость движения, давление и температура в шинах, и пр.
- Автоматический учет ежедневных показателей карьерных автосамосвалов: количество рейсов, грузооборот, моточасы, пробег, расход топлива и т. п.
- Автоматический контроль за производственной дисциплиной водителей и машинистов горнодобывающей и горнотранспортной техники: время простоев, время начала и окончания работы, и т. д.
- Автоматическое управление при распределении карьерных автосамосвалов между источниками погрузки угля для обеспечения заданного качества формируемых штабелей.
- Оперативное получение разнообразных отчетов о работе оборудования и персонала, о выполнении плановых заданий, о технико-экономических показателях работы разреза.



ПОЛНОМАСШТАБНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММНОГО УПРАВЛЕНИЯ БУРОВЗРЫВНЫМИ РАБОТАМИ «BLAST MAKER»



От качества подготовки массовых взрывов зависят объемы вторичных буровзрывных работ (дробление негабаритов, устранение порогов в подошвах уступов и т.д.) и эффективность последующих производственных процессов, в частности, экскавации, транспортировки и дополнительного измельчения руды для ее обогащения.

Неоднородность прочностных свойств горных пород остается главным фактором, осложняющим проектирование взрывных работ и достижение требуемого качества дробления горной массы. Геологическая разведка в общем случае не может дать достаточно полной информации, так как шаг сетки разведочных скважин обычно слишком велик.

Одним из эффективных способов получения сведений о свойствах взрываемого массива является использование информации, получаемой в процессе бурения скважин. Данный подход привлекателен тем, что не нарушает существующую технологию ведения работ на разрезе и не требует дополнительных затрат на проведение геологических исследований, связанных с определением физико-прочностных характеристик слагающих пород блока. Именно поэтому в 2020 году компания «Богатырь Комир» приступила к внедрению проекта программного управления буровзрывными работами «Blast maker», общей стоимостью более 330 млн тенге.

Программно-технический комплекс (ПТК) «Blast Maker» – это практическая реализация данного подхода на основе передовых технологий в микропроцессорной технике и программировании. Автоматизированное проектирование буровзрывных работ с использованием этого комплекса обеспечивает расстановку скважин, учитывающую геометрию блока и свойства горных пород, и рациональное распределение скважинных зарядов для наиболее эффективного дробления горной массы. В условиях высокой интенсивности горных работ на карьерах, ПТК «Blast Maker» обеспечивает оперативность и вариативность проектных решений при выполнении БВР.

Программный пакет САПР БВР «Blast Maker» – является комплексом программных средств, объединяющих цифровую модель месторождения, средства сбора информации о среде, математическую модель взаимодействия заряда со средой, и средства, обеспечивающие подготовку необходимой проектной документации для производства массовых взрывов. Структурно САПР БВР состоит из набора модулей, которые могут функционировать как в составе комплекса, так и независимо от него. Обмен информацией между отдельными модулями осуществляется через единую базу данных. Основными модулями САПР БВР являются:

- цифровая модель месторождения – для сбора, анализа и хранения геологической и технологической информации в трехмерном виде;
- цифровая модель поверхности разреза – обеспечивает построение карты поверхности разреза и выполнение операций горно-геометрического анализа;
- модуль проектирования – для расчета параметров массового взрыва и расстановки скважин на взрываемом блоке;
- модуль имитационного моделирования – для оценки качества массового взрыва и прогноза параметров развала;
- модуль импорта-экспорта данных – обеспечивает взаимодействие пакета САПР БВР с программными продуктами, используемыми на предприятии;
- генератор выходных документов – предназначен для выполнения работ, связанных с подготовкой и выпуском проектной документации на массовый взрыв.

После завершения «тонкой» настройки всех модулей и компонентов системы осуществляется переход к промышленной эксплуатации ПТК «Blast Maker» в полном объеме. Опыт внедрения ПТК «Blast Maker» на других предприятиях показывает, что экономическая эффективность достигается:

- повышением качества взрыва за счет полноты информации о взрываемом массиве и прогнозирования результатов дробления;
- оптимальным насыщением разрушаемого массива энергией ВВ;
- оперативностью управления оборудованием и процессами на разрезе;
- оптимизацией конструкции заряда по данным, полученным с бурового станка, о распределении энергоемкости бурения по глубине скважины;
- автоматизацией процесса проектирования БВР, когда время подготовки проекта на бурение и взрыв значительно сокращается.

Проект внедрения программного управления буровзрывными работами «Blast maker» находится на стадии завершения, но уже на данном этапе принес эффект в виде повышения производительности работы буровых станков на 10%, за счет ликвидации не производственных простоев и оптимизации процессов бурения.

АСТУЭ/АСДУ – АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ТЕХНИЧЕСКОГО УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МОЩНОСТИ И ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

Проект АСТУЭ/АСДУ, к реализации которого компания «Богатырь Комир» приступила не так давно, предназначен для выполнения двух независимых функций:

- автоматизации технического учета получения, распределения и потребления электроэнергии на стационарных (ТРП) и передвижных (ПТП) трансформаторных подстанциях, горнодобывающем оборудовании и тяговых агрегатах;

- автоматизации диспетчерского управления и контроля состояния основного коммутационного оборудования территориально рассредоточенных электроустановок (ПТП).

С внедрением системы компания планирует добиться повышения эффективности работы предприятия за счет роста энергоэффективности и снижения затрат, связанных с простоем основного оборудования, вызванного авариями и отказами в системе электроснабжения.

Проект АСТУЭ/АСДУ позволит: сократить время простоя основного оборудования по причине аварий в электрических сетях; предупредить развитие аварий на ранних этапах их возникновения; детализировать учет по крупным потребителям и группам потребителей; проводить технический и технологический анализ потребления энергии с целью оптимизации и точного планирования потребления на будущие периоды. Стоимость проекта более 170 млн тенге.

МОДУЛЬНАЯ МОБИЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЛИНИЯ (ММТЛ) ПО ПРОИЗВОДСТВУ НЕВЗРЫВАТЫХ КОМПОНЕНТОВ ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ЭМУЛЬСИОННЫХ ВЗРЫВАТЫХ ВЕЩЕСТВ (ЭВВ)

Строительство первой в истории компании «Богатырь Комир» собственной технологической линии по производству невзрывчатых компонентов для изготовления эмульсионных взрывчатых веществ было начато в 2020 году, и успешно завершено уже в феврале 2021 года. Ввод ее в эксплуатацию позволил исключить зависимость от поставщиков ЭВВ и значительно снизить операционные расходы угольного предприятия, связанные с взрывными работами, притом что доля затрат на ЭВВ составляет 53% в общем объеме затрат на буровзрывные работы. Новая линия дала возможность: производить приемку, подготовку и переработку исходных компонентов в невзрывчатые полуфабрикаты эмульсионного взрывчатого вещества; изготавливать эмульсию и другие компоненты, и их накопление; производить загрузку компонентов в смесительно-зарядные машины для дальнейшего производства ЭВВ в процессе зарядания скважин на месте применения. Суточная производительность технологической линии – 70,6 тонн ЭВВ. Общая стоимость данного проекта более 1 млрд тенге.

Стоит отметить, в рамках проекта, наряду с приобретением оборудования производственной линии и технологии приготовления ЭВВ, компания закупила четыре смесительно-зарядных машины на базе «КАМАЗов» двух модификаций, а также телескопический погрузчик.



АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА СКВОЗНОГО УЧЕТА ГСМ

ПЕРЕХОД НА АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ СИСТЕМУ СКВОЗНОГО УЧЕТА ГСМ, ОСУЩЕСТВИТЬ КОТОРЫЙ КОМПАНИЯ «БОГАТЫРЬ КОМИР» НАМЕРЕНА В 2021 ГОДУ, ПОЗВОЛИТ:



Обеспечить прозрачность и точность оборота дизельного топлива



Отслеживать перемещения топлива от момента приемки до момента отгрузки конечному потребителю



Минимизировать возможности хищения топлива



Получать отчеты по любому процессу



Снизить количество ошибок в процессе учета при обороте ДТ, по причине человеческого фактора



Сократить время на заправку



Производить видеофиксацию процессов приема и отпуска ГСМ

Ожидается, что внедрение проекта снизит расход потребления дизельного топлива на 3%, что в свою очередь, даст экономию в размере более 140 млн тенге в год от затрат на ГСМ.

Согласно проекту предусматривается оборудование складов ГСМ и топливозаправщиков высокоточными приборами учета и контроля топлива, внедрение программного комплекса по автоматизации учета и списания ГСМ. Стоимость проекта – более 230 млн тенге.

КОМПЛЕКС СУХОГО ОБОГАЩЕНИЯ УГЛЯ С ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ 1 МЛН ТОНН В ГОД

Исторически, с самого начала разработки Экибастузского угольного месторождения, ведется изучение свойств экибастузского угля, возможность его обогащения и коксования.

Результаты многочисленных исследований, проводившихся различными научными организациями, пришли к одному общему заключению – экибастузский уголь относится к четвертой категории обогащаемости, а при коксовании, концентраты полученные в процессе обогащения угля, могут быть использованы в качестве добавок.

Наиболее эффективным способом обогащения угля является обогащение в тяжелых средах, требующее значительных финансовых затрат как капитальных, так и эксплуатационных. Кроме того, данный способ требует постоянного водопритока пресной воды в значительных объемах. Менее эффективным способом является метод отсадки, принцип которого также основан на разделении компонентов угля по плотности, но разделение выполняется за счет встряхивания постели разделяемого материала в различных средах.

Принципиальное отличие от предыдущих способов имеет метод пневматической сепарации в воздушной среде. Под воздействием аэродинамических сил восходящих потоков воздуха происходит отбор продукта с меньшей плотностью. Внедрение данного проекта позволит реализовать запасы вскрытого 3-го и 4-го высокозольных пластов. Реализация проекта «Строительство комплекса сухого обогащения угля с производительностью 1 млн тонн» намечена в период с 2021-2022 гг. В настоящее время выбрана технология обогащения и разработано предварительное техническое задание.



СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

КАДРОВЫЕ РИСКИ

Квалифицированный опытный персонал как рабочих специальностей, так и инженерно-технических работников – основной актив ТОО «Богатырь Комир». Современная ситуация на рынке труда повышает риск количественного и качественного дефицита персонала требуемых профессий. К факторам, затрудняющим набор персонала, относится так же недостаточный уровень квалификации выпускников учебных заведений среднего профессионального образования.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- Развитие системы обучения и профессионального развития сотрудников.
- Программы социальной поддержки сотрудников и членов их семей.
- Совершенствование системы вознаграждения и мотивации.
- Программы по поддержке социально-экономического развития региона нашего присутствия, улучшающие качество жизни наших сотрудников и членов их семей.
- Программы по целевой подготовке студентов для дальнейшего трудоустройства в компанию: дуальное обучение, стипендиаты.
- Развитие репутации привлекательного работодателя.



РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

НАШИ ЦЕЛИ



Обеспечение потребности компании в мотивированном персонале нужной квалификации



Поддержка программ повышения уровня промышленной безопасности



Повышение производительности труда



Управление численностью персонала



Социальная поддержка персонала



Развитие корпоративной культуры

НАШ ПОДХОД

Политика ТОО «Богатырь Комир» в области управления персоналом – это политика взаимовыгодного партнерства компании и ее работников.

Взаимоотношения с сотрудниками строятся на основе Трудового Кодекса Республики Казахстан, Коллективного договора, а также на базе корпоративных нормативных документов, отраслевых и территориальных соглашений с профсоюзами.

ТОО «Богатырь Комир» гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и на прочих основаниях. Единственный критерий успеха в нашей компании – профессиональный подход к делу и результативность. Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ И РАБОТА С НЕЙ

ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ СЕБЕ МОТИВИРОВАННЫЙ И КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ В БУДУЩЕМ, ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» РАЗВИВАЕТ РАБОТУ СО СТУДЕНТАМИ И МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.

КОМПАНИЯ СОТРУДНИЧАЕТ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ Г. ЭКИБАСТУЗА, ВЕДУЩИМИ ПОДГОТОВКУ СПЕЦИАЛИСТОВ ТЕХНИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ:

124	чел	Экибастузский горно-технический колледж им. К. Пшенбаева
78	чел	Экибастузский политехнический колледж
18	чел	Экибастузский колледж инженерно-технического института
12	чел	Экибастузский колледж Инновационного Евразийского университета
4	чел	Экибастузский инженерно-технический институт им. К. Сатпаева

Ежегодно на базе структурных подразделений компании проходят производственную практику более 400 студентов и учащихся, при этом 240 мест предоставляется для организации практики учебным заведениям профессионального образования.

СИСТЕМА ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ «БОГАТЫРЬ КОМИР»

- Объединенное молодежное движение и Советы молодежи на предприятии, участвующие в решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью, развитием и карьерным ростом молодых сотрудников.
- Молодежные форумы.
- Конкурсы профессионального мастерства.
- Наставничество.
- Программа по адаптации для молодых сотрудников.

