

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ
ТОО «Богатырь Комир»
2023 год

КОМПАНИИ

ТОО «Богатырь Комир» – одна из крупнейших и динамично развивающихся компаний в мире по добыче угля открытым способом.

ТОО «Богатырь Комир» является совместным предприятием по добыче угля открытым способом казахстанского Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» и российской Объединенной Компании «РУСАЛ».

В 2002 году товариществом был заключен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» сроком на 45 лет. Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ.

Компания постоянно повышает эффективность угледобычи. Разработана и успешно реализуется программа перспективного развития предприятия.

На долю «Богатырь Комир» приходится 70 процентов от объема всего добываемого угля в Экибастузском угольном бассейне и 40 процентов от общего объема угля добываемого в Казахстане. Балансовые запасы предприятия составляют 2,75 миллиарда тонн. Общая производственная мощность – 42 миллиона тонн угля в год, в том числе по разрезу «Богатырь» – 32 миллиона тонн, по разрезу «Северный» – 10 миллионов тонн.

Компания сумела сохранить завоеванные позиции самого надежного и проверенного поставщика продукции для энергосистем Казахстана и Российской Федерации. В числе ее основных потребителей: Рефтинская ГРЭС, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б.Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3), ТОО «Степногорская ТЭЦ», ТОО «Караганда Энергоцентр» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3), АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2), ГКП на ПХВ «Кокшетау Жылу», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3), ТОО «Экибастуzteплоэнерго», ТОО «Bassel Group LLS».

ГЕОГРАФИЯ ОСНОВНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УГЛЯ

АО «Кузбассэнерго» (Рефтинская ГРЭС)

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б.Нуржанова»

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

АО «Алматинские электрические станции» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3)

ТОО «Степногорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3)

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2)

ГКП на ПХВ «Кокшетау Жылу»

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3)

ТОО «Экибастуzteплоэнерго»

ТОО «Bassel Group LLS»

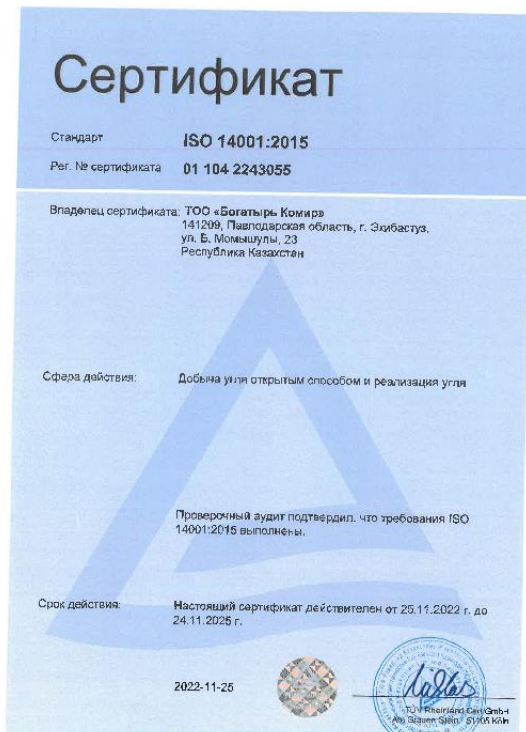
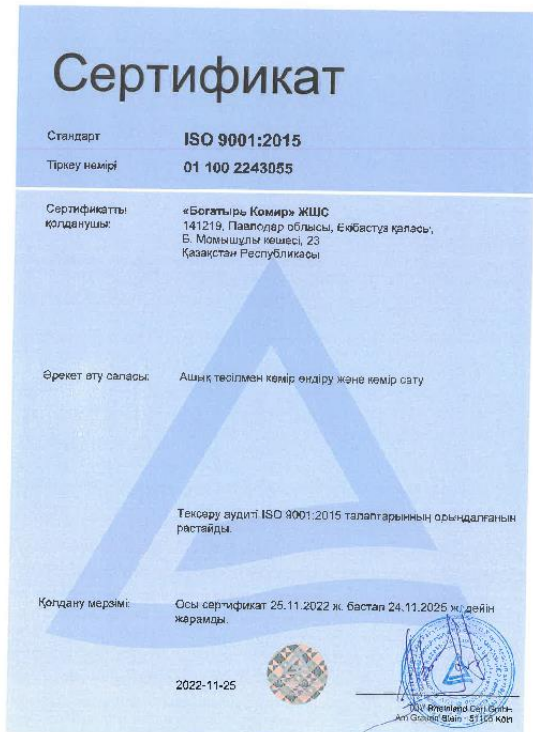
ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) – часть системы общего менеджмента Товарищества, включающая Систему менеджмента качества, Систему охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, Систему энергетического менеджмента (СЭнМ) и Систему экологического менеджмента и отвечающая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.

Основной целью ИСМ является удовлетворение требований и ожиданий потребителей путем достижения высокого уровня качества продукции, обеспечивающего развитие бизнеса, повышение безопасности труда и охраны здоровья персонала, повышение энергетической эффективности, а также снижения негативного воздействия на окружающую среду.

ИСМ внедрена в Товариществе в 2018 году и сертифицирована в 2019 году ТОО «Иностранное предприятие SGS Казахстан».

Результативность функционирования ИСМ Товарищества ежегодно подтверждается в ходе внешних независимых аудитов. С 27 ноября по 1 декабря 2023 года ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan» был проведен инспекционный (первый надзорный) аудит интегрированной системы менеджмента. Результатом проведенного аудита было подтверждение соответствия ИСМ Товарищества требованиям международных стандартов ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 50001-2018 и ISO 45001-2018.





Ключевым документом, устанавливающим общие намерения и направления деятельности Товарищества, официально сформулированные высшим руководством, является Политика ИСМ. Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» строится на принципах непрерывного улучшения и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области систем менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO45001. Политика распространяется на все Товарищество и дает ориентиры деятельности для каждого работника. В 2022 году Политика ИСМ была дополнена обязательствами в области обеспечения консультаций и участия работников по вопросам разработки, планирования, обеспечения функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда.

Ежегодно, в целях обеспечения эффективного функционирования ИСМ проводится внешнее обучение работников. Так, в 2023 году 8 сотрудников Товарищества прошли обучение и получили сертификаты по курсу «Внутренний аудитор ИСМ».

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объем потребления топливно-энергетических ресурсов (далее ТЭР) в 2023 году составил 90 182.54 т.у.т., что на 3 681,92 т.у.т. больше, чем в 2022 году. Увеличение потребления ТЭР обусловлено увеличением добычи угля на 453,66 тыс.т и увеличению объема горной массы на 2834,96 т.м³. Одним из ключевых требований технологии добычи угля является своевременная

отработка вскрыши в установленных объемах. За 12 месяцев 2023 года коэффициент вскрыши составил 0,83 м³/т, что на 5% больше, чем в соответствующем периоде 2022 года.

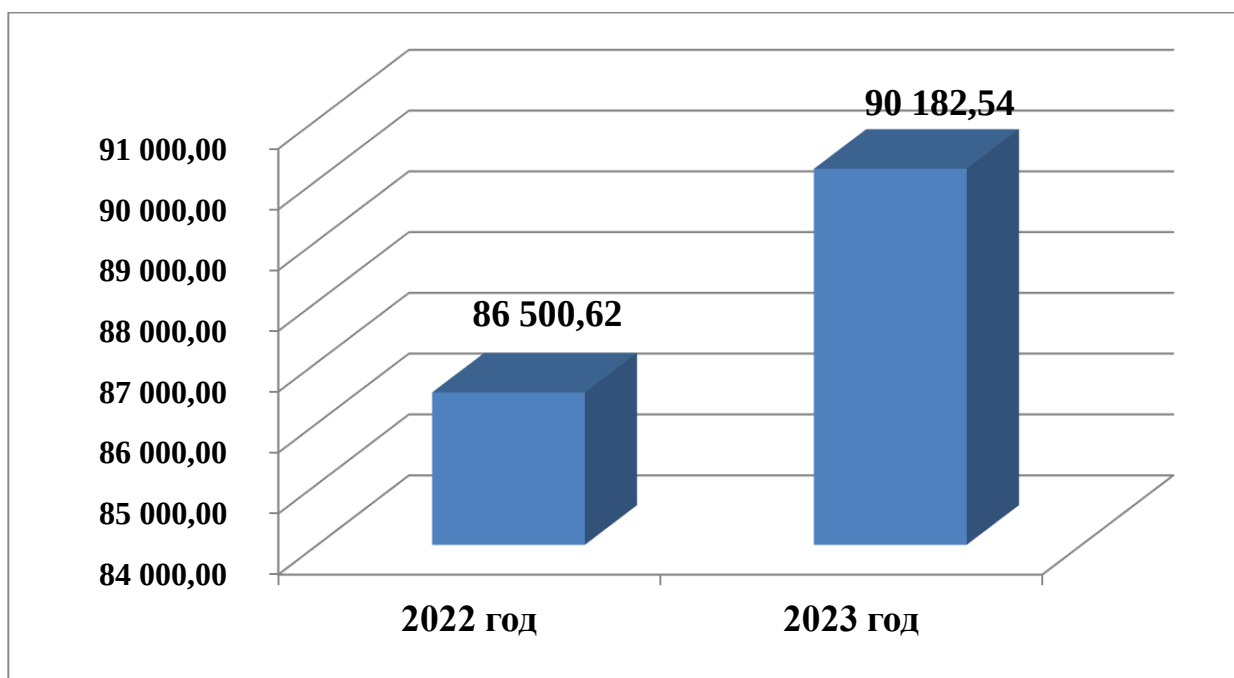


Рис.1. Динамика расхода ТЭР по годам (т.у.т.)

Основными видами ТЭР в Товариществе являются Дизельное топливо (53%), Электроэнергия (42%), Тепловая энергия (3%) и Бензин моторный (2%).

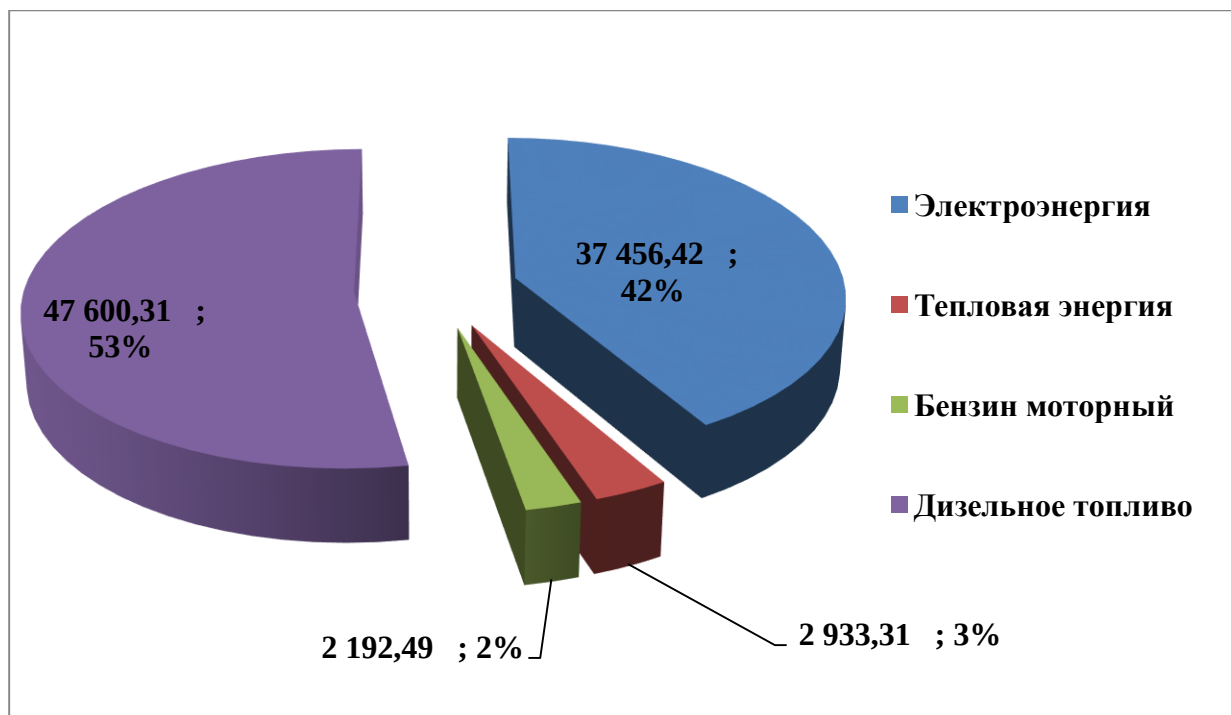


Рис.2. Распределение ТЭР по видам (т.у.т.)

Увеличение потребления ТЭР в 2023 году произошло за счет увеличения потребления дизельного топлива (8,7%)

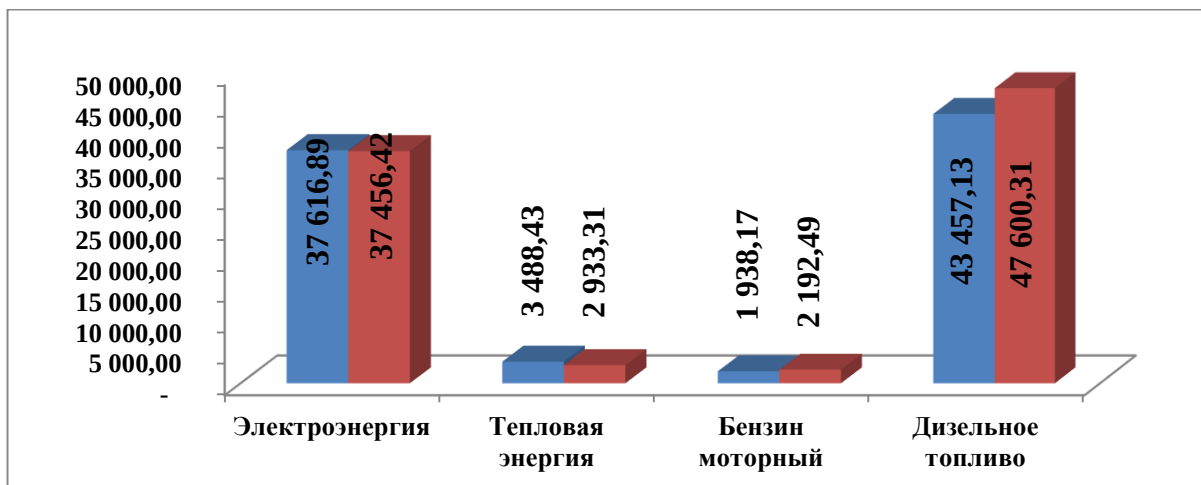


Рис.3 Динамика расхода по видам ТЭР по годам (т.у.т.)

Расход дизельного топлива в 2023 году составил 32 827.8 тонн или 47 600,3 т.у.т.

57% общего расхода Дизельного топлива потребляют процессы Транспортировки горной массы автосамосвалами и работа тракторно-бульдозерной техники, 12% - перевозка угля от углесборочной станции до станции примыкания КТЖ, 11 % потребляет процесс производства угольной продукции, 9% - хозманевровые работы и 9% потребления приходится на транспортировку горной массы подрядными организациями, услуги автотранспорта потребляют 2% от общего расхода Дизельного топлива.



Рис.4 Распределение расхода дизельного топлива (тонн)

Увеличение расхода дизельного топлива на 2857,37 тонн/ 4143,18 т.у.т. по отношению к предыдущему году обосновано привлечением подрядных организаций к процессам транспортировки и увеличением горной массы на 2 834,9603 тыс.ткм.

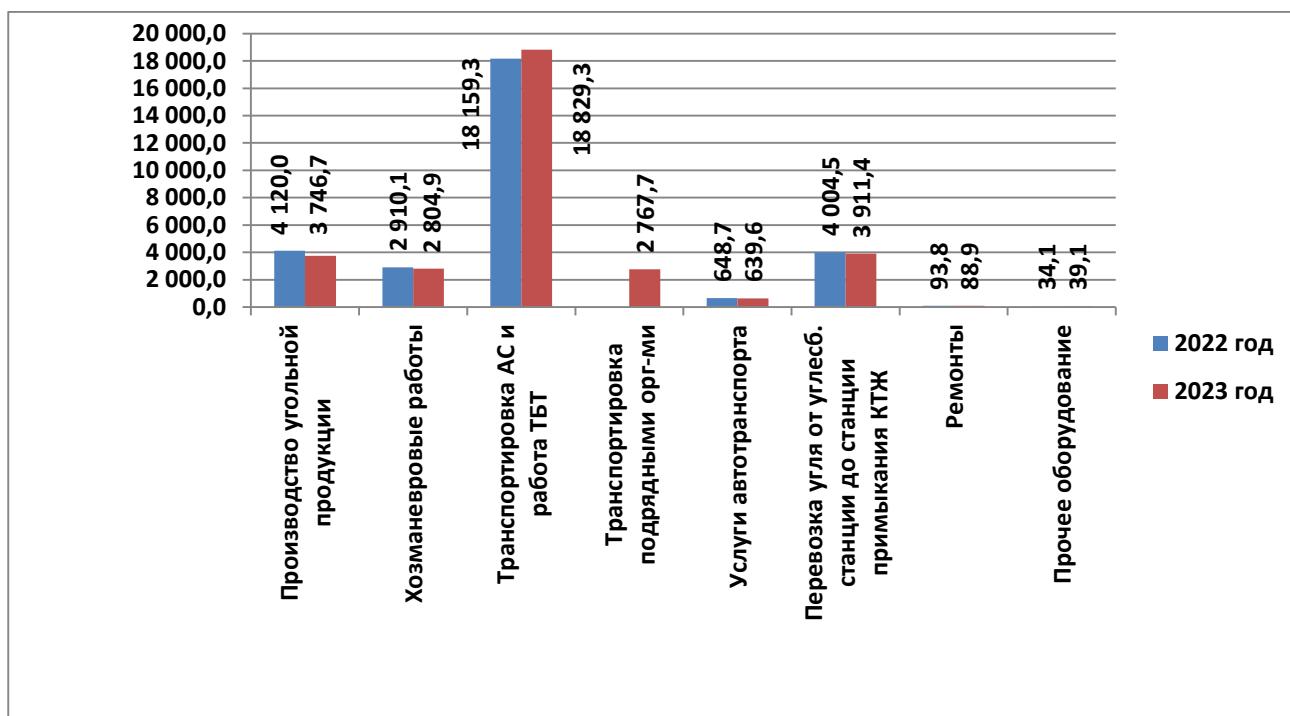


Рис.5 Динамика расхода дизельного топлива по процессам (тонн)

Расход электроэнергии в 2023 году составил 304,523 млн.кВт*час или 37 456,42 т.у.т. По отношению к 2022 году расход электроэнергии снизился на 1,304 млн.кВт*час или 160,46 т.у.т. Основные процессы, потребляющие электроэнергию: процессы Транспортировки ж/д транспортом (51%) общего расхода электроэнергии и процесс Производства угольной продукции (44%).

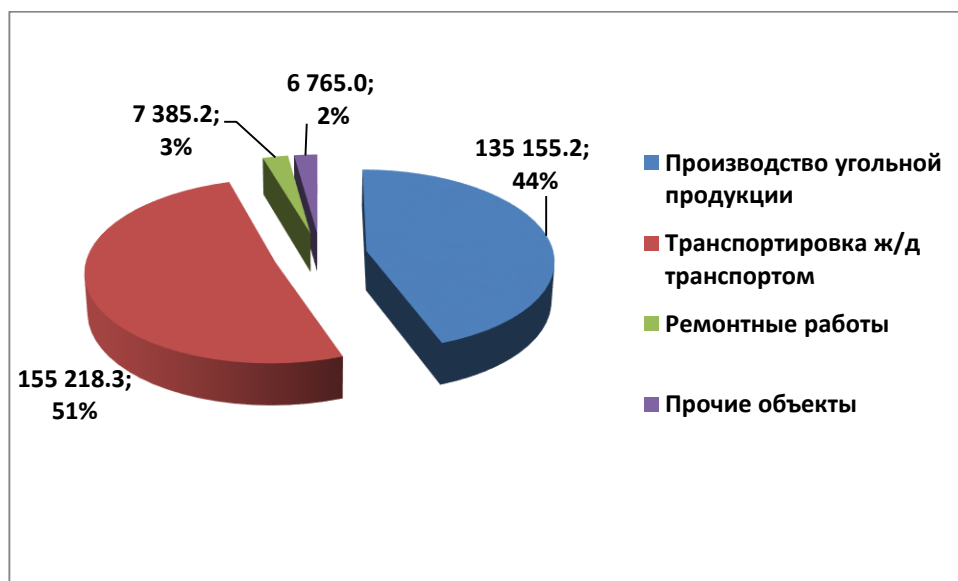


Рис.6 Распределение расхода электроэнергии (кВт.ч)

Рост потребления электроэнергии (5,42 млн.квт*час или 666 т.у.т.) наблюдается для процессов производства угольной продукции и транспортировки ж/д транспортом. На остальных процессах, потребляющих электроэнергию, наблюдается снижение. В условиях постоянного углубления горных работ снижение потребления ТЭР на 1 тонну угля невозможно без изменения технологии. В декабре 2022 года произведен технический запуск циклично-поточной технологии добычи и транспортировки угля, что приведет к снижению потребления электроэнергии на транспортировку угольной продукции ж/д транспортом.

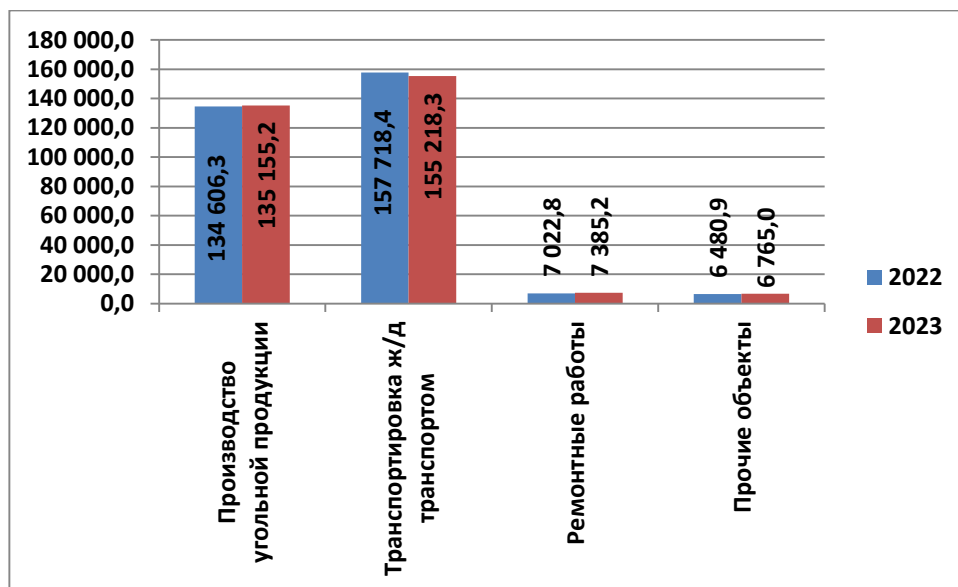


Рис.7. Динамика расхода электроэнергии по процессам (тыс.кВт.ч)

Расход бензина в 2023 году составил 1 471,47 тонн или 2 192,49 т.у.т. По отношению к 2022 году расход бензина увеличился на 13% (170,7 тонн или 84,9 т.у.т).

98% потребления бензина приходится на процесс Услуги автотранспорта.

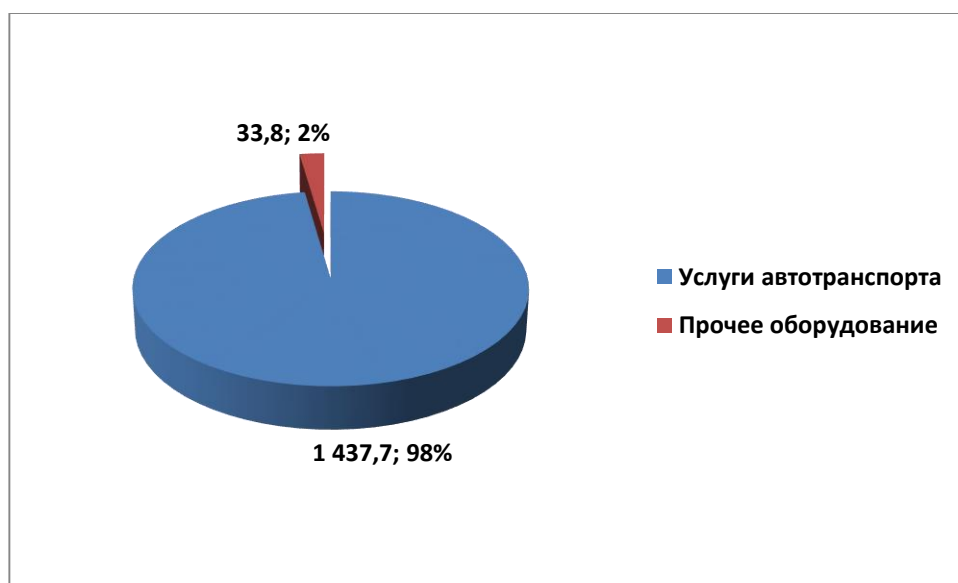


Рис.8. Распределение расхода бензина (тонн)

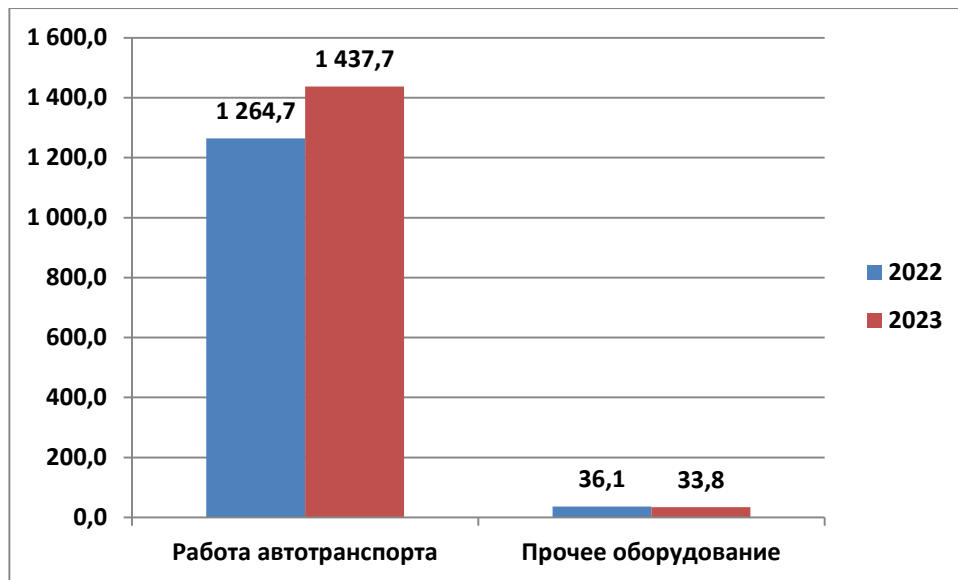


Рис.9. Динамика расхода бензина (тонн)

В 2023 году установлены показатели энергоемкости в соответствии с ключевыми процессами структурных единиц.