СТУДЕНТЫ ВЫСШИХ И СРЕДНИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

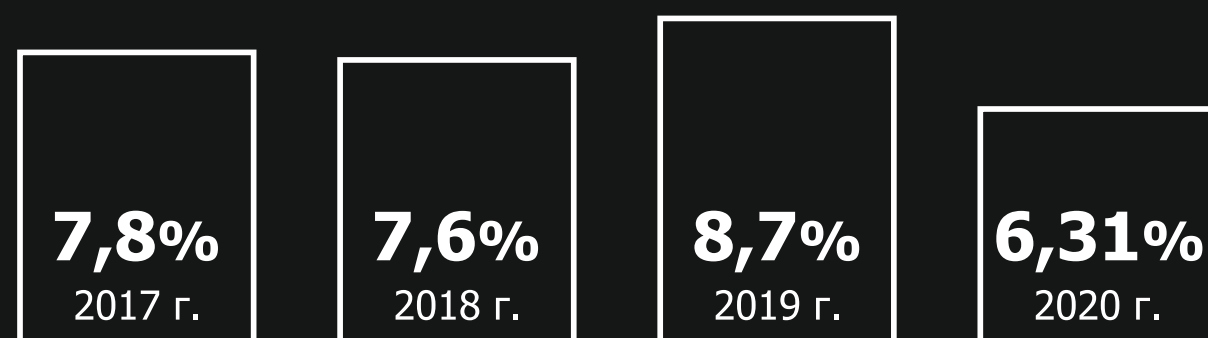
- Именные стипендии.
- Дуальное обучение.
- Ознакомительные экскурсии и практика студентов на предприятии.
- Помощь в улучшении материально-технической базы учебной организации
- Участие специалистов компании в заседаниях аттестационных комиссий.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Компания «Богатырь Комир» ведет системную работу по привлечению и удержанию персонала. В отчетный период была сформирована методическая база подбора, оценки и адаптации персонала.

Несмотря на давление со стороны рынка труда и усложняющуюся демографическую ситуацию, нам удалось сохранить коэффициент текучести кадров на относительно стабильном уровне, и снизить его, по сравнению с 2019 годом, на 2,39%

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, %



С ДНЕМ ШАХТЕРА!



256

чел.

ведомственные награды

18

чел.

удостоены звания «Лучший работник Компании»

104

чел.

Почетные грамоты ТОО «Богатырь Комир»

10

чел.

Почетные грамоты и Благодарственные письма акима области и города, областного и городского маслихатов

2

чел.

Почетные грамоты АО «Самрук-Энерго»

1

чел.

Благодарственное письмо ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»

1

чел.

Почетную грамоту министра индустрии и инфраструктурного развития РК

1

чел.

медаль «Ветеран труда»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Эффективная система вознаграждения сотрудников ТОО «Богатырь Комир» направлена на обеспечение компании квалифицированным персоналом в настоящем и будущем. Ключевые элементы мотивации обеспечивают баланс интересов предприятия и работника. Прозрачность и наглядность взаимосвязи поставленных целей, достигнутых результатов и уровня вознаграждения дает сотруднику устойчивую мотивацию для эффективной работы и позволяет компании успешно развивать профессиональный потенциал персонала, а также повышать производительность труда.

В 2020 году 393 работника ТОО «Богатырь Комир», особо отличившиеся в области добычи и транспортировки угля, были награждены государственными и ведомственными наградами, наградами акима области и города, областного и городского маслихатов.

Система материальной мотивации нацелена на поддержание устойчивого развития компании. В ее основе – достижение ключевых показателей эффективности деятельности, которые задаются спектром профессиональных задач сотрудника и уровнем его ответственности.

Оценке деятельности управленческой и административной в отчетный период подлежали 511 человек, в том числе 30 руководителей.

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Кадровый резерв в ТОО «Богатырь Комир» формируется на основе возвращения собственных ценных кадров, развивается институт преемственности, что в немалой степени способствует повышению эффективности нашего бизнеса.

Система подготовки кадрового резерва компании охватывает позиции от механика участка и горного мастера до должностей уровня заместителя директора. Система подготовки кадрового резерва включает в себя отбор кандидатов, программы их развития по индивидуальному плану на основе анализа компетенций и регулярную оценку прогресса резервиста. В 2020 году переведены на вышестоящие должности 10 резервистов.

СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ



составляет общая численность трудового коллектива Товарищества, в разрезе структур она выглядит следующим образом:



СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТУ

Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	в т. ч. численность работников в возрасте						Средний возраст
		≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	всего до 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 и старше	
Руководители	682	3	35	38	92	319	223	47
Специалисты	804	36	118	154	185	272	193	45
Служащие	126	11	8	713	24	43	40	44
Рабочие	4 972	225	488	488	637	1 893	1 729	45
Всего	6 584	275	649	924	938	2 527	2 195	45

Руководители – 10,4% Специалисты, служащие – 14,0% Рабочие – 75,5 %

Распределение по возрасту:
от 18-30 лет – 14%, от 31-35 – 14%, от 36-50 – 39%, от 50 и старше – 33%

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ

Мужчин – 75% Женщин – 25%

Категория работников	Списочная численность женщин	В т.ч. со стажем работы в энергетической отрасли						В т.ч. в возрасте					высшее профильное (отраслевое)	техническое/профессиональное	среднее (школа)
		менее 6 мес.	от 6 мес. до ≤ 1 года	от 1 до ≤ 3 лет	от 3 до ≤ 5 лет	от 5 до ≤ 10 лет	более 10 лет	≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 лет и старше			
Руководители	220	2	1	11	14	31	161	1	8	24	112	75	182	38	-
Специалисты	429	6	21	60	40	110	192	19	58	101	143	108	287	136	6
Служащие	124	1	5	16	14	24	64	10	7	20	47	40	39	83	2
Рабочие	865	15	53	138	101	188	370	33	57	82	379	314	74	381	410
Всего	1 638	24	80	255	169	353	787	63	130	227	681	537	582	638	418

СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ

ОСНОВНЫЕ КАНАЛЫ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ



Проведение собраний
трудовых коллективов



Корпоративные
интернет-ресурсы



Корпоративное
печатное издание



Корпоративное
радио



Проведение опросов
и исследований
мнений сотрудников
(анкетирование).



Путеводитель
для вновь принятого
работника



Доски объявлений,
информационные
стойки

РАЗНООБРАЗНЫЕ ФОРМАТЫ
ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ
ПОМОГАЮТ НАМ ВЫСТРАИВАТЬ
МАКСИМАЛЬНО ОТКРЫТЫЙ
И ЭФФЕКТИВНЫЙ ДИАЛОГ
С СОТРУДНИКАМИ.



СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ

Система мотивации работников в ТОО «Богатырь Комир» направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей компании. В условиях жесткой конкуренции на рынке труда в городе Экибастузе, для привлечения и удержания персонала необходимо мотивировать работников таким образом, чтобы стимулом к работе являлась не только заработная плата, но и желание трудиться именно в нашей компании. Для этого в ТОО «Богатырь Комир» разработана и принята собственная система мотивации.

Система мотивации – это специальные мероприятия, направленные к внутренним потребностям и ценностям людей, работающих в компании, которая постоянно совершенствуется, чтобы быть адекватной и адаптированной к рыночным отношениям, инновационным методам управления персоналом.

ПРИНЦИПЫ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ

- СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
- СООТВЕТСТВИЕ СТРАТЕГИИ И ДОЛГОСРОЧНЫМ ПЛАНАМ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ
- ПРОЗРАЧНОСТЬ
- ОБЪЕКТИВНОСТЬ
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ
- КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

Организация заработной платы работников компании строится на основе использования гарантированных окладов, тарифных ставок, которые фиксируются в трудовом договоре и зависят от фактически отработанного времени в течение расчетного периода.

В Товариществе действует Порядок оплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, согласно которому производятся доплаты:

- за вредные и опасные условия труда, на основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на рабочих местах;
- за условия труда работникам, занятым на горных работах в зоне эндогенных пожаров или выделения сероводорода (на основании ежедекадных замеров СПЛ);
- за несоответствие параметров микроклимата санитарным нормам (по результатам замеров СПЛ температур на открытом воздухе, в кабинах машин и механизмов без кондиционеров и расчетов индекса ТНС на работников в зависимости от категории работ по тяжести труда)

Также согласно Коллективному договору и актам работодателя в Товариществе:

- 1.** Всем работникам Товарищества за каждый час работы в ночное время, включая работу в ночное время в праздничные и выходные дни, производится оплата в размере 1,6 тарифной ставки (оклада).
- 2.** Производится дополнительная оплата работникам, рабочие места которых значительно удалены от места проведения наряда и доставка их до рабочих мест и обратно осуществляется автотранспортом, за время передвижения к месту работы и обратно, до начала и после окончания рабочей смены.
- 3.** Производится оплата труда за сверхурочную работу в полуторном размере тарифной ставки (оклада), независимо от продолжительности этих работ, в строгом соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.
- 4.** Производится оплата труда за работу в праздничные и выходные дни в двойном размере тарифной ставки (оклада), без учета времени передвижения к месту работы и обратно. За работу в день профессионального праздника – День шахтера в компании оплата труда производится в двойном размере.
- 5.** Производится доплата за выслугу лет в соответствии с утвержденным Положением.
- 6.** Производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ. Доплата осуществляется за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда, образующейся по тарифным ставкам (окладам) высвобожденных работников.

7. Начисляются работникам Товарищества дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию в соответствии с утвержденным «Положением о порядке установления и выплаты доплат к тарифным ставкам и окладам за высокую квалификацию, профессиональное мастерство».

8. Производится материальное стимулирование работников в соответствии с «Положением о премировании работников ТОО «Богатырь Комир»:

- За выполнение количественных и качественных показателей (ежемесячное премирование работников занятых в ремонте горнотранспортного оборудования, ремонтно-строительных работах);
- За выполнение особо важных производственных заданий;
- За создание безопасных условий труда;
- За выполнение плановых капитальных (средних) ремонтов устройств СЦБ и связи, контактной сети, питающих и отсасывающих фидеров, ж/д. путей, стрелочных переводов в рабочее время;
- За оказание услуг сторонним организациям и населению;

10. Производится доплата за руководство бригадой (звеном) бригадирам и звеньевым из числа рабочих, не освобожденных от своей основной работы, в размерах определенных «Положением о бригаде производственной бригады».

11. Производится оплата работникам за период предварительного обучения технике безопасности, повышения квалификации, приобретения профессии, переквалификации или обучения второй профессии, а также высококвалифицированным рабочим за производственное (практическое) обучение рабочих на структурных единицах по «Положению об оплате труда работников при профессиональном и обязательном обучении».

12. Сохраняется частично заработная плата за время учебных отпусков работникам, впервые обучающимся в вузах и колледжах по специальностям, принятым Коллективным договором. Размер заработной платы за время учебного отпуска определяется из расчета 12 месячных расчетных показателей в месяц для студентов высших учебных заведений и 10 месячных расчетных показателей в месяц для учащихся средних специальных заведений.

- К профессиональному празднику
- День шахтера

50%

оклада/месячной тарифной ставки

К - Международному женскому дню 8 марта

3 мрп

9. Производится вознаграждение за общие результаты работы предприятия за год, согласно «Положению о вознаграждении по итогам работы за год»

100%

оклада/месячной тарифной ставки

Ежегодно производится индексация тарифных ставок и окладов в соответствии с темпом инфляции по Павлодарской области на основании данных статистических органов.

С 1 января 2020 года увеличены тарифные ставки/оклады работникам Товарищества на

10%

в соответствии с условиями Коллективного договора, на уровень инфляции по Павлодарской области на

5,5%

и дополнительно на

4,5%

в связи с повышением стоимости жизни.

Дополнительно в 2020 году произведено повышение заработной платы:

- операторам поста ЭЦ, дежурным по станции, диспетчерам поездным (61 чел.) в среднем на 9,4%;
- кладовщикам, раздатчикам нефтепродуктов, сливщикам-разливщикам (12 чел.) на 20%.

Согласно утвержденным Положениям работникам Товарищества:

- в марте 2020 года выплачена премия по итогам работы за 2019 год в размере 100% установленного оклада/месячной тарифной ставки. По итогам 2020 года произведена выплата премии в феврале 2021 года;
- в канун профессионального праздника – Дня шахтера выплачена премия в размере 50% оклада/месячной тарифной ставки;

В целом, за 2020 год (без учета премии по итогам работы за 2019 год), работники Товарищества были премированы на сумму 731,5 млн тенге: за поданные и реализованные предложения по непрерывным улучшениям (кайдзены, проекты АЗ; за выполнение производственных показателей, проектно-сметной документации и особо важных заданий; к праздникам; за результативность труда и пр. Разработка кайдзенов и проектов АЗ помогают не только улучшить производственный процесс, но и способствует повышению уровня заработной платы, благодаря действующей системе поощрения. Сумма премии за кайдзены и проекты АЗ составила 8385,8 тыс. тенге, сумма премии за разработку проектно-сметной документации – 12666,3 тыс. тенге.

Система мотивации постоянно анализируется, на основании сделанных выводов периодически обновляется, что исключает элемент привыкания. Таким образом, система стимулирования работников на производительный труд имеет непрерывный характер. Так с 1 декабря 2020 года в качестве эксперимента введено «Положение о премировании работников механического участка завода РГТО за выполнение плана выпуска продукции и норм выработки по участку, с учетом коэффициента трудового участия каждого рабочего в выполнении плана». В декабре 2020 года, в рамках внедрения АСДУ, для мотивации персонала на повышение эффективного использования оборудования разработано и введено на январь 2021 года «Временное Положение о порядке премирования работников разреза «Богатырь» и УТТ за достижение количественных и качественных показателей процесса транспортировки горной массы карьерными автосамосвалами».

В целях внедрения передовых форм управления и развития персонала, повышения производительности и качества выполняемой работы в ТОО «Богатырь Комир» с 2010 года принят и действует один из ключевых критериев бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами – оценка эффективности деятельности персонала.

Оценка эффективности деятельности – это процесс непрерывного повышения эффективности организации, в основе которого лежат коммуникация и постоянный мониторинг достижения сотрудниками поставленных целей и соответствия необходимому уровню организационных компетенций, направленный на вовлечение всех сотрудников в единый процесс реализации стратегии компании, а также на развитие организационной культуры.

Система оценки эффективности персонала постоянно совершенствуется. В 2020 году внесены изменения в Положение по оценке персонала, расширен список должностей, систематизирован подход к постановке целей и оценке результата. И если в предыдущие годы оценку результативности проходило до 496 человек, то в 2020 году – 560 человек. В 2020 году возобновлено премирование работников по установленным критериям в пределах предусмотренных средств.