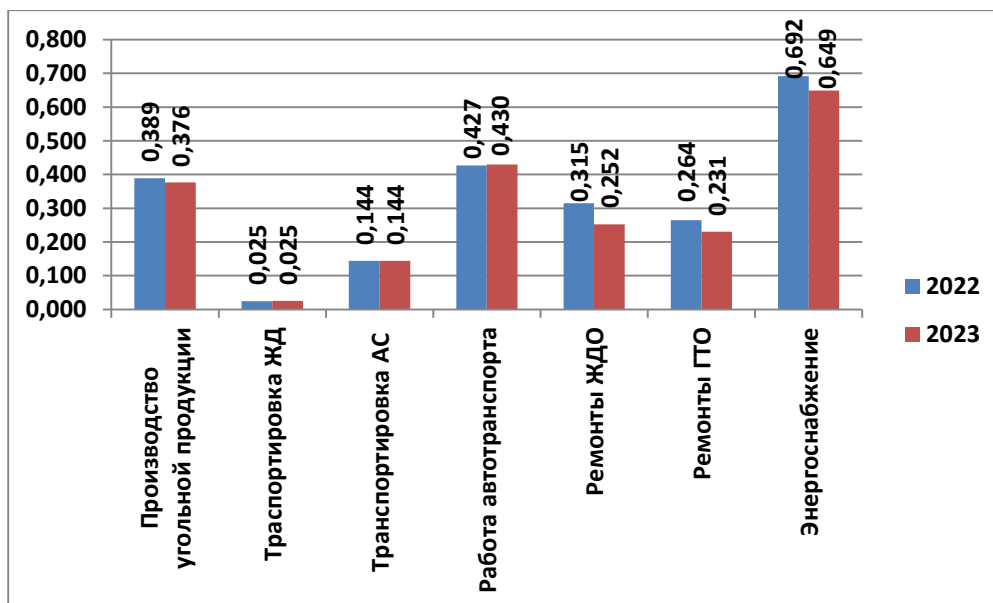


Рис.10 Показатели энергоемкости по ключевым процессам

Целевой показатель результативности ключевых производственных процессов установлен на уровне не более 95% от энергоемкости аналогичного периода 2022 года. Данный показатель достигнут по процессам – ремонты ЖДО, ремонты ГТО и энергоснабжение. Не достижение по остальным процессам обусловлено увеличением потребления ТЭР.

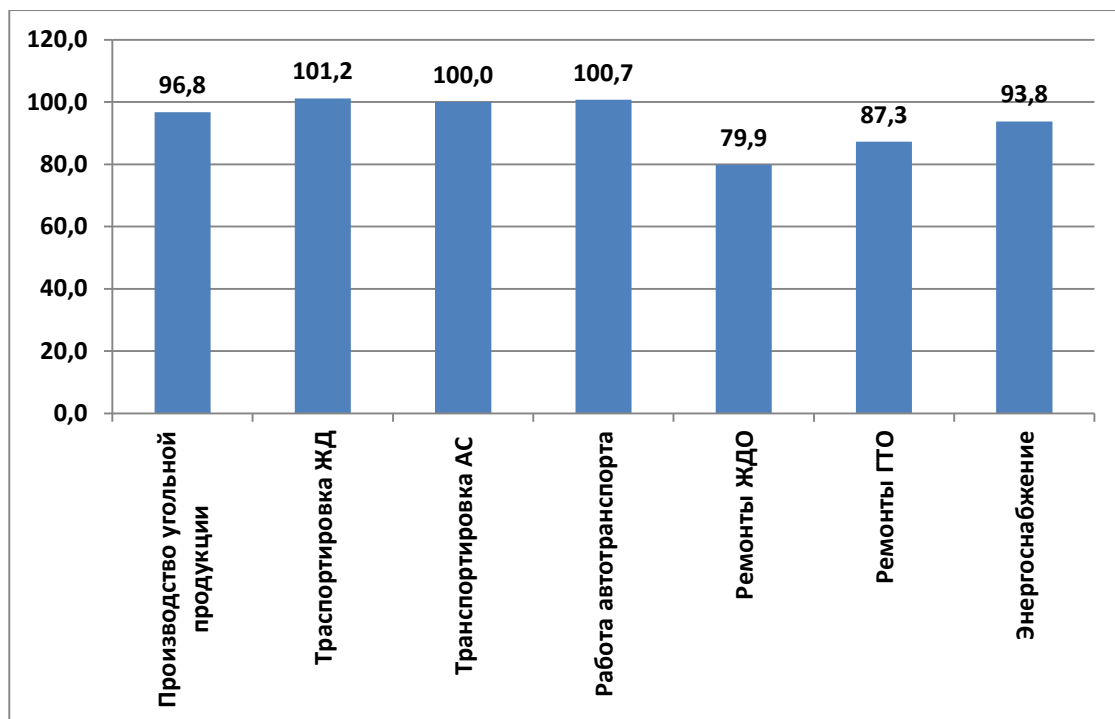


Рис.11 Результативность по энергоемкости ключевых процессов (%)

В 2023 году реализованы мероприятия по энергосбережению на сумму 36 млн.тенге. Эффект от реализации мероприятий составил 200,6 т.у.т. или 193 млн.тенге.

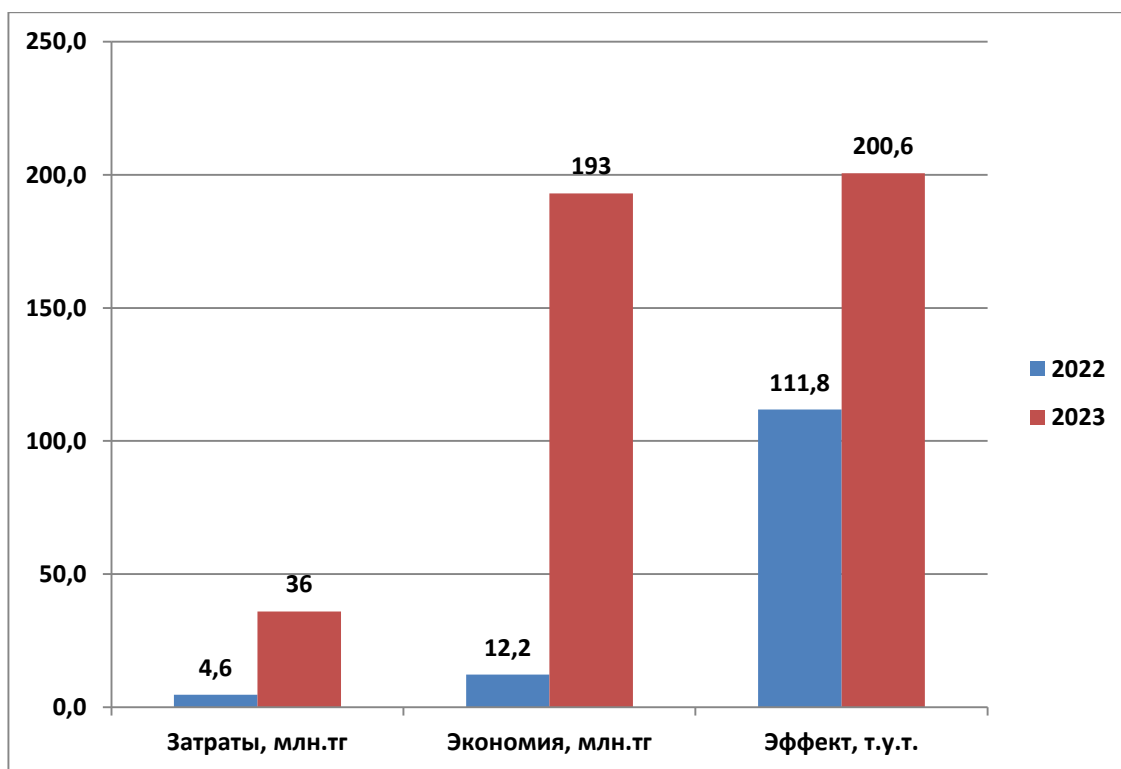


Рис.11 Динамика реализации мероприятий (%)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА BOGATYR PRODUCTION SYSTEM

Bogatyr Production System (BPS) – производственная система ТОО «Богатырь Комир», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы.

BPS имеет официально зарегистрированный товарный знак в области менеджмента в сфере бизнеса.



Ключевыми элементами BPS определены:

- Безопасность и охрана труда;
- Качество и технология;
- Персонал;
- Себестоимость.

Принципы BPS:

Процессный подход – определяет деятельность Товарищества в виде сети взаимосвязанных бизнес-процессов, результаты которых ориентированы на клиентов (заказчиков).

Проектное управление - способ реализации установленных целей и задач.

Интегрированная система менеджмента – определяет требования к деятельности (бизнес-процессам) Товарищества в области качества продукции, профессиональной безопасности, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Непрерывные улучшения – системная деятельность по повышению эффективности бизнес-процессов Товарищества (концепции «Бережливое производство», «6 Sigma»).

Реализация творческого потенциала и инициатив работников - максимальное использование интеллектуальных возможностей и способностей работников в деятельности Товарищества.

Развитие BPS в Товариществе производится по трем направлениям:

- интеграция эффективных методов и инструментов развития производственной системы в операционную деятельность на рабочих местах и производственных площадках;
- оптимизация бизнес-процессов;

- управление инновационной деятельностью.

Развитие Производственной системы в структурных единицах Товарищества производится по двум направлениям: развитие системы 5S и развитие системы Непрерывных улучшений.

Развитие системы 5S.

Система 5S – способ (метод) организации безопасного эффективного рабочего пространства.

Организация объектов по системе 5S – это последовательное изменение рабочего пространства и его элементов в соответствии и с учетом требований нормативных актов в области:

- охраны труда;
- промышленной безопасности;
- пожарной безопасности;
- электробезопасности;
- промышленной санитарии;
- экологических аспектов.

Ключевым показателем результативности процесса развития системы 5S определен **Уровень соответствия объектов требованиям системы 5S (%)**, который рассчитывается как отношение объектов, соответствующих требованиям системы 5S к общему числу объектов структурных единиц, охваченных системой 5S.

Целевое значение, установленное для Уровня соответствия объектов требованиям системы 5S на 2023 год составляет 100%. Фактически достигнутый уровень соответствия объектов требованиям системы 5S составил 82%.

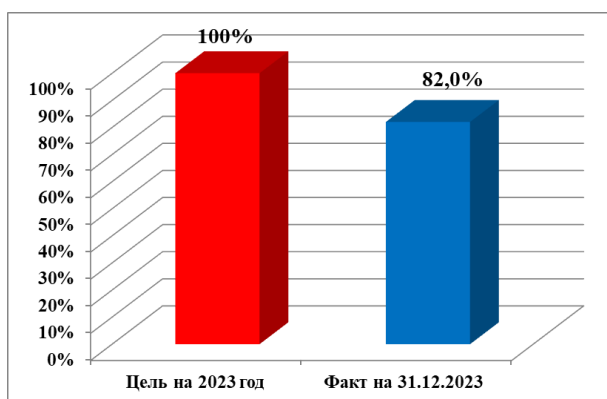


Рис.1 Результативность системы 5S

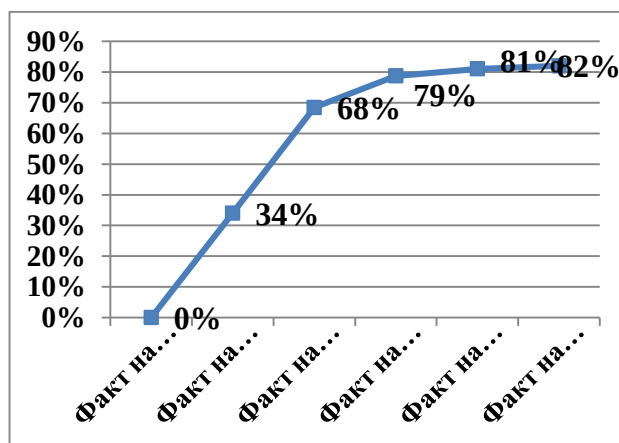


Рис.2. Динамика развития системы 5S по годам

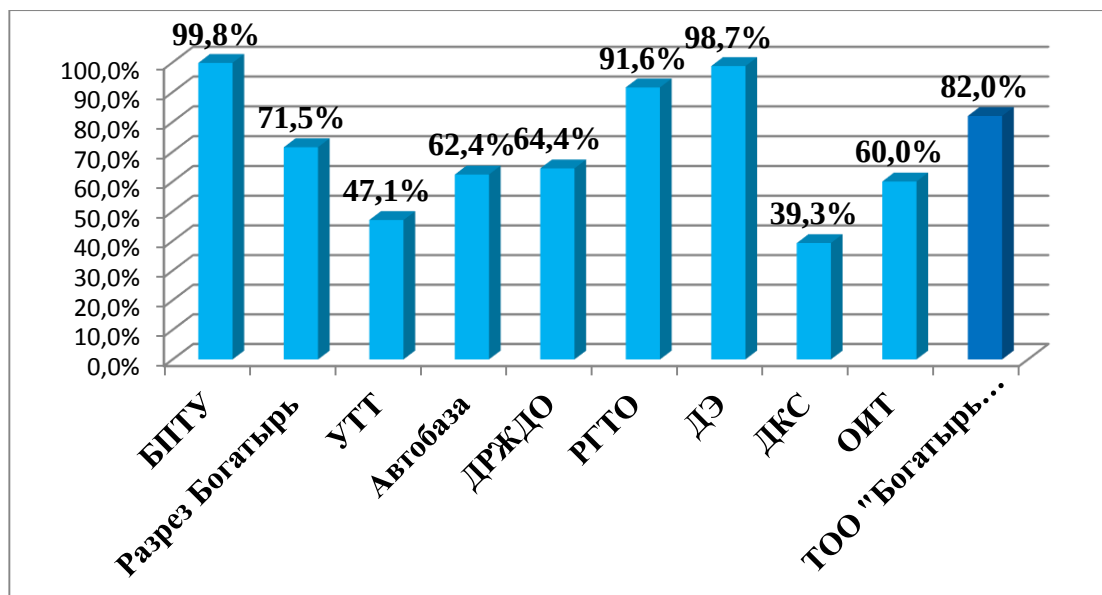


Рис.3. Результативность системы 5S по структурным единицам

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ.

Непрерывные улучшения (НУ) – это замкнутый цикл систематической и упорядоченной работы по постоянному улучшению деятельности Товарищества и личному совершенствованию сотрудников.

Основными инструментами системы НУ являются:

- **Кайдзен-предложения** - способ реализации возможности для улучшения, имеющей очевидное решение, не требующий создания команды.

- **Проекты НУ** - способ реализации возможности для улучшения, требующий создания команды. Включает проекты А-3, проекты DMAIC.

Проект А3 – проект НУ, имеющий очевидное(-ые) решение(-я) реализации возможности для совершенствования.

Проект DMAIC – проект НУ, не имеющий очевидного(-ых) решения(-й) реализации возможности для совершенствования.

Ключевыми показателями результативности развития системы НУ определены:

- Количество реализованных проектов НУ;
- Экономический эффект от реализации проектов НУ;
- Количество реализованных Кайдзен-предложений;
- Вовлеченность персонала в НУ.

За 2023 год реализовано 2013 кайдзен-предложений и 22 проекта НУ. Всего за период 2011-2023 гг было реализовано 27 659 кайдзен-предложений и 630 проектов НУ.

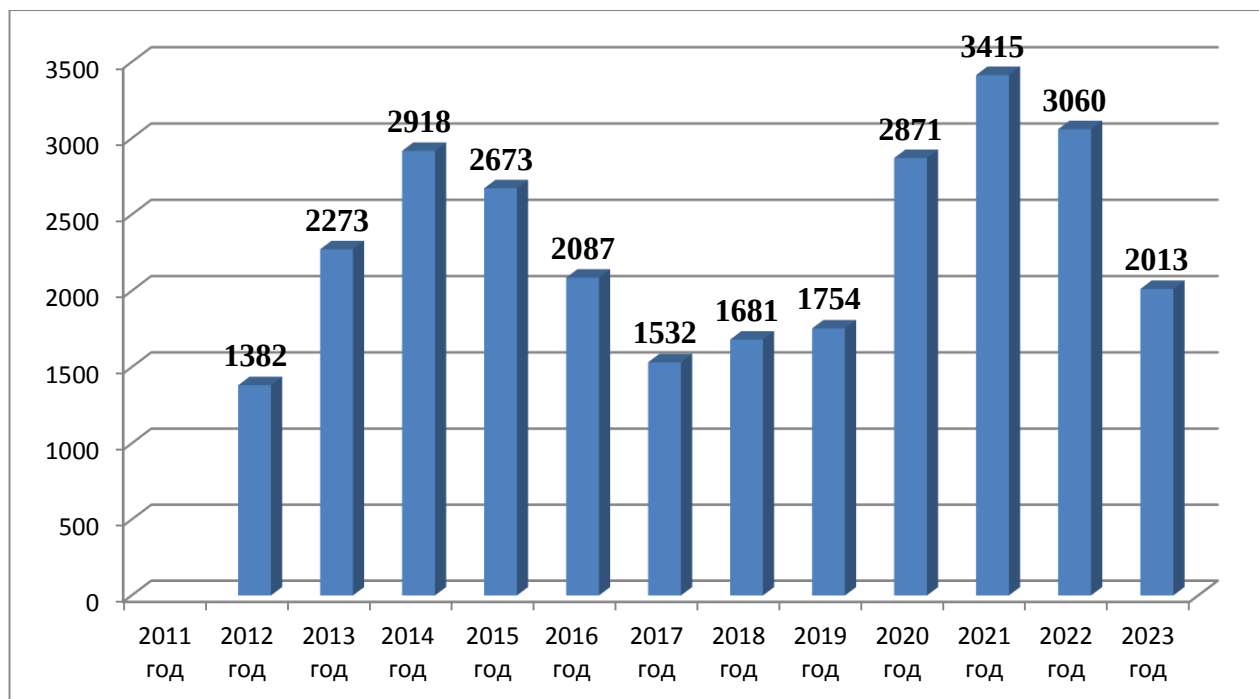


Рис.4 Реализация кайдзен-предложений по годам, шт

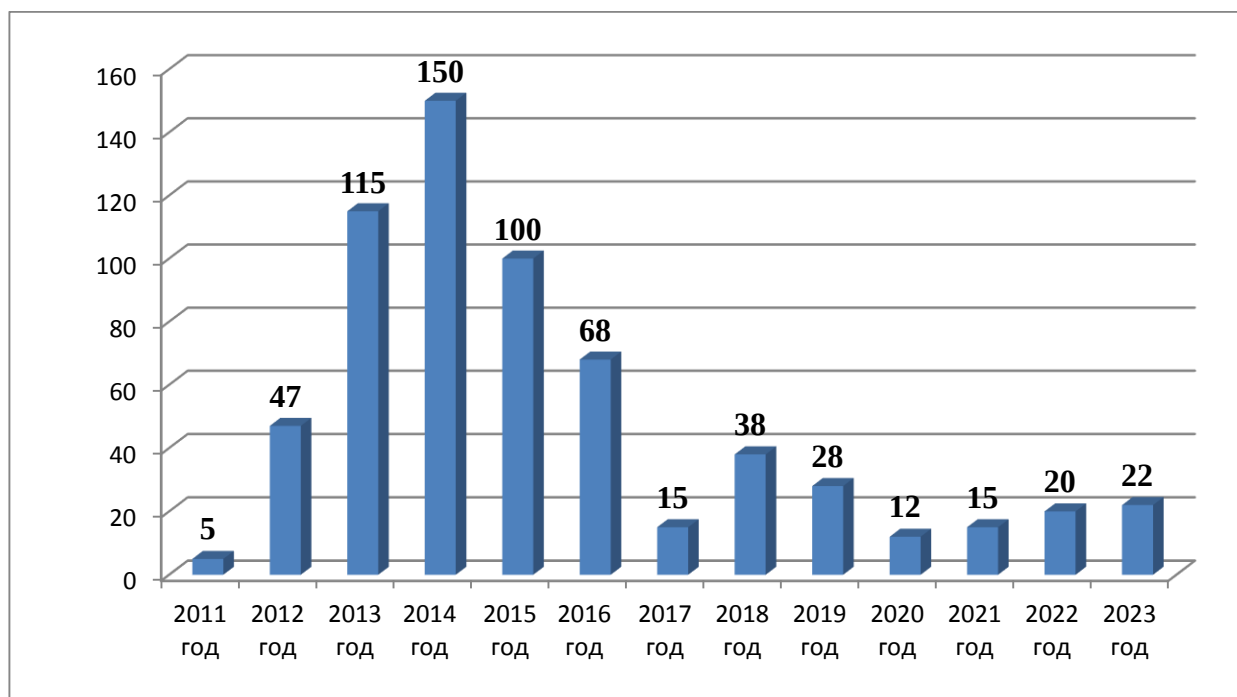


Рис.5 Реализация проектов НУ по годам, шт

Достигнутый экономический эффект по реализованным проектам НУ за 2023 год составил 574 млн.тенге. Всего достигнутый экономический эффект за 2011-2023 гг составил 4,11 млрд.тенге.

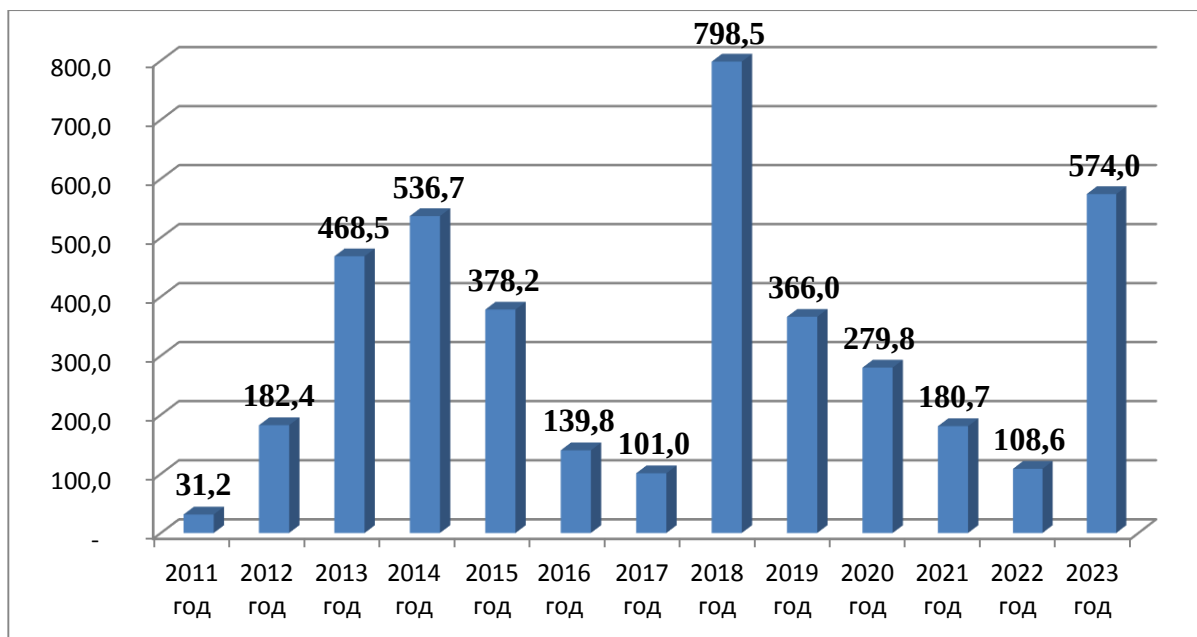


Рис.6 Экономический эффект от реализованных проектов НУ по годам, млн.тенге

Вовлеченность персонала в НУ в 2023 году составила 22%.

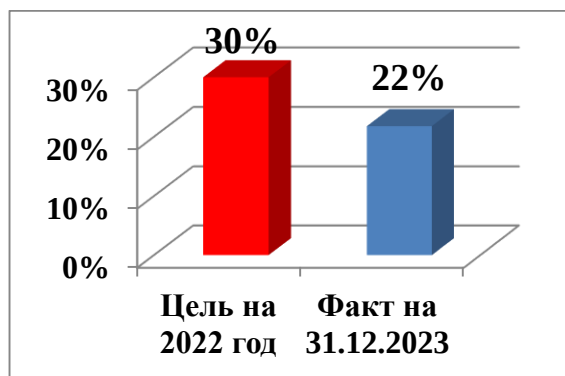


Рис.7 Вовлеченность персонала в НУ, %

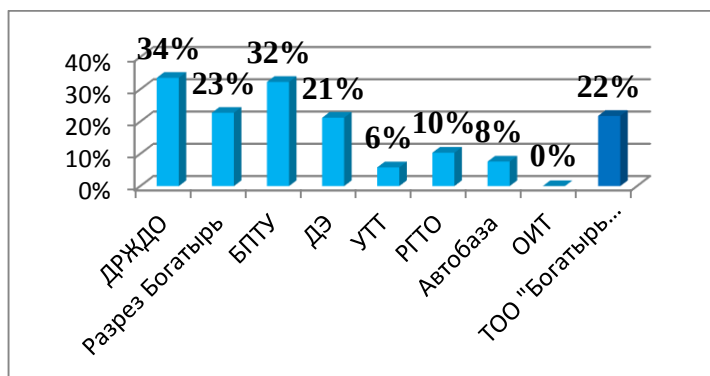


Рис.8 Вовлеченность персонала в НУ по структурным единицам

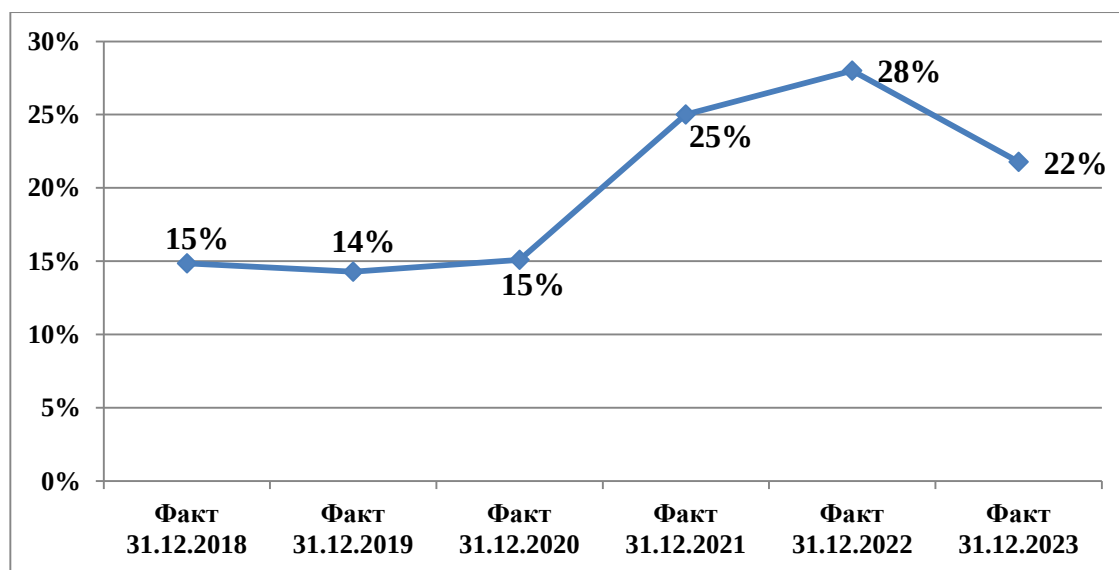


Рис.9 Динамика вовлеченности персонала в НУ по годам, %

В 2023 году наблюдается снижение уровня вовлеченности относительно 2022 года. В целях повышения активности персонала в деятельности НУ и заинтересованности в применении инструментов НУ руководством Товарищества осуществлен пересмотр размера вознаграждения работников по результатам реализации проектов НУ и участия в Кайдзен-деятельности. Предельные суммы вознаграждения утверждены с привязкой к МРП на конец 2019 года (дата утверждения Положения о системе НУ, Версия 1).