В настоящее время между руководителями и работниками налажена обратная связь по постановке целей, ориентированных на стратегию предприятия, и объективной оценке достигнутых работниками результатов. Проведенная работа наглядно продемонстрировала высокий уровень компетенции специалистов компании, их стремление улучшить результаты своей работы, а также желание быть вовлеченными в развитие предприятия.

В компании действует Положение о порядке присвоения I, II квалификационных категорий. Положение предусматривает, что каждый мастер и специалист: инженер, экономист, бухгалтер, техник и др., работая в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, может повышать свой оклад путем продвижения по квалификационным категориям в зависимости от результативности своего труда и стажа работы в цехе, депо, отделе, на участке. При установлении категорий работникам производится повышение должностного оклада: II категории на 10%, I категории на 20%.

Среднемесячная заработная плата за 2020 год составила

270 297

тенге в месяц

что выше уровня предыдущего года на

12%

Фактически установленная минимальная заработная плата вновь принятого работника с нормальными условиями в 2020 году составляла

53 630

тенге в месяц

превышение над законодательно установленным минимальным размером на

26,2%

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

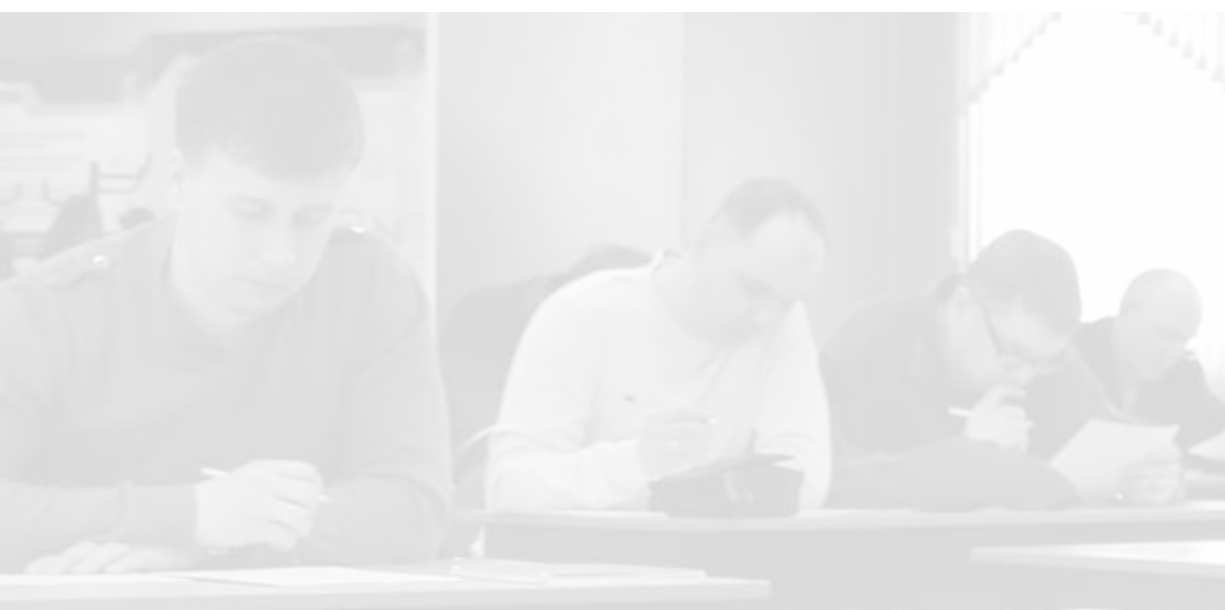
Корпоративная система обучения ТОО «Богатырь Комир» направлена на подготовку высококвалифицированных кадров с целью реализации долгосрочных планов развития бизнес-процессов, обеспечения их высокой производительностью и безопасным производством.

Цели корпоративной системы обучения:

- профессиональная подготовка и обеспечение уровня профессиональных качеств, соответствующих потребности производства;
- обеспечение роста управленческого потенциала, за счет развития кадрового резерва, через поиск и обучение талантливых и перспективных работников;
- обеспечение необходимым уровнем компетенции персонала и его осведомленности в области безопасности и охраны труда, что способствует повышению уровня безопасного производства.

Ключевые принципы функционирования корпоративной системы обучения ТОО «Богатырь Комир»:

- формирование учебных программ, соответствующих потребностям развития производства;
- участие руководителей и специалистов в проведении учебных мероприятий на рабочих площадках;
- развитие и внедрение современных технологий обучения, в том числе модернизация системы дистанционного обучения и контроля уровня знаний;
- эффективность (продуктивность) обучения, полезность проведения учебных мероприятий, ориентированных на результат;
- создание механизма, позволяющего интегрировать знания в навыки на рабочих площадках;
- расширение учебных мероприятий за счет использования внутреннего ресурса;
- непрерывность обучения и развития работников в процессе трудовой деятельности.

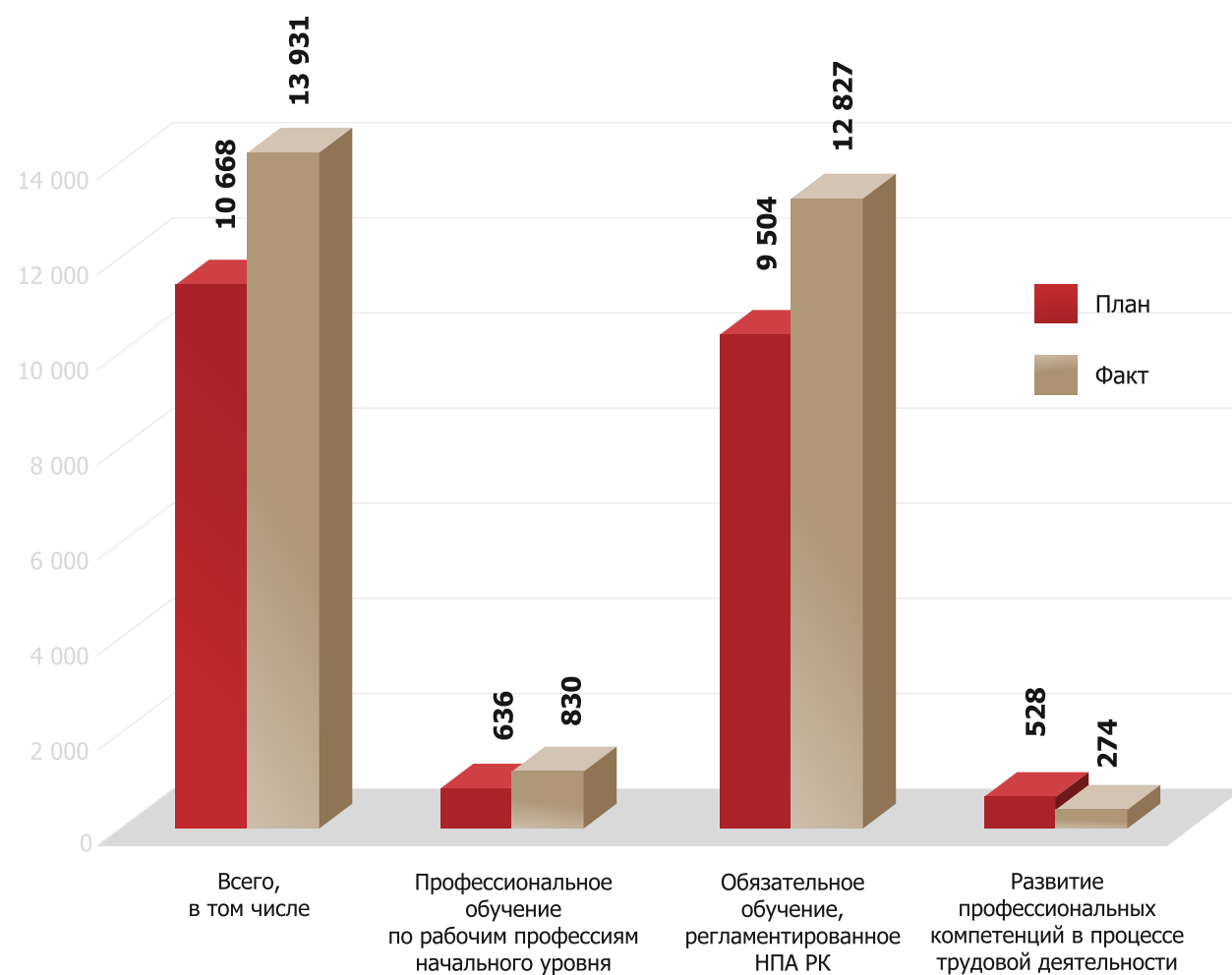


НЕПРЕРЫВНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОДУКТИВНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ТРЕХ МОДУЛЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ:

- **Модуль 1.** Профессиональное обучение по рабочим профессиям начального уровня
- **Модуль 2.** Обязательное обучение работников, регламентированное требованиями законодательных и нормативных актов РК
- **Модуль 3.** Развитие профессиональных компетенций работников в процессе трудовой деятельности

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНО-КУРСОВОГО КОМБИНАТА ЗА 2020 ГОД

В учебных проектах, реализованных в 2020 году, приняли участие **6 197** работников Товарищества



ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, РЕГЛАМЕНТИРОВАННОЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

12 709 чел.

В области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности

118 чел.

В объеме иных нормативно-правовых актов РК (обучение ДипИФР, развитие ИСМ, семинары - тренинги по гражданской защите, подготовка и повышение квалификации специалистов по неразрушающему контролю и технической диагностике и др.)

УЧЕБНЫЕ ПРОЕКТЫ РЕАЛИЗОВАННЫЕ В РАМКАХ ВНЕШНЕГО И ВНУТРЕННЕГО ОБУЧЕНИЯ



2%

Внешнее обучение
275 человек

98%

Внутреннее обучение
13 656 человек

22,9 млн тг. СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ



72%

Внешнее обучение
16,5 миллионов тенге

28%

Внутреннее обучение
6,4 миллионов тенге

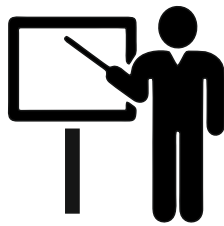
УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» В ЦИФРАХ



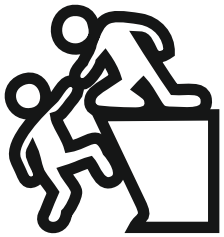
>900
учебных программ



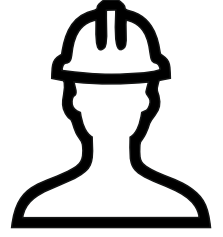
18 лет
успешной работы



>300
преподавателей



>1 000
наставников (инструкторов
производственного обучения)



>47 000
обученных работников

ЗНАЧИМЫЕ И ИНТЕРЕСНЫЕ ПРОЕКТЫ 2020 ГОДА

– Стартовал пилотный проект подготовки руководителей и специалистов, из числа талантливых и перспективных работников по программам «Жас талап», «Өрлеу». В проекте участвовали 89 работников компании. Менторами и руководителями структурных подразделений дана оценка их подготовленности и результативности, на основании которой 45 работников Товарищества зачислено в кадровый резерв;

– Расширен диапазон учебных мероприятий в системе дистанционного обучения, позволивших мобильно, с охватом большого количества работников реализовать более 27 000 учебных мероприятий;

– Разработана и прошла апробацию новая методика обучения навыкам оказания первой доврачебной помощи;

– Применение инновационных методов обучения активизировало работу инструкторов производственного обучения (наставников), повысило заинтересованность учащихся и способствовало сокращению сроков адаптационного периода;

– Внедрена методика обучения высококвалифицированных рабочих, направленная на концентрацию знаний в разработку «карт пошагового выполнения операций», в дальнейшем используемых, для качественного и безопасного ведения работ в структурном подразделении;

– Разработка главными специалистами «живых» программ, адаптированных к внедрению в компании новейших технологий и современного оборудования.



НАСТАВНИЧЕСТВО И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Одним из приоритетных направлений в деятельности Учебно-курсового комбината Товарищества остается поддержка и мотивация наставников. Следуя давней традиции, в 2020 году, в канун празднования Дня труда, на базе УКК был проведен Слет наставников. Лучшим из них за значительный вклад в подготовку рабочих кадров вручили ведомственные награды и почетные грамоты, денежными премиями поощрили обладателей номинаций: «Лучший наставник Товарищества», «Лучшая пропаганда рабочей профессии» «Молодой наставник». Из видеороликов, предоставленных работниками компании, была смонтирована «живая» видеолента «Мой наставник», как дань памяти и благодарности наставникам.

Для ознакомления с историей развития Экибастузского каменноугольного месторождения и с целью популяризации шахтерского труда в Учебно-курсовом комбинате Товарищества функционирует Зал трудовой славы. Экспозиция Зала трудовой славы воспроизводит вехи освоения Экибастузского угольного бассейна, и отражает современные этапы его развития, представляет обширную информацию о географии поставок угля и процессах модернизации производства. Особое место в экспозиции музея отводится трудовой биографии знатных горняков, их вкладу в достижения компании. Зал располагает бесценными историческими документами (фотографии, награды, статьи). Ежегодно Зал трудовой славы Товарищества посещают более 1500 человек.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Первостепенное значение ТОО «Богатырь Комир» придает сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Руководство компании стремится поддерживать и развивать конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Взаимодействие с профессиональными союзами строится на следующих уровнях:

- отраслевом – с центральным органом профсоюза работников угольной отрасли;
- территориальном – с территориальным органом профсоюза;
- на уровне предприятия – с профсоюзными организациями, являющимися представителями работников компании.

ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ ПРЕДСТАВЛЯЮТ ТРИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИИ



ПОО «Экибастузский территориальный совет ОПРУП»

– председатель Экибастузского территориального совета ОПРУП Попов Н.И.



ОО «Локальный профсоюз «Батыр Комир» –

председатель Туратаев К. Х.



– ОО «Локальный Экибастузский угольный профессиональный союз»

– председатель Чапала С.Г.

Каждый работник вправе самостоятельно выбрать профессиональный союз. Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить орган одного из трех профессиональных союзов для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем. ТОО «Богатырь Комир» является одним из участников Отраслевого соглашения между Министерством энергетики, Отраслевым профсоюзом работников угольной промышленности и Работодателями угольной промышленности Республики Казахстан.

ПРАВОВЫМ АКТОМ, РЕГУЛИРУЮЩИМ ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И КОЛЛЕКТИВОМ РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ – ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» И РАБОТНИКАМИ ТОВАРИЩЕСТВА – ЧЛЕНАМИ ППО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2017-2021 ГОДЫ, ПРИНЯТЫЙ 1 ФЕВРАЛЯ 2017 ГОДА НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЙ В ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ». РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О РАСПРОСТРАНЕНИИ ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА ВСЕХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИХ ЧЛЕНСТВА В ОДНОМ ИЗ ТРЕХ ПРОФСОЮЗОВ.

Коллективный договор не только сохраняет положение работников, предусмотренное трудовым законодательством, но и существенно расширяет социальные гарантии трудящихся. Являясь одним из фундаментальных документов, Коллективный договор направлен на защиту социальных, экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Коллективный договор. Документом предусмотрены взаимные обязательства сторон, охватывающие комплекс вопросов трудовых отношений: рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, охраны и безопасности труда, вопросы занятости и работы с молодежью.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

- выплата социальных пособий по временной нетрудоспособности сверх установленной законодательством: в зависимости от стажа работы в Товариществе из расчета среднемесячной заработной платы, но не более: при стаже до 5 лет – пятнадцатикратной величины месячного расчетного показателя; от 5 до 10 лет – двадцатикратной величины месячного расчетного показателя; свыше 10 лет – двадцатипятикратной величины месячного расчетного показателя.
- поощрение в связи с юбилейными датами, единовременные пособия при уходе на пенсию;
- частичная компенсация стоимости операций, до и после операционного лечения;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение или выделение аванса;
- компенсация стоимости проезда в одну сторону на санаторно-курортное лечение;
- бесплатные путевки детям малообеспеченных, многодетных работников;
- обеспечение углем один раз в год работников, неработающих пенсионеров и инвалидов, вдов шахтеров, проживающих в домах с печным отоплением;
- материальная помощь работникам и пенсионерам;
- выделение ссуд на обучение работников и их детей в высших и средних учебных заведениях, на организацию похорон, на операции и др.;
- выплата единовременного пособия, в случае гибели работника на производстве, семье погибшего в размере десятикратного годового заработка без учета налогов;
- выплата для оплаты за уход инвалидам I группы, нуждающимся в постороннем уходе, подтвержденном справкой МСЭ, ежемесячно в размере минимальной заработной платы, установленной в РК;
- оплата дополнительных расходов пострадавшим на производстве, на лечение, протезирование и др. виды медицинской помощи, если он признан нуждающимся в них по справке МСЭ.

707,8 млн тг.

сумма выплат в 2020 году социальных гарантий и льгот

ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫМИ МЕРАМИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ, РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ВЫПОЛНЯЛО В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР выделяемых беспроцентных ссуд

80,0 млн тг.

сумма направленная в 2020 году на выделение беспроцентных ссуд

1500 тыс. тг. на приобретение жилья

400 тыс. тг. на обучение

30 тыс. тг. при рождении ребенка

БЕСПЛАТНЫЕ ПУТЕВКИ в центр отдыха «Жасыбай»

ПЛАНИРУЕТСЯ НАПРАВЛЯТЬ В 2021 ГОДУ НА ВЫПЛАТУ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ

более 1 000,0 млн тг.

МНОГО ДЕЛАЕТСЯ КОМПАНИЕЙ В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ ТРУДЯЩИХСЯ, ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ, КАК РАБОТНИКОВ, ТАК И ПЕНСИОНЕРОВ, БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ. НА ПРОТЯЖЕНИИ НЕСКОЛЬКИХ ЛЕТ В ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» УСПЕШНО ДЕЙСТВУЮТ ФОНДЫ, УЧРЕДИТЕЛЯМИ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛЬ И ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД И ФОНД «ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ».

Общественный фонд «Богатырь Кокир», преобразованный в 2020 году в Корпоративный фонд, оказывает адресную социальную помощь: малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам; многодетным семьям; инвалидам I-II групп; детям-инвалидам; матерям-одиночкам. На сегодняшний день в сфере забот Корпоративного фонда находятся ветераны угольной промышленности – 2088 человек, инвалиды (130 чел.), участники трудового фронта (28 чел.), работники, имеющие детей-инвалидов до 18 лет (49 чел.). Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Шахтерская слава» 3-х степеней (230 чел.), оказывается ежемесячная материальная помощь в размере 15% от солидарной пенсии (базовая пенсионная выплата в размер пенсии для расчета материальной помощи не включается).

Корпоративный фонд осуществляет все виды социальных выплат, предусмотренные Коллективным договором в полном объеме. Всего на содержание фонда и социальную помощь в отчетный период было перечислено компанией 122,1 млн тенге. Дополнительно к утвержденному бюджетному плану на 2020 год, в честь 50-летия разреза «Богатырь», были выделены средства для оказания материальной помощи 381 пенсионеру в размере 10 тыс. тенге каждому.

Во время пандемии была оказана материальная помощь продуктами корзинами пенсионерам, оказавшимся в закрытых на карантин подъездах. Согласно требованиям времени и карантинным мерам, вызванным пандемией коронавируса, в 2020 году Корпоративный фонд перевел все виды выплат в форму перечисления на карточные счета пенсионеров, исключив тем самым контакты с наличными средствами, как переносчиками инфекции, и значительно сократив личные контакты между собой пенсионеров и их родственников при посещении Корпоративного фонда.

Общественный медицинский фонд «Халық Денсаулығы» оплачивает лечение работников, участвующих в фонде. На эти цели компания выделила в 2020 году медицинскому фонду для частичной компенсации стоимости лечения работников (дополнительно к их взносам), для лечения работников «группы риска», а также на содержание фонда 110,7 млн тенге, из них:

- на частичную компенсацию лечения – 91337,7 тыс. тенге;
- для стационарного лечения «группы риска» – 12121,2 тыс. тенге;
- на содержание фонда – 7242,8 тыс.тенге.

«Группа риска» формируется по итогам обязательного ежегодного профилактического осмотра. Критериями при формировании данной группы являются: стаж работы; наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.); возраст; сопутствующие заболевания. За 2020 год по «группе риска», за счет средств компании, прошли лечение 243 работника. Оплата социального пособия по листку временной нетрудоспособности данной категории работников производится в размере 100% средней заработной платы.

2 434 **человека**
получили плановое стационарное лечение
в частных клиниках города за 2020 год

4 903 **работника**
получили амбулаторное обследование и лечение
в поликлиниках города

199,4 **млн тг.**
перечислено в лечебные
организации

С июня 2019 года расширен объем медицинских услуг, оказываемых через фонд:
добавлены стоматологические услуги. За этот период поступило добровольных
взносов от работников на стоматологические услуги –

8 188,0 **тыс. тг.**

Период	Количество участников программы	Пролечено в стоматологических клиниках	Использовано средств (тенге)
2019 (с июня)	196	37	567 150
2020	342	217	3 857 014
ИТОГО		254	4 424 164



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Социальной адаптации молодых рабочих и специалистов, их профессиональному росту способствует действующее на предприятии объединенное молодежное движение «Богатырь Комир».

В 2020 году при активном участии молодежного объединения создавались волонтерские движения в помощь малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В ходе республиканской акции «Біз біргеміз!», активисты ОМД собирали продуктовые корзины и развозили их по домам.

В рамках благотворительной акции «Ящик добра», во всех структурных подразделениях компании были установлены ящики для сбора теплых вещей, головных уборов, обуви, игрушек, канцелярских принадлежностей в помощь нуждающимся людям. Развозка вещей производилась на еженедельной основе. В этом вопросе ребята плодотворно сотрудничают с волонтерским клубом ПГО «Экибастуз».

Поддержав экологическую акцию «Чистый город», молодежь компании организовала экологический десант в центр отдыха «Жасыбай», где выполнялись работы по очистке территорий от

мусора, листьев и сухой поросли.

В преддверии профессионального праздника – День повара, рабочая молодежь совместно с поварами провела мастер-класс для детей работников компании по приготовлению пятиметрового хот-дога, после чего получившийся хот-дог был роздан детям-участникам и детям из многодетных и малообеспеченных семей.

В течение года ребята из объединенного молодежного движения, соблюдая все карантинные требования, организовали целый ряд праздничных мероприятий: автоквест к профессиональному празднику – День водителя, добровольный сбор денежных средств на приобретение продуктово-витаминных корзин к Международному дню слепых, сладких подарков для инвалидов к Международному дню инвалидов.

В дни празднования 50-летия разреза «Богатырь» был организован автофлешмоб, молодежи удалось, выстроив автомобили, собрать цифру 50. Впервые в онлайн-формате было организовано празднование профессионального праздника – День шахтера.

Силами молодых активистов компании организовано корпоративное радио «Богатырь FM». Для полноценной и качественной работы которого предприятие приобрело специальное оборудование. На выделенные средства были приобретены: микшерный пульта, микрофоны конденсаторные универсальные, проводные наушники полноразмерные динамические, микрофонные кабели, усилитель мощности, пантограф микрофонный, поп-фильтры для микрофона с зажимом, удлинители для наушников, микрофонные стойки, планшет.

Ребята самостоятельно организовывали эфиры: познавательные и развлекательные рубрики, а также проводили розыгрыши подарков. Все эти программы транслировались в прямых эфирах инстаграм страниц @too_bk_omd, @bogatyrfm. За короткий срок ребята смогли завоевать внимание слушателей, и увеличить тем самым количество подписчиков.

Для создания праздничной атмосферы, в канун Нового года, активисты объединенного молодежного движения организовали визит Дедушки Мороза и Снегурочки на структурные подразделения компании. Помимо этого, для детей работников предприятия, учитывая карантинный режим, был организован онлайн-утренник (онлайн-квест) «Зимняя сказка».

О том, какое значение придает компания молодежной политике убедительно свидетельствует тот факт, что в действующем Коллективном договоре этой теме отведен целый раздел «Молодежь». В свою очередь, это дает возможность решать самые насущные проблемы работающей молодежи, создавать условия для реализации ее творческого и профессионального потенциала. В частности, большое внимание уделяется обучению молодежи: при обучении по остродефицитным специальностям производится оплата учебы за счет средств предприятия, выделяются беспроцентные ссуды, для сдачи экзаменационных сессий предоставляется оплачиваемый ученический отпуск, в соответствии с Коллективным договором.



БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Здоровье и безопасность наших сотрудников имеют приоритетное значение для компании «Богатырь Комир». Люди – это самый важный ресурс, и наш успех зависит от создания качественных условий труда для сотрудников. Этого мы достигаем благодаря соблюдению и постоянному совершенствованию норм безопасности на всех этапах нашего производства. В компании действует политика интегрированной системы менеджмента, целью которой является обеспечение безопасных и здоровых условий труда во всех видах деятельности для предупреждения производственных травм, профессиональных заболеваний и несчастных случаев, аварий и инцидентов, негативного воздействия на окружающую среду. Мы осуществляем оценку, и оцениваем все риски, связанные с гигиеной труда, охраной труда, чтобы снизить до минимума риски наших сотрудников, подрядчиков и посетителей.

Жизнь сотрудников и их здоровье превыше производственных достижений.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

ТОО «Богатырь Комир», являясь промышленно-опасным объектом (согласно Закону Республики Казахстан «О гражданской защите» № 188 – V от 11.04.2014 г.), постоянно проводит работу по обеспечению и поддержанию состояния противоаварийной устойчивости.

ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

1. При выполнении вскрышных и добычных работ и транспортировке вскрыши и угля в разрезах:

- оползневые явления и обрушение бортов;
- выбросы горной породы при ведении взрывных работ;
- крушения и сходы подвижного состава;
- пылеобразование при ведении буровзрывных работ, работе экскаваторов;
- выделение сероводорода при ведении добычных работ в определенных зонах;
- образование застойных зон в разрезе, приводящее к скоплениям газов;
- эндогенные пожары, вызванные самовозгоранием угля;
- попадание в разрез грунтовых и паводковых вод.

2. На отвалах:

- оползневые явления бортов, откосов;
- возгорание углистых включений в отвальной массе, сопровождающееся выделением в атмосферу загрязняющих веществ и образованием провалов почвы;
- крушения и сходы подвижного состава.

3. При ведении работ на участке по добыче и переработке щебня:

- заполнение карьера подземными, дождевыми, паводковыми и ливневыми водами;
- оползни бортов карьеров и отвалов;
- выбросы горной породы при ведении взрывных работ;
- пылеобразование при буровзрывных, погрузочных и транспортных работах.

4. При эксплуатации дренажной шахты:

- эндогенная пожароопасность;
- взрыв метана;
- взрыв угольной пыли;
- экзогенная пожароопасность;
- попадание продуктов взрывов и пожаров в шахту из разреза;
- затопление дренажной системы;
- завалы в результате обрушения горных пород;
- аварии на подъемных установках.

5. При эксплуатации стационарных грузоподъемных кранов:

- разрушение конструкций крана;
- обрыв каната, строп;
- угон крана ветром;
- зажатие перемещаемым грузом;
- зажатие между поворотной и неповоротной частями кранов.

6. При эксплуатации котельных установок и тепловых сетей:

- перегрев поверхности котла;
- выход из строя предохранительных клапанов;
- остановка сетевого насоса;
- порыв трубопроводов.

7. При погрузочно-транспортных и маневровых операциях:

- столкновение составов или локомотивов в результате нарушения персоналом правил безопасности;
- сход подвижного состава с рельсов;
- короткие замыкания в тяговой сети, из-за отсутствия средств блокировки от токов утечки, с токами меньшими токов нагрузки, при загрузке составов экскаваторами.

В 2018 году ТОО «Промгеосервис-МА» разработана «Декларация промышленной безопасности опасного производственного объекта ТОО «Богатырь Комир».

Сумма затрат без учета НДС составила

494 500

тг.

Также по декларации получено экспертное заключение на соответствие декларации промышленной безопасности производственного объекта ТОО «Богатырь Комир» требованиям промышленной безопасности. Исполнитель данной услуги – ТОО «ТехНаладка». Экспертное заключение выдано 29.12.2018 года № 126.

Сумма затрат без учета НДС составила

224 000

тг.

Компанией регулярно проводится нормативное согласование проектно-технической и организационно-методической документации в части безопасного ведения горных работ и других норм промышленной безопасности с КазНИИ БГП.

ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙ И ДРУГИХ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОБЪЕКТАХ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЗАКЛЮЧЕН ДОЛГОСРОЧНЫЙ ДОГОВОР НА ВЫПОЛНЕНИЕ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ И ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТ С ПАВЛОДАРСКИМ ФИЛИАЛОМ ТОО «РЦШ ПВАСС».

В РАМКАХ ДОГОВОРА ПРЕДУСМОТРЕНО

ведение работ по проверке состава рудничного воздуха, пылевзрывоопасности и запыленности горных выработок шахты и других обслуживаемых объектов, состояния противопожарной защиты предприятия в целом

выполнение технических работ, требующих специального оснащения и защитных средств, изолирующих дыхание (вскрытие или возведение изолирующих сооружений в горных выработках шахты, обследование и разгазирование горных выработок)

проведение аварийно-спасательных работ, как в дренажной шахте, так и на открытых участках в случае возникновения аварийных ситуаций, пожаров

На всех производственных объектах предприятия разработаны соответствующие программы и планы ликвидации аварий, проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки совместно со специалистами Павлодарского филиала «РЦШ ПВАСС». Согласно ТР «Общие требования к пожарной безопасности» проведено 190 противопожарных/противоаварийных тренировок с практической отработкой навыков реагирования при чрезвычайных ситуациях (ликвидация возгораний, аварий, ДТП, оказание доврачебной помощи пострадавшим, оповещение при ЧП и т.д.) Снижение количества тренировок в сравнении с 2019 годом связано с пандемией коронавирусной инфекции (согласно приказу по плану мероприятий № 260 от 19.03.2020 г.)

В компании созданы группы по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и сосудов, работающих под давлением. Организован надзор за техническим состоянием зданий и сооружений.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно политике интегрированной системы менеджмента ТОО «Богатырь Комир» установлены цели в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В соответствии с документированными процедурами ИСМ и организационно-распорядительными документами Товарищества во всех структурных подразделениях обеспечиваются:

- меры по предотвращению и снижению до приемлемого уровня любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования;
- проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов;
- анализ и оценка условий труда и проводимых мероприятий;
- планирование работ и мероприятий по безопасности и охране труда;
- предупреждающие и корректирующие действия;
- организация работ и оперативное руководство безопасностью труда;
- стимулирование работ по обеспечению безопасных условий труда.

В рамках реализации требований стандарта СТ РК OHSAS 18001-2008, в соответствии с документированной процедурой «Идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков» в структурных подразделениях Товарищества проведена идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков, по результатам которой оформлены материалы по оценке рисков, с которыми работники были ознакомлены под роспись.

В 3-ем квартале 2020 года ТОО «Русский Регистр Евразия» проведен внешний инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента на предмет соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; OHSAS 18001:2007; ISO 50001:2018. Результатом проведенного аудита было признание ИСМ компании, соответствующей всем требованиям стандартов. Получены сертификаты соответствия международным требованиям стандартов, срок действия которых до 12.11.2022 г., по OHSAS 18001:2007 – срок действия до 12.03.2021 г.

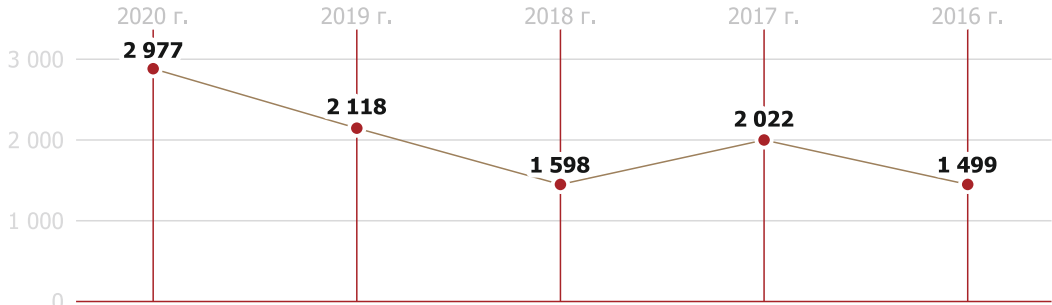


ИНФОРМАЦИЯ О ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД 2016-2020 гг.

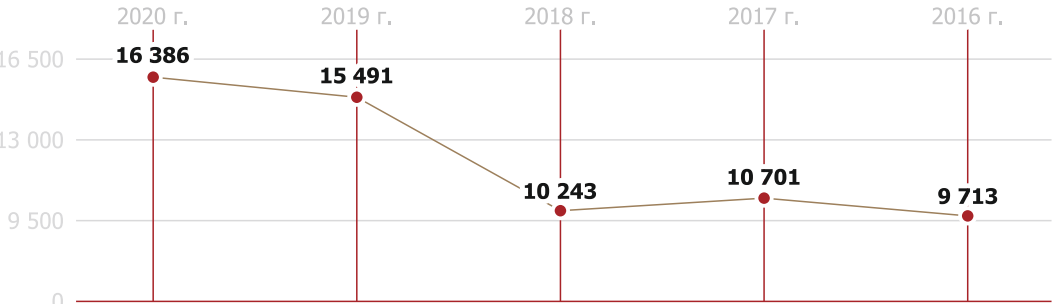
№п/п	Наименование	2020 г.	2019 г.	2018 г.	2017 г.	2016 г.
1	Проведено проверок состояния Б и ОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	8 558	7 633	4 922	6 124	5 829
2	Выявленно нарушений, в т.ч.	24 204	21 397	14 148	15 924	13 417
	Охрана труда	2 977	2 118	1 598	2 022	1 499
	Промышленная безопасность	16 386	15 491	10 243	10 701	9 713
	Пожарная безопасность	2 635	2 331	1 485	1 820	1 449
	СЭС	2 206	1 457	822	1 381	756
3	Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	-	-	2	28	16
4	Проведено проверок государственными органами надзора	8	5	9	4	4
4.1	Государственная инспекция труда. Проверок (выявлено/устранено замечаний)	0	1(16/15) продлен срок исполнения	-	1 (2/2)	1 (10/2)
4.2	Промбезопасность. Проверок (выявлено/ устранено)	1 (без замечаний)	1	-	1 (83/72)	1 (212/204)
4.3	Пожарная безопасность. Проверок (выявлено/ устранено)	1 (11/11)	2 (16/16)	17/17	96/65	150/60
4.4	Санитарно-эпидемиологический надзор. Проверок (выявлено/ устранено)	4 (39/30)	1 (42/42)	-	1 (10/9)	1 (16/11)
4.5	Гражданская оборона. Проверок (выявлено/устранено)	2 (1)	-	-	-	-
5	Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности	763	795	718	705	494
6	Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	590	664	603	492	350
7	Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./тыс.тг.	396/4 154	428/3 812	600/2 636	485/3 874	75/2 320,6
8	Проведено заседаний ПДК (постоянно-действующая комиссия по Б и ОТ)	174	375	278	265	105

ВЫЯВЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ

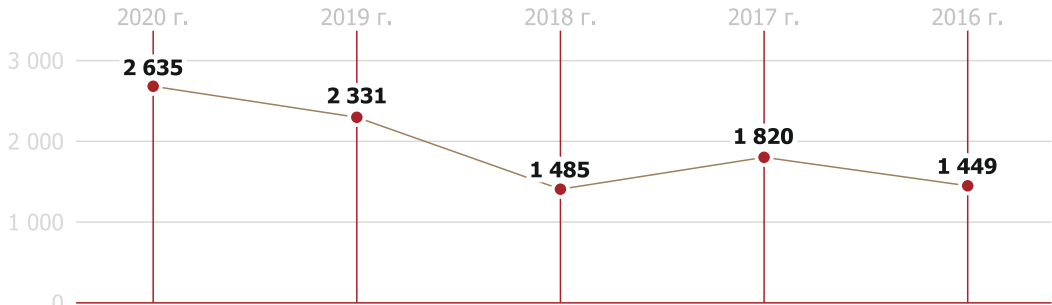
ОХРАНА ТРУДА



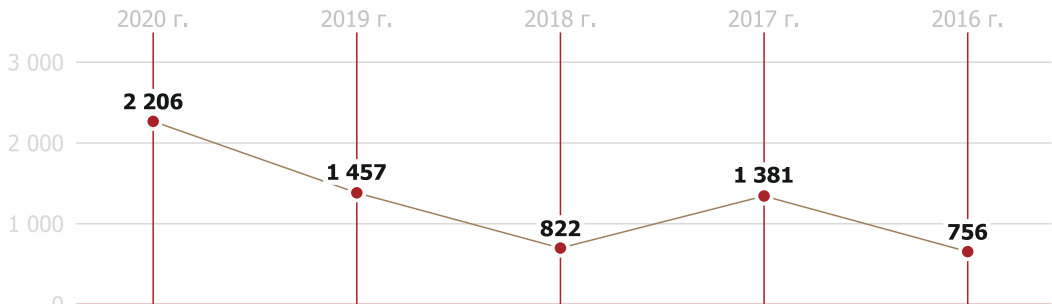
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



СЭС



Всего	24 204	21 397	14 148	15 924	13 417
-------	--------	--------	--------	--------	--------

СВЕДЕНИЯ О ПРОВОДИМОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

С началом эпидемии коронавирусной инфекции компания незамедлительно отреагировала на сложившуюся ситуацию в стране, и реализовала целый ряд мероприятий.

1. В Товариществе был сформирован Штаб ГО и ЧС.

2. Разработан план мероприятий по профилактике и распространению коронавирусной инфекции. Основными пунктами плана мероприятий стали: ограничение проведения совещаний (переход на онлайн-совещания), приостановление работы спортивно-оздоровительного комплекса, обеспечение контроля проведения дезинфекции привлеченного автотранспорта, доставляющего работников Товарищества, запрет на выезд в командировки, запрет приема посетителей, приостановление проведения противоаварийных и противопожарных тренировок, приобретение и установка санитайзеров, приобретение бесконтактных медицинских термометров, медицинских масок и т.д.

ЗА ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОМПАНИЕЙ ПРИОБРЕТЕНО

1 201 600

— медицинских одноразовых масок

13 500

— медицинских многоразовых масок

3 217

— дез.средств
«Хлорамин»

1 200

— вакцин противогриппозных
«Инфлювак»

5 747

— антисептиков
для рук

6 500

— витаминов
«Ревит»

25

— пирометров

10

— пульсометров

6

— тепловизоров

В местах скопления людей установлены санитайзеры, на входах в здания и сооружения размещены антисептические коврики. Общая сумма затрат составила

155 898,6
ТЫС. ТГ.

3. Часть работников была переведена на дистанционную форму работы.

4. Приказом по компании усилены санитарно-профилактические мероприятия, а также информационная работа по профилактике коронавируса среди работников.

В соответствии с требованиями правил и санитарных норм выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах, в том числе:

- на содержание диоксида азота и окиси углерода на рабочих местах в зоне эндогенных пожаров;
- на содержание в воздухе рабочей зоны сероводорода;
- на содержание угольной пыли на рабочих местах в зоне открытых горных работ;
- испытание на эффективность работы вентиляционных установок, с выдачей паспортов;
- произведены замеры микроклимата в жаркий период года.

В 2020 году услуги по санитарно-гигиеническим обследованиям условий труда на рабочих местах составили 17 746,452 тыс. тенге без НДС. Также, в целях проведения аттестации производственных объектов по условиям труда в 2020 году в компании аттестовано 209 рабочих мест. Сумма затрат составила 1450,313 тыс. тенге без НДС. За работу во вредных условиях работники получают льготы и компенсации. По каждому из рабочих мест с вредными условиями труда, разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Заключены договоры на проведение ежегодного медицинского осмотра работников с подрядной организацией ТОО «Терапия». На основании приказа генерального директора № 485 от 1 июня 2020 года «О проведении периодического медицинского осмотра в 2020 году» все структурные подразделения согласно утвержденному графику обеспечили прохождение работников, подлежащих медицинскому и флюорографическому осмотрам.

В целях соблюдения требований безопасности и охраны труда, за отчетный год были выполнены следующие мероприятия:

— все работники предприятия обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью;

— произведена выплата компенсации за молоко и мыло;

— проведено обучение работников в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (внутреннее и внешнее);

— приобретены первичные средства пожаротушения;

— осуществлена перезарядка огнетушителей и приобретены расходные материалы к ним;

— огнезащитным составом обработаны деревянные конструкции зданий и сооружений;

— проведена обязательная периодическая аттестация рабочих мест по условиям труда, в соответствии с графиком;

— выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах;

— приняты меры для обеспечения всех сотрудников медицинскими услугами;

— проведена экспертиза зданий и сооружений, согласно плану;

— произведена государственная поверка приборов контроля, в том числе за состоянием ионизирующего излучения радиоизотопными приборами.