С 2019 года в Товариществе действует База Инициатив Непрерывных улучшений, в которую каждый работник Товарищества может внести возможность для совершенствования. Внесенные в Базы ИНУ инициативы обрабатываются компетентными специалистами, определяется формат их решения, после чего они реализуются в установленном формате. В 2022 году в систему подачи идей работниками Товарищества были внесены дополнения, а именно – внесение инициатив через TelegramBot.

За 2023 год выплачено работникам Товарищества за участие в деятельности НУ 10,3 млн.тенге, Всего за 2012-2023 гг выплачено работникам за участие в НУ 183,29 млн.тенге.

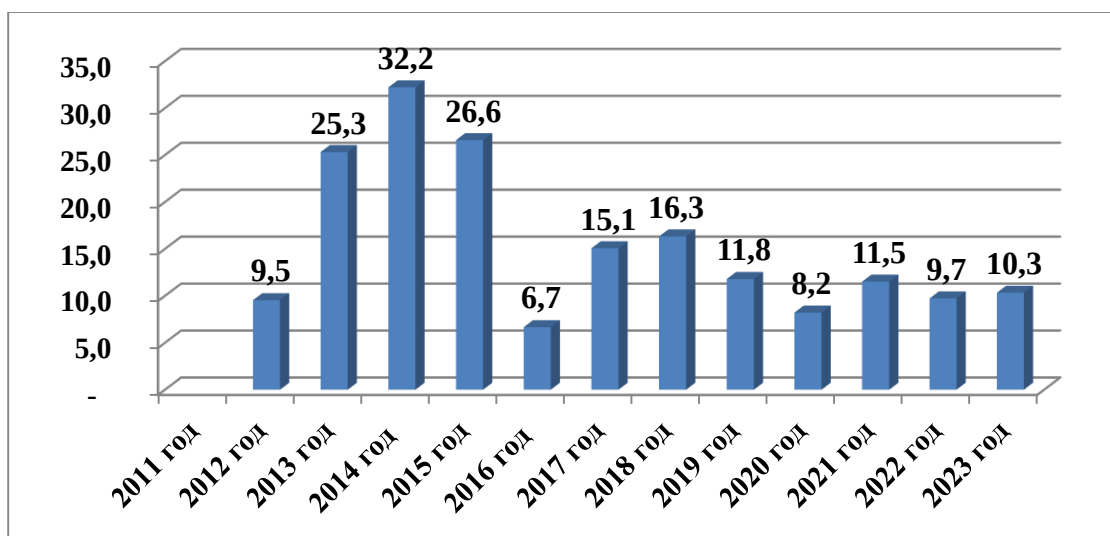


Рис.12 Динамика выплат за участие в НУ по годам, млн.тенге

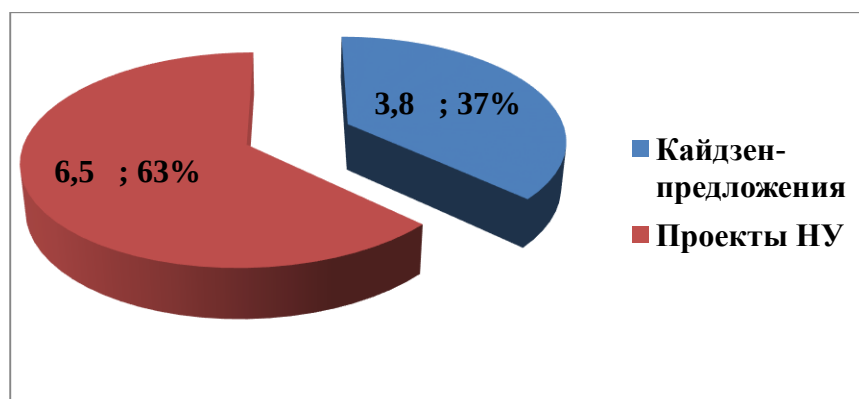


Рис.13 Выплаты за участие в НУ по видам,

В 2023 году наблюдается перераспределение долей по видам выплат за участие в НУ. Так, выплаты за участие в Проектах НУ составили 6,5 млн.тенге или 63% от годовой суммы вознаграждений.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными направлениями по увеличению экономических показателей производственной деятельности Товарищества являются проекты по цифровизации и автоматизации бизнес-процессов.

За период 2022-2023 период были реализованы:

1. Автоматизированная система диспетчерского управления процесса транспортировки вскрышных пород железнодорожным транспортом (АСДУ ж/д).

Система позволила автоматизировать: оперативное планирование, контроль перевозок вскрышных пород, контроль местоположения железнодорожной техники в режиме реального времени, предоставление отчетной информации руководству и сотрудникам.

В настоящий момент находится на валидационном периоде (отслеживаются результаты). Планируемый срок окончания февраль 2024года.

Ожидаемый результат:

- Повышение производительности тяговых агрегатов, задействованных на транспортировке вскрышных пород на 5%;
- Снижение удельного расхода электроэнергии при транспортировке вскрышных пород на 2%.

2. Автоматизированная система учета движения топлива (АСУ ГСМ).

Назначение:

- Обеспечение прозрачности и точности оборота дизельного топлива;
- Отслеживание перемещения топлива от момента приемки до момента отгрузки конечному потребителю;
- Сокращение возможностей для хищения топлива;
- Снижение ошибок учета при обороте дизельного топлива по причине человеческого фактора

В настоящий момент находится на валидационном периоде (отслеживаются результаты). Планируемый срок окончания июнь 2024года.

3. Модернизация (доработка) АСДУ в части автоматизированного формирования необходимого качества угля с учетом ЦПТ.

В работе:

1. Автоматизированная система диспетчерского управления автотранспортом (АСДУ ТС).

Задачи проекта:

- Трансформация процесса организации грузопассажирских перевозок в Товариществе;

- Автоматизация диспетчерского управления организацией работы автотранспорта.

Ожидаемый результат:

- повышение коэффициента использования автотранспорта (Кио) на 10%;
- снижение количества привлеченного автотранспорта на 40%.

Планируемые сроки реализации:

- Автоматизация диспетчерского управления организацией работы автотранспорта – июнь 2023 года – февраль 2024 года;
- Подтверждение результатов (валидационный период) – март 2024года – июнь 2024 года.

2. Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонта горнотранспортного оборудования (АСУ ТОиР).

Задачи проекта:

- Создание автоматизированной системы учета движения узлов и агрегатов, включая учет наработки, произведённых ремонтов, затрат и т.д.;
- Создание автоматизированной системы планирования ТОиР и контроля выполнения.

Ожидаемый результат:

- повышение коэффициента технической готовности (Ктг) на 3%.

Планируемые сроки реализации:

- Создание автоматизированной системы учета движения узлов и агрегатов, включая учет наработки, произведённых ремонтов, затрат и т.д. - июнь 2023 года – февраль 2024 года;
- Создание автоматизированной системы планирования ТОиР и контроля выполнения - июнь 2023 года – февраль 2024 года;
- Подтверждение результатов (валидационный период) - март 2024года – август 2024 года.

На 2024-2025 запланирована реализация:

Система контроля бдительности водителя карьерного самосвала

Задачи проекта:

- определение и предотвращение случаев засыпания и отвлечения внимания водителей с целью сохранения техники, жизни и здоровья водителей (без необходимости валидации первичных данных с участием человека).

Ожидаемый функционал:

- непрерывный контроль (по внешним признакам) концентрации внимания и бдительности оператора техники (водителя), проявления усталости и засыпания при управлении транспортным средством;
- предупреждение оператора техники о зафиксированных событиях потери бдительности с помощью звукового сигнала (в режимах предупреждение и тревога) и вибрационного сигнала (устанавливается в кресле водителя);
- предупреждение оператора техники о препятствии работе системы;
- сохранение набора атрибутов при выявлении и регистрации события бортовой номер ТС; дата и время начала события; местоположение; скорость движения (км/ч); трек движения; наименование события; видеофрагмент события (около 10 сек.);
- контроль местоположения техники на карте с указанием статуса работоспособности систем;
- автоматическое ранжирование техники по частоте возникновения событий потери бдительности (критический, повышенный, нормальный уровень);
- автоматическое оповещение диспетчера предприятия, контролирующего работу техники, о зафиксированных событиях потери бдительности и достижении оператором техники критического состояния или вмешательстве в работу системы.

**ОТЧЕТ ОТДЕЛА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Задачи, цели и план работы отдела управления персоналом на 2023 год установлены: Программой менеджмента и мотивации персонала ТОО «Богатырь Комир», утвержденной директором по персоналу и социальной политике, Положением об отделе управления персоналом дирекции по персоналу и социальной политике.

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРСОНАЛЕ ТОВАРИЩЕСТВА

За отчетный период списочная численность Товарищества составляет 6671 чел, в разрезе по структурам:

- Разрез «Богатырь» - 1726 чел.
- Богатырское погрузочно-транспортное управление - 1656 чел.
- Дирекция по ремонту (в т.ч Завод РГТО) - 440 чел.
- Автобаза – 670 чел.
- Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования – 438 чел.
- Дирекция по энергоснабжению – 394чел.
- Управление технологического транспорта – 535чел.
- Исполнительный аппарат – 762чел.
- Комбинат общественного питания – 50чел.

Таблица 1. Динамика численности персонала Товарищества

Месяц	численность персонала на начало месяца, чел.			
	2022	2023	2022 ППП	2023 ППП
январь	6499	6575	6405	6477
февраль	6494	6601	6401	6504
март	6479	6591	6386	6500
апрель	6456	6588	6363	6496
май	6448	6590	6356	6496
июнь	6609	6698	6373	6467
июль	6633	6700	6392	6463
август	6491	6583	6393	6482
сентябрь	6488	6598	6398	6508
октябрь	6488	6625	6401	6533
ноябрь	6554	6643	6460	6552
декабрь	6582	6671	6482	6574

График к таблице 1.

Изменение численности персонала Товарищества

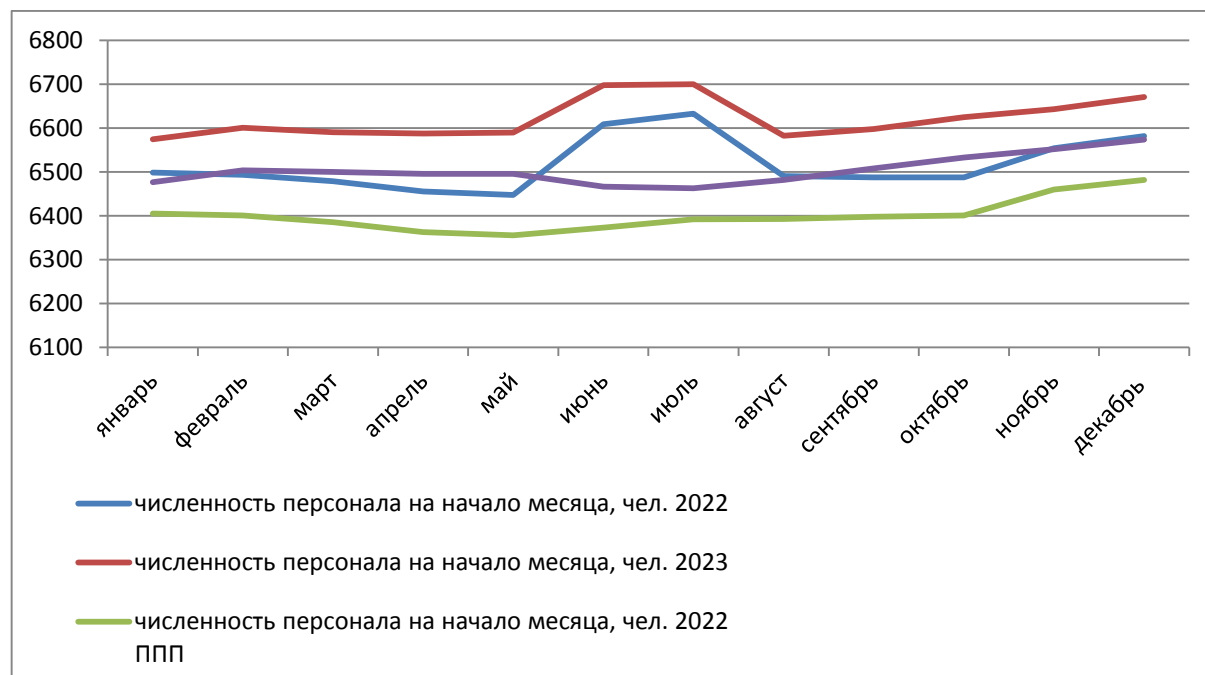
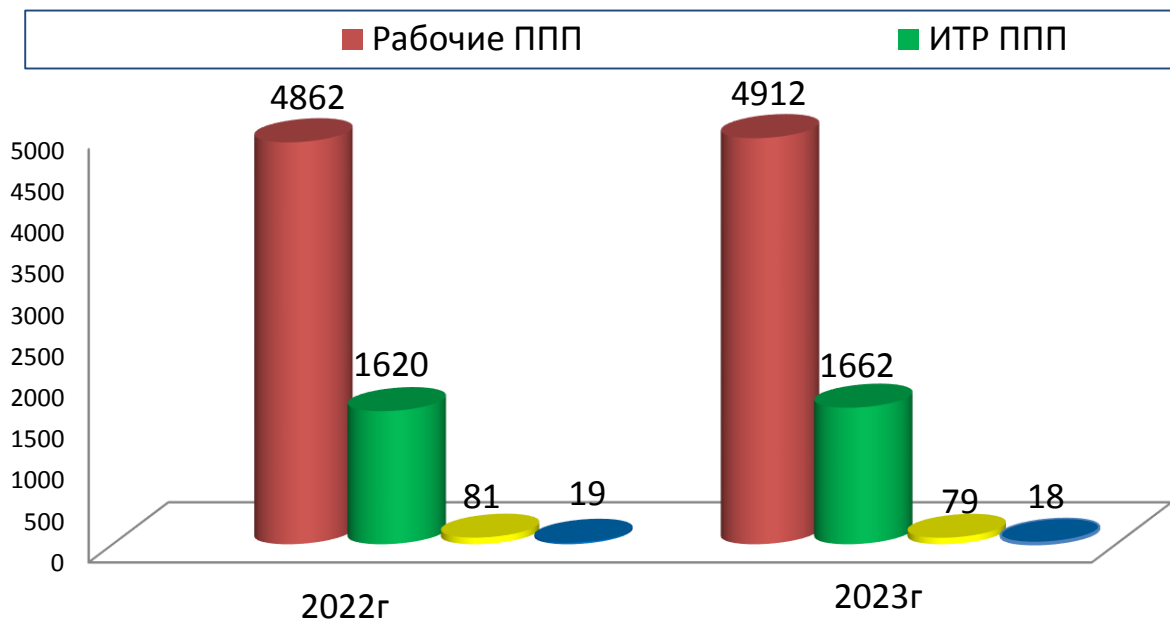