Наряду с этим, за отчетный период в Товариществе проведено 190 противоаварийных/противопожарных тренировок, в том числе:

противопожарных тренировок — 48;

противоаварийных тренировок — 35;

совмещенных противопожарных и противоаварийных тренировок — 107.

Кроме общих мероприятий по компании в структурных подразделениях также принимаются меры по охране труда, с учетом особенностей их производства.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
ЗА ПЕРИОД 2016-2020 ГГ.

№	Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
1	Численность работающих в организации на конец года, чел.	6 156	6 221	6 577	6 512	6 584
	в том числе женщин	1 689	1 686	1 682	1 663	1 638
2	Количество несчастных случаев	8	6	5	1	2
	В том числе групповых	1	0	0	1	0
3	Количество пострадавших	9	6	5	2	2
	в том числе женщин	1	0	1	0	0
4	Количество пострадавших со смертельным исходом	1	0	1	0	0
	в том числе женщин	1	0	0	0	0
5	Количество пострадавших с тяжелым исходом	5	5	3	1	2
	в том числе женщин	0	0	1	0	0
6	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях	2	0	0	2	0
	в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0
7	Количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях	0	0	0	0	0
	в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0
8	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)	0	0	0	0	0
9	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих	1,3	0,9	0,7	0,15	0,3

Информация о произошедших несчастных случаях в 2020 г.

Несчастные случаи с тяжелой степенью тяжести произошли:

1. 27.02.2020 г. в 22:43 ч.

При производстве маневровых работ на ст.Богатырская получил травматическую ампутацию стопы левой ноги Таранцица Валерий Дмитриевич,1961 г.р., составитель поездов участка ст.Богатырская Богатырского погрузочно-транспортного управления (БПТУ). Несчастный случай связан с трудовой деятельностью. Степень вины работодателя-100%, степень вины работника-0%. Причина-неудовлетворительная организация производства работ.

2. 03.07.2020 г. в 18:20 ч.

При демонтаже автошины с автомобильного крана на производственной площадке УАТ Автобазы получил внутрисуставный перелом большеберцовой кости правой голени и закрытый перелом лодыжки левой голени Кожухметов Каирболат Мажитович, 1960 г.р., машинист крана автомобильного участка автомобильного транспорта Автобазы. Несчастный случай связан с трудовой деятельностью. Степень вины работодателя-100%, степень вины работника-0%. Причина - неудовлетворительная организация производства работ, выразившееся в необеспечении надлежащей организации аварийного ремонта крановой техники.

По несчастным случаям выявлены непосредственные и системные причины, разработаны мероприятия по их устранению. Исполнены.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

За отчетный период 2020 года общий объем услуг по неотложной медицинской помощи и регулярному медицинскому обслуживанию в денежном выражении составил:

96 608,256 тыс. тг.

- регулярное общее ежедневное предсменное/послесменное медицинское обслуживание на производстве в медицинских пунктах Товарищества, амбулаторный прием и лечение всех работников, включая медикаменты и поставку всех расходных материалов, в случае оказания экстренной помощи;
- первичная доврачебная помощь при травмах/заболеваниях и экстренная помощь на месте до дальнейшей эвакуации до городской больницы;
- экспертиза временной нетрудоспособности;
- проведение лекций по охране здоровья;
- контроль за проведением медицинских обследований при приеме работников на работу, периодических медицинских обследований работников, диспансерное наблюдение за работниками, находящимися в стадии хронического заболевания;
- выдача направлений в городскую наркологию, в случае подозрения на алкогольное или наркотическое опьянение работника;
- проведение физиопроцедур в условиях физиокабинета медпункта АБК разреза «Богатырь»;
- обучение работников ТОО «Богатырь Комир» основам оказания первой доврачебной помощи;
- подготовка ежеквартального отчета по заболеваниям работников Товарищества.

Для профилактики острых респираторных заболеваний в предсезонный период в Товариществе была проведена вакцинация. Компанией закуплены вакцины противогриппозные «Инфлювак» в количестве 1200 штук, а также витамины «Ревит» в количестве 6500 штук. С целью раннего выявления хронических заболеваний и первых признаков профессиональной патологии, ежегодно на предприятии, по предписанию РГУ «Экибастузское городское управление охраны общественного здоровья», проводятся профилактические медицинские осмотры. Количество работников, прошедших обязательные ежегодные медицинские осмотры (проф.осмотр, флюорография, периодический мед.осмотр) в 2020 году составило 6895 человек. Общая сумма, затраченная на проведение медицинских осмотров, составила 12 175,549 тыс. тенге.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФОНД «ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ»

Общественный медицинский фонд «Халық денсаулығы» оплачивает лечение работников, состоящих в фонде. В 2020 году на содержание фонда Товариществом было выделено

7 242,8 тыс. тг.

Количество участников Общественного фонда «Халық денсаулығы» на 1 января 2021 год –

4 450 работников

Затраты в 2020 году фонда на лечение составили

199 420,6 тыс. тг.

В 2020 году сумма добровольных взносов работников составила

198 817,83 тыс. тг. в том числе дотация компании **91 337,7** тыс. тг.

Ежегодно, по итогам профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. По «группе риска» в 2020 году получили медицинское обслуживание

243 работника на общую сумму **12 219, 261** тыс. тг.

Оплата социального пособия по листку нетрудоспособности, за счет средств компании, производится в размере

100% средней заработной платы

Амбулаторное обследование и лечение в поликлиниках города за 2020 год получили

4 903 работника

Плановое стационарное лечение в частных клиниках города за 2020 год получили

2 434 работника

В целях профилактики и оздоровления работников компанией было направлено на санаторно-курортное лечение в 2020 году:

71 работник в санаторий «Мойылды»

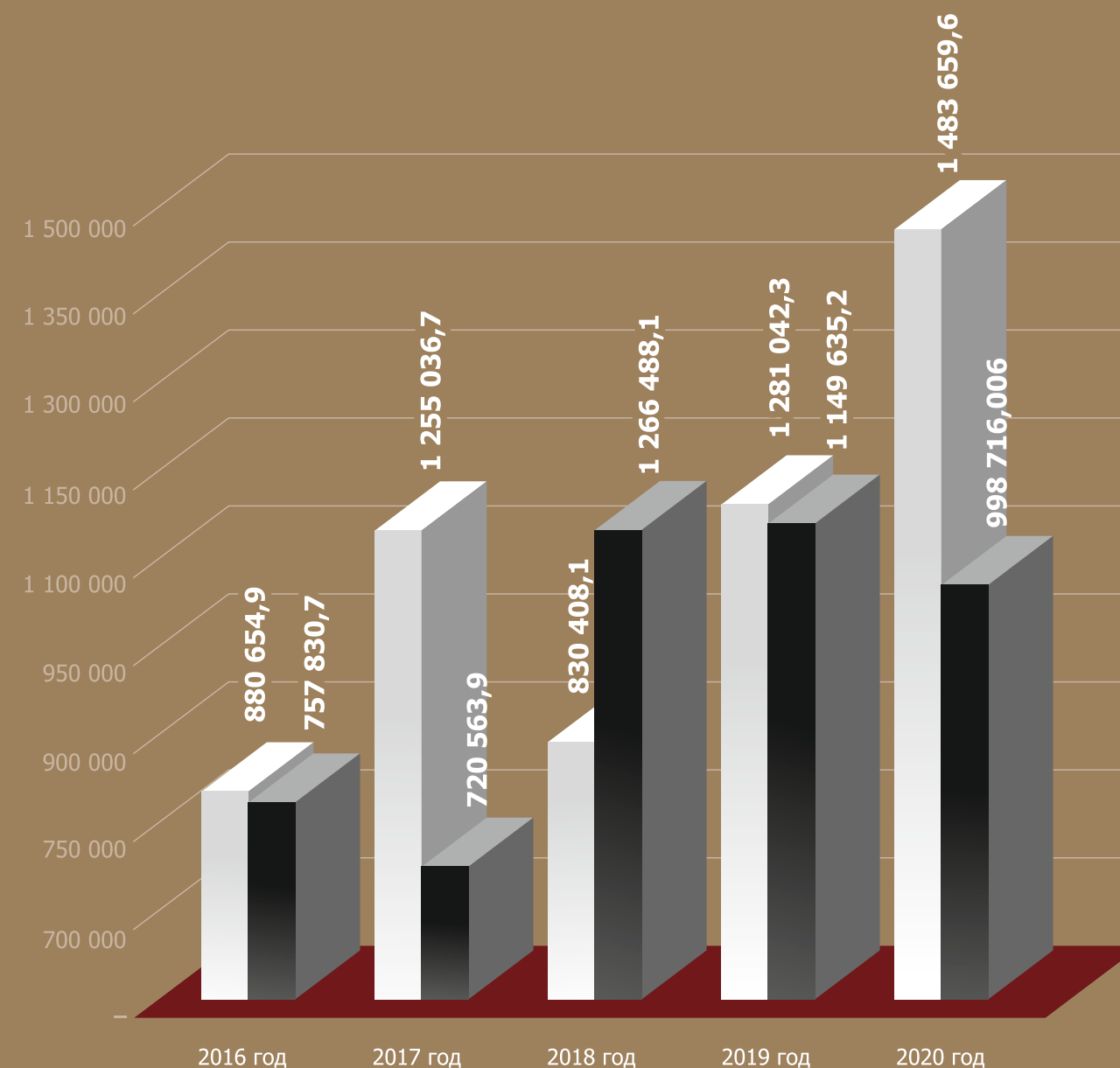
18 работников в санаторий «Арман»

81 работнику выданы авансы

В связи с пандемией коронавирусной инфекции, произошло снижение количества пролеченных работников в сравнении с 2019 годом. Также был отменен летний отдых в детском оздоровительном центре «Карлыгаш» и доме отдыха «Березка».

СВЕДЕНИЯ О ЗАТРАТАХ НА ОХРАНУ ТРУДА

Ежегодно в компании планируются затраты на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, улучшение условий труда работников (приобретение спецодежды и СИЗ, проведение медосмотров и предсменных освидетельствований работников, аттестация рабочих мест по условиям труда и т.п.).



Планируемые затраты на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, тыс.тенге

Фактические расходы на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, тыс.тенге

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

В настоящее время каждый человек, независимо от его специальности, должен быть экологически образован, и экологически культурен. Только в этом случае он сможет реально оценивать последствия своей практической деятельности при взаимодействии с природой.

НАШИ ЦЕЛИ – СООТВЕТСТВИЕ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

- Осуществление деятельности ТОО «Богатырь Комир» в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства РК.
- Обеспечение экологической безопасности хозяйственной деятельности предприятия как составной части национальной безопасности. Мониторинг целевых показателей предприятия, направленных на снижение воздействия на окружающую среду.
- Повышение качества жизни людей, которые живут на территории угольного региона.
- Рациональное использование ресурсов.
- Сохранение биоразнообразия.



РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

• Система экологического менеджмента ТОО «Богатырь Комир» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

• Эмиссии в окружающую среду ТОО «Богатырь Комир» осуществляет на основании разрешений, выданных Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК, акиматом Павлодарской области, позволяющих производить:

- выбросы загрязняющих веществ в объемах, не превышающих **5 429,032 тонн**;
- сбросы загрязняющих веществ в объемах, не превышающих **602,106 тонн**;
- размещение отходов производства в объемах, не превышающих **65 834 181,1 тонн**

• Реализованы планы мероприятий по охране окружающей среды за 2020 год, с фактическими затратами **4 521, 359 млн тенге**.
Экологический эффект (показатель снижения эмиссий в окружающую среду) от выполненных природоохранных мероприятий составил **54 779 900, 36 тонн**.
Экономический эффект (планируемая сумма снижения платежей от эмиссий в окружающую среду) от выполнения мероприятий – **608 496, 941 тыс. тенге**.

• Согласована с Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК «Методика расчета количества выбрасываемых загрязняющих веществ и парниковых газов от складирования и возможного возгорания внутренней вскрыши на породных отвалах предприятия ТОО «Богатырь Комир»

• Валидированный Паспорт установки; План мониторинга выбросов парниковых газов на 2018-2020 гг.

Квотируемая установка	Ед. изм.	Нац. план на 2018-2020 гг.	2018 г. (факт)	2019 г. (факт)	2020 г. (факт)
Разрез «Богатырь»	Тонн двуокиси углерода	14 159 307	4 333 580,31	3 942 785	4 676 239
Котельная «Богатырская»		70 017	23 946,01	20 518	21 285

• Отходы потребления, пригодные к дальнейшему применению в качестве вторичного сырья составили **3 714, 695 тонн**.

• Бюджет по работам и услугам службы по охране окружающей среды составил:
2018 год – 48 337, 104 млн тенге;
2019 год – 54 512, 276 млн тенге;
2020 год – 61 748, 038 млн тенге.

• Исполнение бюджета инвестиционных затрат ТОО «Богатырь Комир» в области охраны окружающей среды в отчетный период составили **448 261, 5 тыс. тенге**.

НАШ ПОДХОД

ТОО «Богатырь Комир», осуществляя хозяйственную деятельность, проводит оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) проектов, являющихся объектами государственной экологической экспертизы; организует общественные слушания, информируя заинтересованные стороны о намечаемых проектах и их возможном воздействии на окружающую среду.

ПРОЦЕДУРУ ОВОС ПРОШЛИ

1. Проект и ОВОС к Плану горных работ отработки запасов угля на Экибастузском каменноугольном месторождении в границах разреза «Богатырь» (участки 5, 6, 9, 10) на период строительства 2020-2028 гг. Выдано разрешение на эмиссии в окружающую среду № KZ94VCZ00556546 от 04.03.2020 г. на 2020 - 2028 гг.
2. РООС к проекту «Модульная мобильная технологическая линия (ММТЛ) по производству невзрывчатых компонентов эмульсионных взрывчатых веществ (ЭВВ)» Выдано разрешение на эмиссии в окружающую среду № KZ52VCZ00738595 от 04.12.2020 г.
3. «Строительство поточного комплекса авто-конвейерной технологии добычи угля с усреднением на разрезе «Богатырь» (участки 5, 6, 9, 10)». Выдано разрешение на эмиссии в окружающую среду №: KZ35VCZ00489417 от 28.10.2019 г.; № KZ12VCZ00739703 от 07.12.2020 г. Общественные слушания проведены в форме открытых собраний (формат видео-конференции в облачной платформе ZOOM).

НА ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ЭКСПЕРТИЗУ БЫЛ НАПРАВЛЕН:

- Проект нормативов эмиссий загрязняющих веществ (предельно допустимых сбросов-ПДС), поступающих с шахтными водами разреза «Богатырь», шахтными водами разреза «Северный», карьерными водами щебкарьера «Богатырский» и сточными водами ТОО «Богатырь Комир» в озеро-накопитель Акбидайк на период 2021-2030 гг. Получено разрешение на эмиссии в окружающую среду №: KZ82RCP00088583 от 15.10.2020 г.;
- Корректировка проекта нормативов размещения отходов производства (ПНРО) ТОО «Богатырь Комир» на 2021-2025 гг. Получено разрешения на эмиссии в окружающую среду №KZ93VCZ00758033 от 31.12.2020 г.;
- 09.12.2020 г. получено разрешение на эмиссии в окружающую среду (производить выбросы загрязняющих веществ) за №KZ30VCZ00743259.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА НАЧИНАЕТСЯ С ПОНИМАНИЯ ТОГО, КАК ОРГАНИЗАЦИЯ МОЖЕТ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ.



Система управления охраной окружающей среды является частью общей системы управления предприятия – Интегрированной Системы Менеджмента (ИСМ), согласно которой предприятие взяло на себя обязательства по реализации Политики, в том числе в области охраны окружающей среды.

В ТОО «Богатырь Комир» функционирует система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001: 2015.

На всех структурных подразделениях ТОО «Богатырь Комир» прошел внешний инспекционный аудит ИСМ, проведенный ТОО «Русский Регистр Евразия». В рамках аудита специалисты в области охраны окружающей среды провели анализ экологических аспектов предприятия, оценку их значимости и степени воздействия на окружающую среду, программы и мероприятий по достижению экологических целей.

Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» определена руководством компании, распространена, и реализована. Она актуальна и включает в себя обязательства по постоянному улучшению и соблюдению действующих экологических законов, правил, требований. В соответствии с политикой, экологическими целями и задачами, ТОО «Богатырь Комир» идентифицирует все операции и виды деятельности, связанные с воздействием на окружающую среду. Вся деятельность планируется и контролируется. Соблюдение применимых правовых и других экологических требований оценивается регулярно.

По результатам аудита система экологического менеджмента компании подтвердила свое соответствие действующим требованиям, и показала свою эффективность.

ОХРАНА ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНА

ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЕ – ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

От реализации мероприятий по пылеподавлению зависят не только благоприятные условия труда на рабочих местах, но и состояние окружающей среды.

Минимизация пылеобразования от технологических мероприятий – это укрытие технологического оборудования и мест интенсивного пылеобразования; механическая уборка территории, подъездов, механизмов; озеленение.

В рамках выполнения задач по снижению пылеобразования, в зоне работы роторного экскаватора, установлена туманообразующая установка.

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ ПЫЛЕНИЯ НА УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ:

• Орошение технологических дорог, штабелей, забоя

Суммарное снижение пыли неорганической составило

32,466 тонн

Затрачено на выполнение данного мероприятия

69 687,753 тыс. тенге.

• Производство работ в обводненных скважинах

Для снижения выбросов пыли неорганической в атмосферу производство взрывных работ на разрезе частично производится в обводненных скважинах. Снижение выбросов составило

170,513 тонн

• Ремонт пылеулавливающих систем буровых станков

Применяемые современные буровые станки Atas Copco DML оснащены эффективной системой улавливания продуктов бурения (до 90% фракции пыления). Затраты на обслуживание и ремонт пылеулавливающей системы, в частности, фильтров на станках DML составили

9 045,348 тыс. тенге

• Использование шахтных вод для пылеподавления на дорогах разреза.

За счет использования шахтных вод для орошения и полива на технологических дорогах угольного разреза, компания одновременно решает еще одну задачу – сокращение объема сброса загрязняющих веществ в озера-накопители Туз и Акбидай, отведенных для приема дренажных (шахтных) вод. Снижение сброса загрязняющих веществ составило

5,369 тонн

• Уплотнение ярусов отвалов вскрышных пород в сроки, не превышающие инкубационный период (90-120 суток)

Затраты на выполнение мероприятий по уплотнению ярусов породных отвалов инертными породами с целью предупреждения самовозгорания углесодержащих вскрышных пород составили

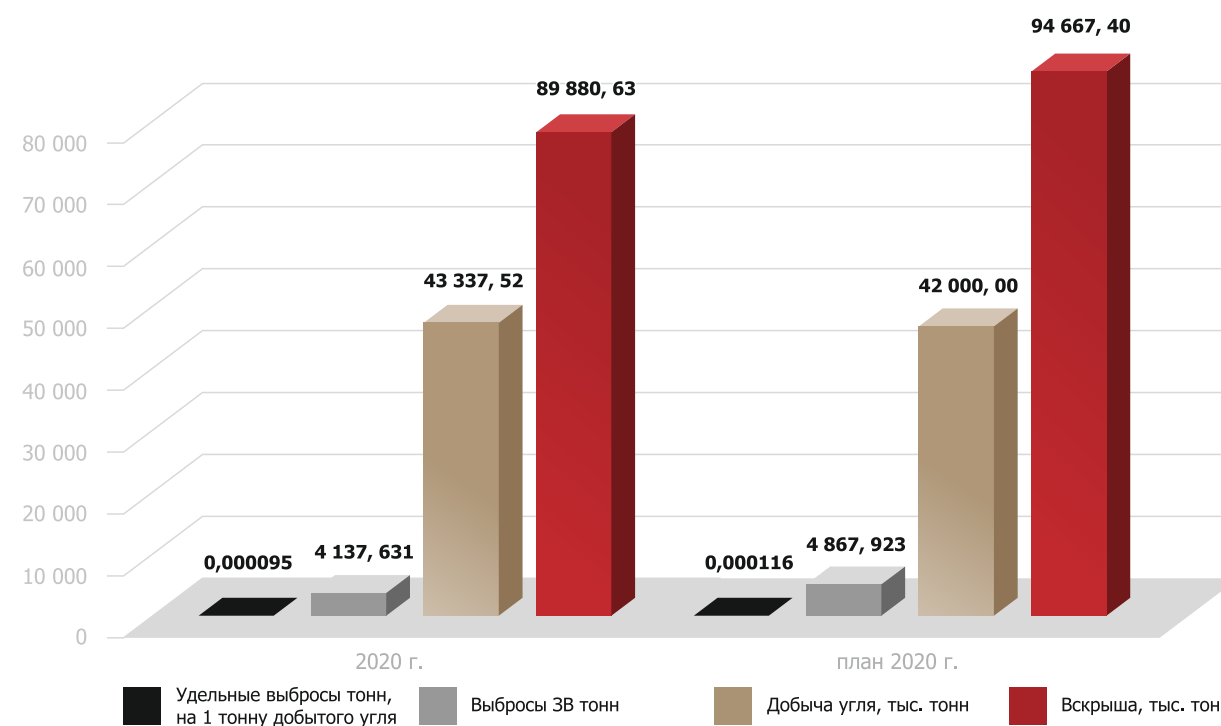
44 761,093 тыс. тенге

Предприятие ведет мониторинг воздействия на окружающую среду путем отбора проб воздуха на границе санитарно-защитной зоны. Местоположение точек определяется в соответствии с розой ветров. Все точки наблюдения располагаются на границе санитарно-защитной зоны (селитебной и зоны воздействия (загрязнения)) предприятия с подветренной и наветренной сторон. Отбор проб воздуха и его анализ проводится аккредитованной лабораторией по следующим ингредиентам:

Пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния в 70-20 %, Азота (IV) диоксид, Азот (II) оксид, Сера диоксид, Углерод оксид, Сероводород.

По результатам исследования проб воздуха в 2020 году превышений по ингредиентам на границе СЗЗ не выявлено.

Разрешенные валовые выбросы горнодобывающего комплекса ТОО «Богатырь Комир» составляют 4 867, 923 тонн/год, фактические 4 137, 631 тонн/год.



ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В результате воздействия производственной деятельности ТОО «Богатырь Комир» на поверхностные и подземные воды не произошло коренного изменения гидрологических и гидрогеологических условий территории; она по-прежнему осталась бессточной.

На предприятии основную часть сбрасываемых сточных вод в озера-накопители Туз, Акбидаик составляют дренажные (карьерные) воды. В систему водоотведения вместе с дренажными водами поступают и сточные воды, которые после очистки на очистных сооружениях отводятся в озеро-накопитель Акбидаик.

ЗА 2020 ГОД ПРЕДПРИЯТИЕМ СБРОШЕНО В ОЗЕРА-НАКОПИТЕЛИ

ТУЗ

объем сточной воды –

1 500 771 м³

загрязняющих веществ

46, 077 тонн

АКБИДАИК

объем сточной воды –

1 191 373 м³

загрязняющих веществ

172, 3 тонн.

Сброс сточных вод осуществляется на основании разрешений на специальное водопользование, выданных РГУ «Ертисская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов КВР» отделом г. Семей.

В связи с высокой минерализацией озера-накопители никогда не принадлежали к категории водных объектов, имеющих рыбохозяйственное, культурно-бытовое или хозяйственно-бытовое значение.

Подземные воды (так же как и поверхностные) вследствие крайне незначительных запасов и низкого качества в естественных условиях не пригодны для организации на их основе хозяйственно-питьевого и технического водоснабжения, привлечения на нужды сельского хозяйства.

Исследование качества вод в наблюдательных скважинах и озерах-накопителях предусматривает отбор проб подземных и поверхностных вод и проведение анализов на химический состав и содержание тяжелых металлов. Затраты на подготовку наблюдательных скважин для проведения работ по мониторингу составили 650 тыс. тенге.

В настоящее время техногенное давление на природные воды района не вышло за пределы допустимого.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

ТОО «Богатырь Комир» активно поддерживает «зеленую» экономику в части повторного использования отходов, переработки отходов и получение продукции из вторсырья.

С целью экономии природных ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду, ТОО «Богатырь Комир» последовательно внедряет в повседневную практику перевод отходов во вторичное сырье. В 2020 году предприятие реализовало:



5, 597

ТОНН макулатуры – вторичное использование бумажных отходов экономит лесной фонд планеты



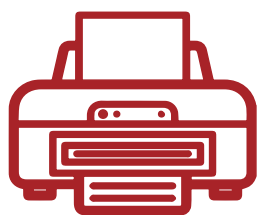
25, 575

ТОНН фильтров в металлическом корпусе



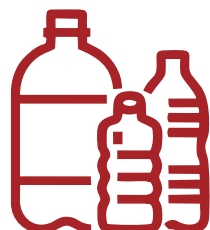
24, 045

ТОНН тары из-под ГСМ



1, 04

ТОНН отработанной оргтехники, бытовой техники



0, 18

ТОНН отходов пластмассы



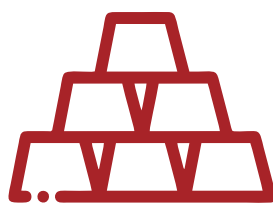
259, 73

ТОНН отработанного масла



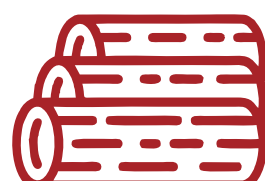
3 240, 14

ТОНН отходов и лома черных металлов



105, 949

ТОНН отходов и лома цветных металлов



42, 439

ТОНН древесных отходов

В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандарта в области обращения с отдельными видами отходов. Мероприятия по предотвращению и/или сокращению образования объемов отходов, включают как накопление, так и передачу отходов третьим лицам, осуществляющим услуги по их утилизации и переработке, затраты на которые составили 16 670, 436 тыс. тенге.

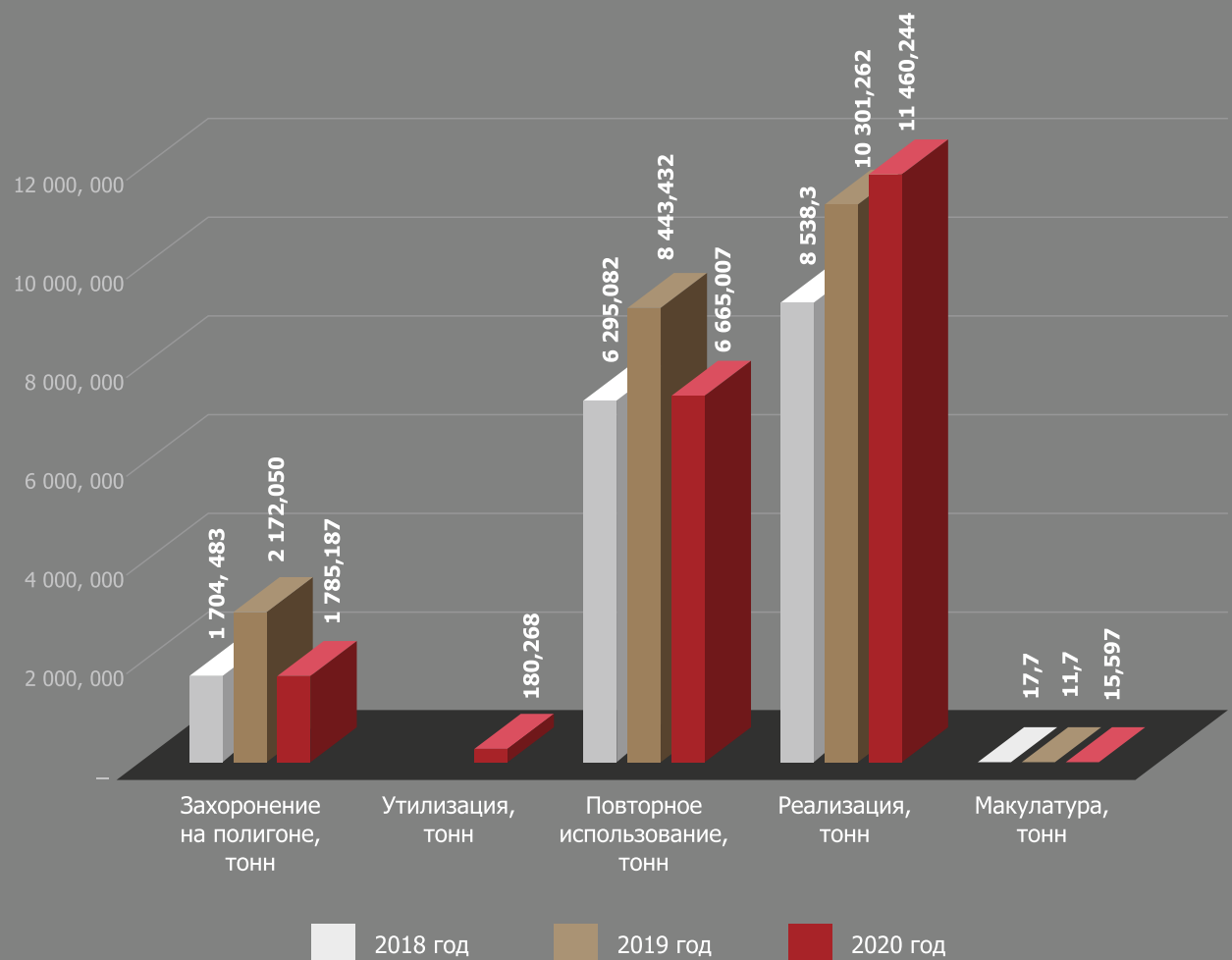
В качестве сырья на производстве находят применение отходы и лом черных и цветных металлов, отработанное масло, резинотехнические отходы, древесные отходы. Как инертные материалы используются пыль щебня, осадок из отстойников шахтных вод, золошлаковые отходы.

Большое влияние на окружающую среду имеют открытые горные работы, при которых образуются огромные объемы и площади выемки горных пород ниже уровня земной поверхности, а также отвалы вскрышных пород, за пределами отработки угольного разреза.

Основным мероприятием по охране окружающей среды при отработке угля открытым способом является внутреннее отвалообразование пород вскрыши для предотвращения занятия новых площадей под внешние отвалы, снижение нагрузки на окружающую среду – уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах.

На данное мероприятие было затрачено **4, 375 млрд тенге**. Уменьшение объемов вскрыши размещенных на внешних породных отвалах составило **54 779 674, 16 тонн**.

В совокупности, принимаемые на предприятии меры, позволяют внести существенный вклад в сохранение экологического баланса в Экибастузском регионе.



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Вследствие развитой инфраструктуры и активной хозяйственной деятельности на территории ТОО «Богатырь Комир» растительный покров в разной степени трансформирован.

Земельные участки, на которых расположены производственные площадки ТОО «Богатырь Комир», не относятся к особо охраняемым природным территориям, и не являются местообитанием редких, исчезающих видов животных и растений. При этом мы заботимся о поддержании биоразнообразия на территории, где работаем и живем.

Ежегодно компания проводит мероприятия по поддержанию ландшафтного разнообразия и озеленению промышленных площадок. Осенью 2020 года структурным подразделением предприятия – Богатырским погрузочно-транспортным управлением – высажено на территории своих участков 646 саженцев (это береза, тополь, ель, рябина, яблоня-ранетка, вишня, карагач). Затраты превысили 1 млн тенге.

В весенне-летний период промышленные площадки предприятия радуют глаз разноцветными клумбами.

Руками работников предприятия высажено:
3 525 шт. бархатцев и 27 125 шт. петунии.

Затраты на обустройство цветников составили

1 874, 25 тыс. тенге.

Уходные работы являются неотъемлемой частью мероприятий по содержанию и защите насаждений на территории предприятия.

Затраты на полив зеленых насаждений в 2020 году составили

2 984 тыс. тенге.

НЕОСПОРИМА РОЛЬ ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ
ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ВРЕДНОГО ВЛИЯНИЯ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ВЫБРОСОВ И УЛУЧШЕНИЯ
КАЧЕСТВА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА.



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

Компания располагает собственным центром отдыха «Жасыбай», включающим детский оздоровительный центр «Карлыгаш» и дом отдыха «Березка», расположенные на особо охраняемой территории Баянаульского Государственного Национального природного парка на юго-восточном берегу озера «Жасыбай». Общая площадь территории 20,5 га. В центре отдыха «Жасыбай» за летний сезон отдыхает около 3010 человек. В детском оздоровительном центре отдыхает около 1050 детей.

В 2020 году, в рамках выполнения плана по капитальному ремонту, произведены работы по обустройству помещений. В корпусах выполнены работы по благоустройству и переоборудованию 14 номеров для отдыхающих. В 3 квартале окончены работы по ремонту помещений и реконструкции корпуса № 7 дома отдыха «Березка». По заявкам отдела социального развития, для улучшения социально-бытовых условий и повышения качества отдыха, были приобретены предметы интерьера, корпусная мебель. Так же, в 4 квартале были произведены текущие работы по подготовке жилых корпусов к размещению отдыхающих во время зимнего сезона. Затраты на благоустройство территорий центра отдыха «Жасыбай» (кап. строительство) составили 20 863 100 тенге.

В соответствии с Бюджетом инвестиционных затрат и дизайн-проектом по благоустройству дома отдыха «Березка», в 2020 году был реализован очередной этап программы благоустройства территории. Силами Дирекции по капитальному строительству и подрядными организациями на территории ДОО «Карлыгаш» выполнено строительство футбольного поля с искусственным покрытием размером 52х43 м и универсальной игровой площадки, установлен аттракцион - веревочный парк. Собственный веревочный парк и тренажеры появились и в доме отдыха «Березка».

ДО «БЕРЕЗКА»

Перепланировка 14 номеров в здании
спального корпуса № 1 –

50 000 000 тенге

Реконструкция спального корпуса № 7 –

72 900 000 тенге

Установка тренажеров –

10 000 000 тенге

Расческа футбольного поля –

1 750 000 тенге

Приобретение музыкально –
светового оборудования (БИЗ) –

2 500 000 тенге

Приобретение корпусной мебели для
14 номеров корпуса № 1 и корпуса № 7 –

10 200 000 тенге

Установка веревочного парка
в Дом отдыха «Березка» –

30 000 000 тенге

ДОО «КАРЛЫГАШ»

Установка веревочного парка
в ДОО «Карлыгаш» –

15 000 000 тенге

Строительство футбольного поля
и универсальной площадки
для баскетбола и волейбола –

50 000 000 тенге

Перепланировка и ремонт помещений
спального корпуса № 5, № 2
ДОО «Карлыгаш» затраты –

более **150 000 000** тенге

Затраты на благоустройство
территорий ЦО «Жасыбай»
(кап. строительство) составили

20 863 100 тенге



РАЗВИТИЕ МАССОВОГО СПОРТА

Компания «Богатырь Комир» уделяет особое внимание развитию массового спорта и популяризации здорового образа жизни среди своих сотрудников и жителей региона. Предприятие имеет собственный спортивно-оздоровительный комплекс. Для занятий массовыми видами спорта и активного отдыха здесь созданы все условия, есть футбольное поле, игровой зал, зал тяжелой атлетики, фитнес-класс, фойе для игры в настольный теннис, сауна с бассейном, площадка с искусственным покрытием для большого тенниса, установлено оборудование для занятий «Workout».

РАСХОДЫ НА РАЗВИТИЕ МАССОВОГО СПОРТА

№ п/п	Наименование затрат	План 2020 г., тенге	Факт 2020 г., тенге	Отклонение
1.	Проведение и участие в спортивно-массовых мероприятиях компании, города, области, РК, мира	11 116,200	1 670,000	+9 446,200
2.	Приобретение спортивного инвентаря, оборудования, экипировки	1 883,800	138 080	+1 745, 720

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ СПОРТОМ

Год	Посещаемость спортивно-оздоровительного комплекса	Участие в спортивно-массовых мероприятиях компании, города, области и РК, мира	Итого
2019	1 760	468	2 228
2020	1 200	245	1 445

КОЛИЧЕСТВО СПОРТИВНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО 25-ТИ ВИДАМ СПОРТА, В КОТОРЫХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ

Год	Внутри компании	Городские, областные, республиканские, международные соревнования	Итого
2019	42	91	133
2020	11	50	61

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПОДВОДИТЬ ИТОГИ ГОДА В КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» ПРИНЯТО ДОБРЫМИ ДЕЛАМИ. В СЛОЖИВШЕМСЯ НЕПРОСТЫМ ДЛЯ ВСЕГО МИРА 2020 ГОДУ, ПРЕДПРИЯТИЕ ОКАЗЫВАЛО ПОДДЕРЖКУ НЕ ТОЛЬКО СВОИМ СОТРУДНИКАМ, НО И ВСЕМ ЭКИБАСТУЗЦАМ.

В рамках Меморандума о социальном партнерстве заключенного с акиматом г. Экибастуза выделено

52 243 764

тенге

Из них Экибастузской городской больницы:

20 увлажнителей кислорода для пациентов инфекционного и провизорного стационаров – **2 600 000 тенге**

70 облучателей-рециркуляторов DEFENDER 2-15 с /уф лампой/Philips – **6 094 830 тенге**

мебель и бытовая техника – **6 000 000 тенге**

обеспечение системы централизованного газоснабжения – **10 000 000 тенге**

ремонт помещений ПЦР-лаборатории – **7 812 730 тенге**

30 заправленных кислородных баллонов

Для закупки продуктов питания пострадавшим от наводнения жителям семи населенных пунктов Мактааральского района Туркестанской области – **1 000 000 тенге**

На поощрение выпускников-обладателей знака «Алтын белгі» денежными сертификатами – **1 760 000 тенге**

На поощрение волонтеров города, а также проведение мероприятий, посвященных дню Независимости РК – **2 635 000 тенге**

На другие социальные проекты города – **14 341 204 тенге**



14 000 000 тенге в рамках благотворительной деятельности, нуждавшимся в неотложном лечении.

533 000 тенге для обеспечения продуктами первой необходимости работников и пенсионеров Товарищества, находившихся на карантине в период пандемии.

1 144 000 тенге малообеспеченным жителям города на антисептические средства, медицинские маски, а также продукты первой необходимости.

430 000 тенге на благотворительную акцию по выдаче продуктовых наборов в честь священного месяца Рамазан.

246 000 тенге на организацию и доставку **200 порций** горячего обеда пациентам провизорного отделения горбольницы в канун Курбан айта.

260 000 тенге Баянаульской районной больницы для закупки двух увлажнителей кислорода для провизорного отделения.

385 000 тенге Экибастузскому учебно-производственному предприятию Казахского общества слепых на приобретение 2 швейных машинок и раскройного ножа.



2 000 000 тенге на приобретение реабилитационного оборудования для воспитанников специализированной общеобразовательной школы № 19.

600 000 тенге на приобретение спортивной экипировки ребятам хоккейного клуба «Промсервис Отан».

208 080 тенге на финансирование поездок спортсменов на соревнования и приобретение экипировки.



6 000 000 тенге на оплату услуг теплоснабжения Экибастузской городской мечети.

500 000 тенге на ремонт мечети Абу-Шахмана (с. Чернорецк).

1 506 670 тенге на ремонт купола кровли мавзолея М.Ж.Копеева.

1 025 000 тенге на приобретение техники и мебели Иверско-Серафимовскому собору г. Экибастуза.

3000 тонн угля малообеспеченным и социально-уязвимым семьям г. Экибастуза.

40 тонн угля мавзолею «Исабек Ишана» (с. Акколь).

20 тонн угля мечети «Жандарбек» (с. Актогай).

60 тонн угля Петропавловскому женскому монастырю Павлодарской и Экибастузской епархии.

1 800 000 тенге на организацию и проведение похорон сотрудникам предприятия и горожанам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В представленном компанией «Богатырь Комир» широкой общественности данном отчете, содержится подробная и развернутая информация о деятельности предприятия в 2020 году в сфере социально-трудовых отношений, безопасности и охраны труда, экологии, а также корпоративной социальной ответственности.

Мы рассматриваем его как ключевой элемент политики открытости и прозрачности в отношениях с заинтересованными сторонами, преодолении каких бы то ни было негативных стереотипов в восприятии компании. Вместе с этим с его помощью мы публично заявляем о своей главной ценности – человеке труда. Мы стремимся вести производственную деятельность безопасными методами, сохраняя окружающую среду, в интересах населения всего Павлодарского региона.

Публикуя данный отчет, мы намерены и дальше развивать конструктивный диалог с нашими партнерами на основе принципов взаимного уважения и открытости, для формирования объективного образа компании.