Таблица 2. Информация о движении работников

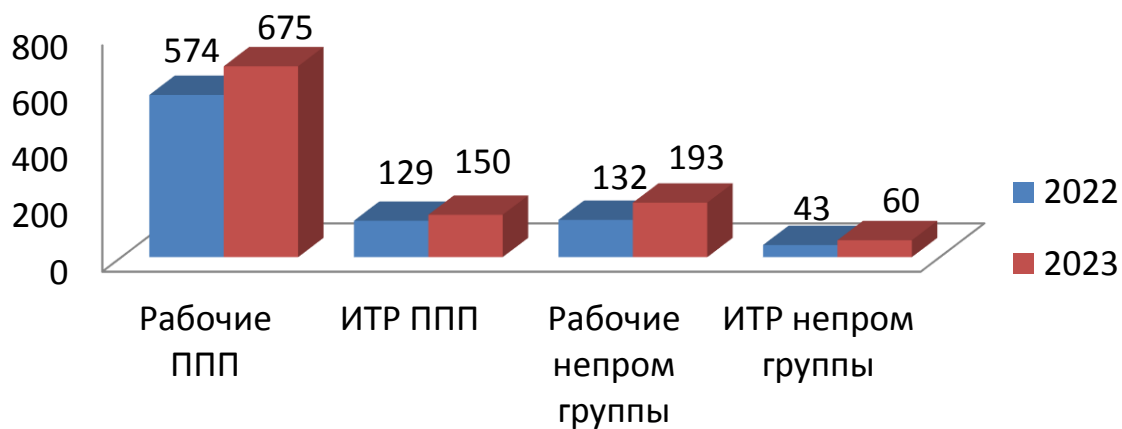
	Наименование	2022			2023		
		Всего	Принято	Уволено	Всего	Принято	Уволено
1.	На начало года	6519	0	0	6582	0	0
2.	Численность на конец периода	6582	1081	1018	6671	1079	990
2.1.	Промышленная группа	6482	827	767	6574	838	748
2.1.1.	Рабочие ППП	4862	675	592	4912	696	595
2.1.2.	ИТР ППП	1620	150	175	1662	142	153
2.1.2.1	Руководители	555	27	57	570	32	48
2.1.2.2	Специалисты	946	102	108	974	92	91
2.1.2.3	Служащие	119	21	10	118	18	14
2.2.	Непромышленная группа	100	254	252	97	241	242
2.2.1.	Рабочие непром группы	81	193	190	79	186	184
2.2.2.	ИТР непром группы	19	60	62	18	55	58
2.2.2.1	Руководители	9	2	2	8	1	1
2.2.2.2	Специалисты	6	51	53	6	49	48
2.2.2.3	Служащие	4	7	7	4	5	9

Графики к таблице 2.

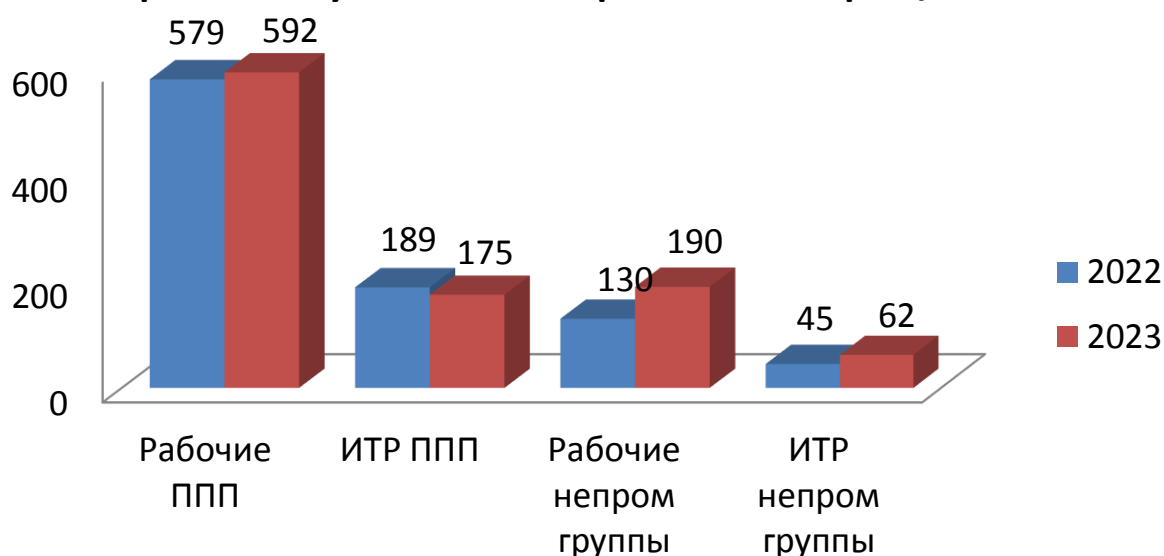
Структура персонала товарищества (по базовым группам) персонала Товарищества



Сравнение принятого персонала Товарищества



Сравнение уволенного персонала Товарищества



2. СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ТОВАРИЩЕСТВА

- Средний возраст работников – 43 года;
- Молодежи в возрасте до 29 лет – 798 чел.
- Работающие пенсионеры – 90 чел.
- Национальный состав представлен – 36 национальностью.

Таблица 3. О составе работников по возрасту

В	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Категория работников	Списочная численность работников в на конец отчетного периода	в т.ч. численность работников в возрасте						Общее количество лет	Средний возраст
		≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	всего до 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 и старше		
Топ-менеджмент	4	0	0	0	0	3	1	186	46
Руководители	574	0	19	19	81	269	205	25784	45
Специалисты	980	47	100	147	197	407	229	39670	40
Служащие	122	11	15	26	8	51	37	5095	41
Рабочие	4991	243	363	606	557	1998	1830	218965	44
Всего	6671	301	497	798	843	2728	2302	289700	43

Таблица 4. О составе работников по стажу работы

В	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	в т.ч. численность работников со стажем работы в энергетической отрасли						Общее количество лет	Средний стаж в энергетической отрасли
		менее 6 месяцев	от 6 месяцев до 1 года	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	более 10 лет		
топ-менеджмент	4	0	0	0	2	1	1	43	10
руководители	574	22	11	33	43	89	376	9487	16
специалисты	980	44	31	141	98	203	463	12387	13
служащие	122	10	5	16	12	27	52	1685	13
рабочие	4991	403	178	727	539	934	2210	62198	12
Всего	6671	479	225	917	694	1254	3102	85800	12

Таблица 5. Национальный состав персонала Товарищества

Категория работников	Списочная численность	В т.ч. по национальности																
		казахи	русские	украинцы	белорусы	немцы	узбеки	татары	корейцы	азербайджанцы	киргизы	других национальностей						
												молдаване	поляки	башкиры	мордвины	болгары	удмурты	ругульцы
Топ-менеджмент	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Руководители	574	267	210	50	5	8	0	17	5	1	0	0	1	2	0	1	1	5
Специалисты	980	380	439	72	15	26	1	22	4	4	0	4	1	3	1	0	1	6
Служащие	122	36	63	11	4	1	1	2	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1
Рабочие	4991	2543	1714	285	63	98	18	154	3	16	3	15	6	18	9	4	6	32
Всего	6671	3229	2427	418	87	133	20	195	12	21	3	19	9	24	11	5	8	44

3.АНАЛИЗ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА И МЕТОДЫ ЕЁ СНИЖЕНИЯ

Текучесть персонала Товарищества на отчетный период составила **8,6%** и уменьшилась на 1,2 % в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (текучесть за 12 месяцев 2022 года – **9,8%**)

Текучесть по видам персонала на отчетный период выглядит следующим образом:

Административно-управленческий персонал – 9,3%

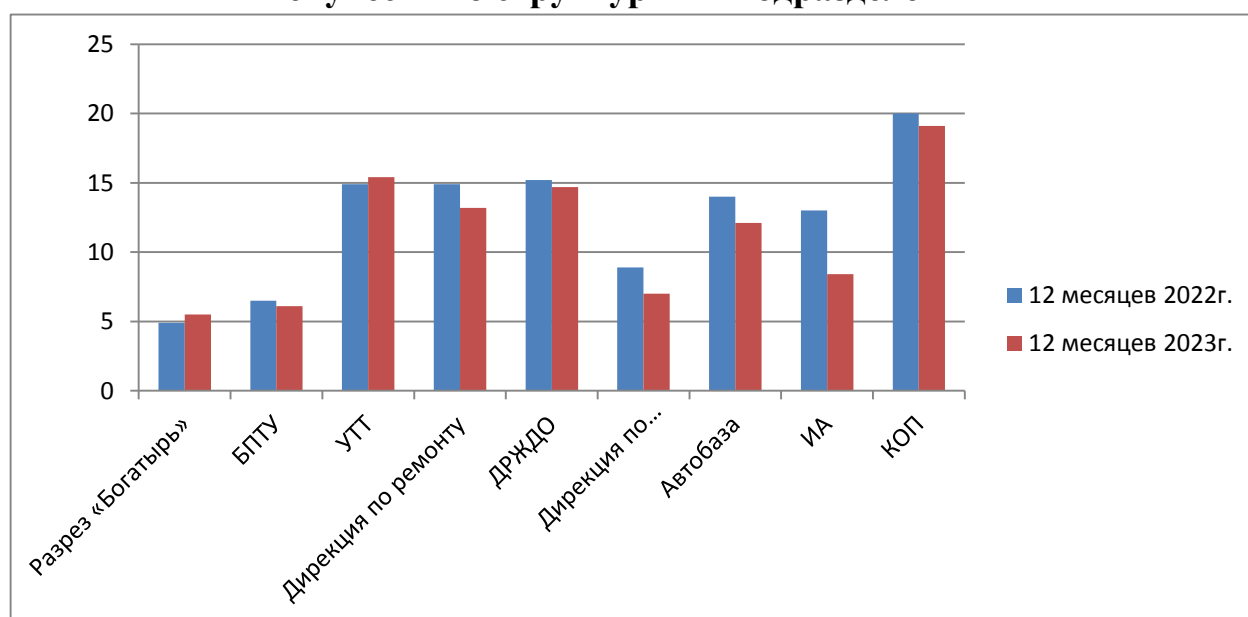
Производственный персонал – 8,5%

Таблица 6. Текучесть персонала Товарищества в разрезе по структурным подразделениям

Структурное подразделение	12 месяцев 2022г. %	12 месяцев 2023г. %
Разрез «Богатырь»	4,9	5,5
Богатырское погрузочно-транспортное управление	6,5	6,1
Управление технологического транспорта	14,9	15,4
Дирекция по ремонту	14,9	13,2
Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования	15,2	14,7
Дирекция по энергоснабжению	8,9	7
Автобаза	14	12,1
Исполнительный аппарат	13	8,4
Комбинат общественного питания	20	19,1

График 1 к Таблице 6.

Текучесть по структурным подразделениям



4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

ТОО «Богатырь Комир» в области технического и профессионального образования и подготовки кадров взаимодействует с городскими учебными заведениями: Экибастузский инженерно-технический институт им. Сатпаева, Экибастузский колледж инженерно-технического института, Экибастузский политехнический колледж, Экибастузский горно-технический колледж им. Пшембаева, Экибастузский колледж Инновационного Евразийского университета, Экибастузский гуманитарно-технический колледж, Торайгыров университет.

Ежегодно на базе структурных подразделений Товарищества проходят профессиональную практику более 370 студентов и учащихся, из которых 300 мест предоставляется для организации практики учебным заведениям профессионального образования.

5. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

За отчетный период:

переведены из кадрового резерва на вышестоящие должности 12 работников:

- Омельчук Михаил Александрович, начальник участка Добычных работ №1 Разреза «Богатырь» - назначен начальником Угольного комплекса Разреза «Богатырь»;
- Кондрашин Антон Сергеевич, начальник угольного комплекса БПТУ – назначен заместителем директора по производству БПТУ;
- Трухин Александр Евгеньевич, начальник ДПС «Эксплуатация» БПТУ – назначен Начальником угольного комплекса БПТУ;
- Швачко Александр Евгеньевич, начальник участка вентиляции и ТБ №1 поверхностный Разреза «Богатырь» - назначен начальником шахты разреза «Богатырь»;
- Жихарев Вячеслав Юрьевич, ведущий инженер технической службы БПТУ - назначен главным технологом Технической службы БПТУ;
- Абденова Айгерим Ерболовна, дежурный по станции «Узловая» БПТУ – назначена ведущим инженером Технической службы БПТУ;
- Кулибаба Александр Александрович, старший мастер экипировочного депо «Октябрьская» - назначен старшим механиком Технической службы БПТУ;
- Садырбаев Ержан Ардакович, заместитель начальника ДПС «Степная» БПТУ – назначен главным технологом Технической службы БПТУ;
- Лопатин Виктор Петрович, заместитель начальника технической службы БПТУ – назначен начальником Технической службы БПТУ;

- Камзин Самат Амантаевич, заместитель начальника ДПС «Эксплуатации» БПТУ- назначен начальником ДПС «Эксплуатации» БПТУ;
- Федорчук Андрей Владимирович, механик участка автомобильного транспорта Автобазы – назначен начальником участка автомобильного транспорта Автобазы;
- Смирнова Ирина Викторовна, инженер Службы телекоммуникаций Дирекция по энергоснабжению – назначен главным технологом Службы телекоммуникаций Дирекция по энергоснабжению.

За отчетный период в связи с увольнением выбыло 15 резервистов.

Переведены из кадрового резерва по программе «Жас-Талап» и «Өрлеу» на вышестоящие должности 41 работник:

- Камзин Самат Амантаевич, заместитель начальника ДПС «Эксплуатация» Богатырского ПТУ – назначен начальником ДПС «Эксплуатация» Богатырского ПТУ;
- Ахметшарипов Мурат Ержанович, машинист тягового агрегата ДПС «Ударная» Богатырского ПТУ – назначен заместителем начальника ДПС «Ударная» Богатырского ПТУ;
- Кандыбаева Ирина Юрьевна, диспетчер поездной участка «Вскрышные станции» - назначена заместителем начальника станции «Ударная» Богатырского ПТУ;
- Нигметов Газиз Алтаевич, ведущий инженер-технолог Службы по технологическому обеспечению ремонтов горного оборудования Завода РГТО Дирекции по ремонту – назначен главным технологом Службы по технологическому обеспечению ремонтов горного оборудования Завода РГТО Дирекции по ремонту;
- Подзоров Николай Александрович, ведущий инженер-конструктор Службы по технологическому обеспечению ремонтов горного оборудования Завода РГТО Дирекции по ремонту – назначен главным конструктором Службы по технологическому обеспечению ремонтов горного оборудования Завода РГТО Дирекции по ремонту;
- Камиев Руслан Агыбаевич, диспетчер Автобазы – назначен начальником Автоколонны №2 Автобазы, через несколько месяцев уже переведен на начальника Автоцеха №1 Автобазы;
- Какажанов Мирас Амангельдыулы, начальник смены Производственной службы Управления Технологического Транспорта – назначен Начальником участка ТБО Управления Технологического Транспорта;
- Каиргельдин Даурен Муратович, монтер пути участка пути №2 р-з Богатырь – назначен мастером дорожным участка пути №2 р-з Богатырь;
- Тасыбаева Еркеш Матановна, рабочий производственных бань Административно - бытового комбината №2 р-з Богатырь – назначена мастером Административно - бытового комбината №2 р-з Богатырь;

- Мерей Султанбек, помощник машиниста экскаватора участка вскрышных и отвальных работ №3 р-за Богатырь – назначен мастером горным участка вскрышных и отвальных работ №3 р-за Богатырь;
- Четверик Ольга Николаевна, рабочий по стирке и ремонту спецодежды Административно - бытового комбината №1 р-за Богатырь – назначен мастером Административно - бытового комбината №1 р-за Богатырь;
- Сторчак Игорь Анатольевич, помощник машиниста экскаватора участка добычных работ №2 р-за Богатырь – назначен электромехаником участка добычных работ №2 р-за Богатырь;
- Сатыбаев Мират Кабдыльманович, помощник машиниста экскаватора участка вскрышных и отвальных работ №1 р-за Богатырь – назначен электромехаником участка вскрышных и отвальных работ №3 р-за Богатырь;
- Гулько Анатолий Анатольевич, механик цеха по ремонту горного оборудования р-за Богатырь – назначен мастером горным участка по добыче и переработке щебня №1 р-за Богатырь;
- Жарылғасын Ерназар Қайратұлы, монтер пути участка пути №2 р-за Богатырь – назначен мастером дорожным участка пути №3 р-за Богатырь;
- Краузе Андрей Владимирович, электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки участка СЦБ №1 Богатырского ПТУ – назначен электромехаником участка СЦБ №1 Богатырского ПТУ;
- Щигорцева Вероника Андреевна, оператор поста централизации Станции "Богатырская" Богатырского ПТУ – назначена диспетчером поездным Станции "Богатырская" Богатырского ПТУ;
- Зонов Дмитрий Игоревич, слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания экипировочного депо "Богатырская" Богатырского ПТУ – назначен мастером Экипировочного депо "Богатырская" Богатырского ПТУ;
- Идрисов Махамбет Ксенбекович, монтер пути участка пути №6 Богатырского ПТУ – назначен мастером дорожным участка пути №7 Богатырского ПТУ;
- Дуденко Александр Александрович, слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания Экипировочного депо "Октябрьская" Богатырского ПТУ – назначен мастером Экипировочного депо "Октябрьская" Богатырского ПТУ;
- Кусаинова Гульмира Исатаевна, оператор поста централизации участка "Вскрышные станции" Богатырское ПТУ – назначена диспетчером поездным участка "Вскрышные станции" Богатырского ПТУ;
- Ахатов Ильдар Флюрович, электромеханик участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ – назначен старшим электромехаником участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ;
- Акмолдин Кайрат Икласович, электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ – назначен электромехаником участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ;

- Хабаров Тарас Борисович, машинист тягового агрегата (старший) ДПС "Эксплуатация" Богатырского ПТУ – назначен заместителем начальника ДПС "Эксплуатация" Богатырского ПТУ;
- Демьянов Герман Муратович, электрогазосварщик участка металлоконструкций завода РГТО Дирекции по ремонту – назначен мастером участка металлоконструкций завода РГТО Дирекции по ремонту;
- Салимов Алтынбек Сарсенович, токарь ДПС №2 Дирекции по ремонту ЖДО – назначен мастером механического участка Завода РГТО Дирекции по ремонту;
- Тусумов Дамир Игоревич, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка энергоснабжения №1 Дирекции по энергоснабжению – назначен электромехаником участка энергоснабжения №1 Дирекции по энергоснабжению;
- Аскарлов Бахтияр Куандыкович, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка энергоснабжения №2 Дирекции по энергоснабжению – назначен электромехаником Участок энергоснабжения №2 Дирекции по энергоснабжению;
- Сапинов Адилбек Шарафиденович, слесарь аварийно-восстановительных работ Участка по обслуживанию инженерных сетей Дирекции по энергоснабжению – назначен мастером участка по обслуживанию инженерных сетей Дирекции по энергоснабжению;
- Салихов Максим Владимирович, электромеханик участка энергоснабжения №1 Дирекции по энергоснабжению – назначен старшим электромехаником участка энергоснабжения №1 Дирекции по энергоснабжению;
- Какажанов Мирас Амангельдыулы, машинист катка участка ТБО №2 Управления ТТ – назначен начальником смены Управления ТТ (через 8 месяцев назначен начальником участка ТБО);
- Ажибаев Жанибек Асылбекович, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка ТБО №2 Управления ТТ – назначен механиком участка ТБО №1 Управления ТТ;
- Тұрсын Айбек Кузданұлы, слесарь по ремонту автомобилей участка по техническому обслуживанию и ремонту ГТО (Богатырский ПИТ-СТОП) Управления ТТ – назначен механиком участка по техническому обслуживанию и ремонту ГТО (Богатырский ПИТ-СТОП) Управления ТТ;
- Самигуллин Бакдаулет Бекболатович, слесарь по ремонту автомобилей участка по техническому обслуживанию и ремонту ГТО (Северный ПИТ-СТОП) Управления ТТ – назначен механиком участка по техническому обслуживанию и ремонту ГТО (Богатырский ПИТ-СТОП) Управления ТТ;
- Кобылченко Виталий Владимирович, водитель автомобиля участка по эксплуатации ГТО Управления ТТ – назначен механиком участка по ремонту ГТО УТТ завода РГТО Дирекции по ремонту;
- Гапоненко Иван Игоревич, слесарь по ремонту автомобилей Автоколонны №5 Автобазы – назначен механиком отдела главного механика Автобазы;

- Бухарбаев Нурсултан Берикович, слесарь по ремонту автомобилей Автоколонны №5 Автобазы – назначен механиком Ремонтных мастерских №2 Автобазы;
- Аллахвердиев Ариф Орудж оглы, водитель автомобиля Автоцеха №2, Автоколонны №4 Автобазы – назначен механиком отдела главного механика Автобазы;
- Заниздра Ирина Николаевна, кладовщик Богатырского филиала ЦБХ Коммерческой дирекции – назначена заведующей складом Центральной базы хранения Коммерческой дирекции;
- Пелюх Оксана Викторовна, кладовщик Центральной базы хранения Коммерческой дирекции – назначена заведующей складом Центральной базы хранения Коммерческой дирекции.

6. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ

В 2023 году работники Товарищества, особо отличившиеся в области добычи и транспортировки угля, награждены государственными и ведомственными наградами, наградами акима области и города, областного и городского маслихата:

За высокопроизводительный профессиональный труд, в связи с профессиональным праздником «День Шахтера» были награждены:

264 работник Товарищества:

- 88 чел.- ведомственные награды;
- 18 чел. - удостоены звания «Лучший работник Компании»;
- 130 чел. - Почетные грамоты ТОО «Богатырь Комир»;
- 15 чел. - Почетные грамоты и Благодарственные письма акима области и города, областного и городского маслихата;
- 2 чел. - Почетные грамоты АО «Самрук-Энерго»;
- 10 чел.- Почетная грамота АО «РУСАЛ».
- 1 чел.- Медаль «Kazenergy»

В связи с празднованием Дня Энергетика были награждены:

3 работника Товарищества:

- 2 человек Звание «Құрметті энергетик.Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» Казахстанская Энергетическая Компания.
- 1 человек Почетные грамоты АО «Самрук-Казына».
- 1 чел.- медаль «Заслуженный энергетик СНГ»
- 1чел.- Почетная грамота Электроэнергетического совета СНГ

В связи с празднованием Дня Независимости Республики Казахстан были награждены:

5 работника Товарищества:

- 2 чел. - Почетные грамоты и Благодарственные письма акима области и города, областного и городского маслихата.

- 3 чел.- Почетная грамота «Самрук- Казына Контракт»

В связи с празднованием Дня Республики Казахстан были награждены:

- 4 человека Товарищества

- 2 чел - Медаль «Ерен еңбегі үшін»

-2 чел- Благодарственное письмо «Самрук- Казына»

В связи с празднованием Международного женского дня – 8 марта награждены:

3 работника Товарищества:

- 1 чел. - Благодарственное письмо Председателя Правления АО «Самрук - Энерго»

- 1 чел. - Поощрение акима города Экибастуз;

- 1 чел. - Почетной грамотой акима Павлодарской области.

В связи с празднованием Дня города награжден:

8 человек Товарищества:

-1 чел.- Знак «За заслуги перед городом Экибастуз»

-1 чел. - Орден «Құрмет»

-3 чел. - Медаль «Ерен еңбегі үшін»

-3 чел.- Благодарственное письмо Президента Республики Казахстан

В связи с празднованием Дня Конституции Республики Казахстан были награждены:

- 1 чел - Почетная грамота акима Павлодарской области.

7. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИЗ ВНЕШНИХ ИСТОЧНИКОВ

За отчетный период в Товарищество обратилось по трудоустройству 2780 человек: - рабочие профессии – 1 915 человек;

- должности руководителей, специалистов и служащих – 865 человек.

При обращении в отдел управления персоналом кандидаты заполняют резюме, и предоставляют оригиналы документов об образовании. Ежедневно проводятся интервью с аппликантами, проверяются квалификационные удостоверения. Вся информация о соискателях заносится в электронную базу данных отдела для дальнейшей работы при появлении вакансий.

При трудоустройстве из внешних источников применялись следующие методы:

- реклама в СМИ (сайт Товарищества, Инстаграмм);
- размещение на сайтах HEADHUNTER.KZ, Samruk Qyzmet;
- размещение в городской газете «Голос Экибастуза»;
- размещение объявлений на структурных подразделениях;
- реклама в сети «Как бы радио»;
- реклама в сети «Русское радио»;
- подписка в соц. сети «Линкедин».

8. ОСТРОДЕФИЦИТНЫЕ ПРОФЕССИИ

При всем разнообразии применяемых методов поиска специалистов остается потребность в следующих профессиях, являющихся остродефицитными:

- кузнец на молотах и прессах;
- токарь;
- фрезеровщик;
- водитель большегрузного автомобиля;
- водитель категории В.С.Д.;
- слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования;
- монтер пути.

9. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

Информация о нарушениях трудовой дисциплины работниками Товарищества, и принятых мерах материального и дисциплинарного воздействия

Виды нарушений	Всего нарушений, ед.		Отклонение, ед.
	2022 год	2023 год	
Всего нарушений	565	530	-35
Прогулы	5	4	0
Нахождение работника в состоянии алкогольного опьянения	0	0	0
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	128	121	-7
Нарушение работниками правил охраны труда и ПБ	256	261	+5
Ненадлежащее исполнение обязанностей	248	233	-15
Попытка хищений	1	0	0
ДТП	0	0	0
Всего применено мер дисциплинарного взыскания			
Замечание	327	290	-37
Выговор	203	210	+7
Строгий выговор	35	30	-5
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя :	55	62	+7
отсутствие работника более одного месяца	38	46	+8
отсутствие работника на работе без уважительной причины	13	12	-1
нахождение на работе в состоянии алкогольного опьянения	1	3	+2
по приговору суда	0	0	0
отрицательный результат работы в период испытательного срока	0	0	0
утрата доверия	0	0	0
хищение по месту работы	0	0	0
повторное ненадлежащее исполнение без уважительных причин трудовых обязанностей	0	0	0
нарушение правил охраны труда и ПБ	0	0	0
Отказ от прохождения медицинского освидетельствования	0	1	+1

10. ВКК

За 2023 год было проведено 11 заседание выездной комиссии по рассмотрению вопросов ограничения по труду и трудоустройству работника.

- 6 чел. переведены на другую работу в соответствии с заключением ВКК
- 5чел. уволены на инвалидность, вследствие состояния здоровья, исключающего возможность продолжения данной работы.

11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ ПО УЧЕТУ ПЕРСОНАЛА

За отчетный период подготовлено 2023 приказа по личному составу.

Оформлены и внесены в систему управления персоналом и оплаты труда «Navision» и 1С:

- ежегодные трудовые отпуска 6835 чел.
- листки нетрудоспособности – 9652 чел.
- записи по изменению графика отпуска -1306 чел.

Подготовлены 30 справок, уточняющих особый характер работы или условия труда, необходимые для назначения льготной пенсии.

Внесены на портал «Электронная биржа труда» (Enbek. kz) информация о трудовой деятельности 1079 работников ТОО «Богатырь Комир», на основании приказа Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 03.09.2020 № 353 «Об утверждении Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров».

Ежедневно проводится сверка личных данных работников Товарищества и внесение изменений в личную карточку формы Т-2, (домашний адрес, образование, семейное положение, рождение детей и т.д.), формирование Личных Дел.

12. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ.

В рамках реализации социальных программ по поддержке молодежи, Товариществом заключен договор с Уполномоченным органом ГУ «Отдел занятости и социальных программ акимата г. Экибастуза» и «Центром занятости г. Экибастуза» о трудоустройстве на молодежную практику.

За отчетный период на основе заключенных договоров принято на молодежную практику – 7 человека.

По окончании молодежной практики принято в штат Товарищества (свободные вакансии) –4 человек;

13. РАБОТА С ЛИЦАМИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА.

В 2023 году достигли пенсионного возраста 153 работников Товарищества.

- расторгнут трудовой договор по соглашению сторон в связи с уходом на пенсию-148 чел.

14. ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

На 31.12.2023 года в Товариществе работают инвалиды -61 человек, из них:

2 группы – 17 чел.

3 группы – 44 чел.

15. ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ

В Товариществе по состоянию на 01.01.2024 года работают 34 граждан Российской Федерации.

- руководитель - 8 чел

- специалист - 10 чел

- рабочий – 16 чел.

Все сотрудники зарегистрированы в Управлении миграционной полиции г. Экибастуза. На руководителей, специалистов и рабочих предоставлен пакет требуемых документов. Постоянно осуществляется контроль сроков регистрации, за отчетный период просрочек не допускалось. Нарушений и замечаний в приеме, оформлении и регистрации трудящихся мигрантов при проведении внеплановых проверок государственными органами не выявлено.

16. РАБОТА С ВОЕННООБЯЗАННЫМИ

На 01.01.2024 года численность военнообязанных ТОО «Богатырь Комир» 3170 чел. из них:

- офицеры - 19 чел.

- сержанты, солдаты - 2763 чел.

- призывники - 227 чел.

Имеют мобилизационное предписание- 348 чел.

В 2023 году призваны на воинскую службу в вооруженные силы Республики Казахстан 11 работников.

Подготовлены, и направлены в Экибастузский объединенный отдел по делам обороны отчеты:

- «О наличии техники, состоящей на балансе ТОО «Богатырь Комир» по состоянию на 15.05.2023 и 18.09.2023 года.

Подготовлено, и отправлено в Экибастузский объединенный отдел по делам обороны 52 списков по установленной форме (о принятых, уволенных, происшедших изменениях по военнообязанным).

За истекший период было:

№ № ПП /п	ПРИНЯТО				УВОЛЕНО			
	офицеров	сержантов солдат	призывников	Исключенных по возрасту	офицеров	сержантов солдат	призывников	Исключенных по возрасту
1.	1	472	70	94	10	338	45	200

Направлены повестки в ООДО уволенных и исключенных из команд предназначенных военнообязанных – 20 чел., Проведена работа по сбору и оформлению военных билетов у военнообязанных, предназначенных в команды и для сверки с данными ООДО - 135 чел. Получено 117 повесток с ООДО.

В течение отчетного периода выполнялась работа по внесению изменений в списки военнообязанных (в связи с увольнением, снятием с учета по возрасту), состоящих в списках ППСВ (пункт предварительного сбора военнообязанных), в списках водителей, закрепленных за техникой, предназначенной к поставке в вооруженные силы РК, а так же в списках штаба оповещения.

По вызову объединенного отдела по делам обороны было оповещено, и направлено в ООДО 150 военнообязанных Товарищества.

На 01.01.2023 ТОО «Богатырь Комир» имел сводное мобилизационное задание на передачу транспортных средств в особый период на 85 единицы техники. В течение отчетного периода ежеквартально проводилась сверка, и вносились изменения в списки и наряд на поставляемую технику, и предоставлялись в объединенный отдел по делам обороны.

В течение года были проведены занятия по боевой готовности предприятия в особый период с участием представителей объединенного отдела по делам обороны г.Экибастуза и г.Павлодара: с 04.12.2023 по 07.12.2023.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании. В условиях жесткой конкуренции на рынке труда в городе Экибастузе, для привлечения и удержания персонала необходимо мотивировать работников таким образом, чтобы стимулом к работе являлась не только заработная плата, но и желание трудиться именно в нашей Компании. Для этого в ТОО «Богатырь Комир» разработана и принята собственная система мотивации.

Система мотивации – это специальные мероприятия, направленные к внутренним потребностям и ценностям людей, работающих в Компании, которая постоянно совершенствуется, чтобы быть адекватной и адаптированной к рыночным отношениям, инновационным методам управления персоналом.

ПРИНЦИПЫ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ:

- соответствие Законодательству Республики Казахстан;
- соответствие стратегии и долгосрочным планам развития Компании;
- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- конкурентоспособность.

Организация заработной платы работников Компании строится на основе использования гарантированных окладов, тарифных ставок, которые фиксируются в трудовом договоре и зависят от фактически отработанного времени в течение расчетного периода.

Кроме этого, основная заработная плата состоит из доплат за работу в ночное время, ежемесячной премии, доплаты за работу в выходные и праздничные дни, надбавки за профессиональное мастерство и высокую квалификацию; доплат за работу во вредных и опасных условиях труда (на основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на рабочих местах; занятым на горных работах в зоне эндогенных пожаров или выделения сероводорода; за несоответствие параметров микроклимата санитарным нормам; вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа работы во вредных условиях).

Также заработная плата включает поощрения текущих результатов работы, единовременные выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, другие стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки, компенсации и социальные выплаты, предусмотренные Законодательными актами РК и коллективным договором.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, усиления материальной заинтересованности и ответственности за качество труда и выполнение установленных производственных заданий вводятся дифференцированные надбавки к

тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию от 10% до 50% тарифной ставки, оклада. Работникам устанавливаются доплаты за совмещение профессий, должностей, работу меньшей численностью, за временно отсутствующего работника.

Ежегодно производится индексация тарифных ставок и окладов в соответствии с темпом инфляции по Павлодарской области на основании данных статистических органов.

С 01 января 2023 года увеличены тарифные ставки/ оклады работникам Товарищества на 20,1% с учетом темпа инфляции в Павлодарской области по данным статистических органов

На текущий момент одним из видов Положения по премированию (ежемесячному или квартальному за результативность) охвачены все работники Товарищества.

Система мотивации постоянно анализируется, на основании сделанных выводов периодически обновляется, что исключает элемент привыкания. В итоге, система стимулирования работников на производительный труд имеет непрерывный характер.

С целью мотивации персонала и повышения заработной платы за качественный и производительный труд в Товариществе действуют следующие Положения ежемесячного премирования:

1.Положение о премировании работников механического участка (МУ), электроремонтного участка (ЭлРУ) и участка металлоконструкций (УМК) завода РГТО за выполнение плана выпуска продукции и норм выработки по участку, с учетом коэффициента трудового участия каждого рабочего, занятого выпуском продукции» Версия 3, утверждено приказом от 01.12.2022 №1366, внесены дополнения по приказам от 07.03.2023 №295, от 25.04.2023 № 522.

2. Положение о премировании работников экскаватороремонтного цеха (ЭРЦ), цеха по ремонту узлов, агрегатов и оборудования (ЦРУАиО) и отдела технического контроля (ОТК) завода РГТО за выполнение плана выпуска продукции, норм выработки и исполнение графика ремонта оборудования» Версия 3, утверждено приказом от 01.12.2022 №1366, внесены дополнения по приказам от 07.03.2023 №295, от 25.04.2023 №522, от 27.07.2023 № 906.

3. Положение о премировании работников УАТ, АТЦ №1, №2, №3 Автобазы за выполнение количественных и качественных показателей» Версия 2, утверждено приказом от 21.04.2022 №400

4.Положение о премировании работников за выполнение плана производственных заданий и производительности труда» Версия 4, утверждено приказом от 03.10.2023 №1260, внесены дополнения приказом от 03.11.2023 № 1404.

В Компании действует один из ключевых критериев бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами – оценка эффективности деятельности персонала.

Оценка эффективности деятельности – это процесс непрерывного повышения эффективности организации, в основе которого лежат коммуникация и постоянный мониторинг достижения сотрудниками поставленных целей и соответствия необходимому уровню организационных компетенций, направленный на вовлечение всех сотрудников в единый процесс реализации стратегии Компании, а также на развитие организационной культуры.

Система оценки эффективности персонала постоянно совершенствуется. В течение 2023 года внесено изменение в Положение по оценке персонала, расширен список должностей, систематизирован подход к поставке целей и оценке результата. Оценке подлежит и результат труда руководителей структурных единиц: директоров и их заместителей, главных инженеров. Для чего один раз в полугодие проводится анкетирование среди работников структурных единиц, по результатам которого производится оценка удовлетворенности персонала.

Также, согласно утвержденным Положениям работникам Товарищества выплачены:

- премия по итогам работы за 2022 год в размере 100% установленного оклада/ месячной тарифной ставки в феврале 2023 года. По итогам 2023 года планируется выплата премии в 1 квартале 2023 года;

- премия в размере 50% оклада/ месячной тарифной ставки в канун профессионального праздника – Дня Шахтера

- единовременная премия женщинам к празднику 8 марта.

В целом за 2023 год (без учета премии по итогам работы за 2022 год), работники Товарищества были премированы на сумму более 3 млрд.тенге: за выполнение производственных показателей, проектно-сметной документации и особо важных заданий; к праздникам; за результативность; за ТБ; за сдачу и реализацию металлолома; за поданные и реализованные кайзены, проекты А-3 и пр.

В Компании действует Положение о порядке присвоения I, II квалификационных категорий. Положение предусматривает, что каждый мастер и специалист: инженер, экономист, техник и др., работая в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, может повышать свой оклад путем продвижения по квалификационным категориям в зависимости от результативности своего труда и стажа работы. При установлении категорий работникам производится повышение должностного оклада: II категории на 10%, I категории на 20%.

Среднемесячная заработная плата 1-го работника Компании за 2023 год составила 505 800 тенге в месяц, что выше 2022 года на 29,1 % (за 2022 год – 391 643 тенге в месяц), в том числе одного рабочего – 494 358 тенге в месяц, что выше предыдущего года на 30,2 % (за 2022 год – 379 692 тенге в месяц).

Фактически установленная минимальная заработная плата вновь принятого работника с нормальными условиями труда с 01 января 2023 года составляла 110 840 тенге в месяц, превышение над законодательно установленным минимальным размером на 58,3 % (установленная в РК -70 000 тенге).

Среднемесячная производительность труда по горной массе 1-го работника в месяц за 2023 год 801,3 мЗ, что выше 2022 года на 3,2 %

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗОМ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

Особое внимание Компанией уделяется сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Руководство Компании старается поддерживать и развивать конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Интересы работников представляют четыре профсоюзных организации:

ОО "Локальный профсоюз "Батыр Комир"; ПОО "Экибастузский территориальный совет ОПРУП"; ОО "Локальный Экибастузский угольный профессиональный союз ", ОО «Локальный Экибастузский угольный профсоюз».

Каждый работник вправе самостоятельно выбрать профессиональный союз. Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить орган одного из трех профессиональных союзов для предоставления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

ТОО «Богатырь Комир» является одним из участников Отраслевого соглашения между Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, Работодателями и Отраслевыми профсоюзами угольной промышленности.

Правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между администрацией и коллективом работников, является Коллективный договор между Работодателем ТОО «Богатырь Комир» и Работниками Товарищества - членами ППО «Богатырь Комир» по регулированию социально- экономических и трудовых отношений на 2017-2021 годы. Руководством Компании было принято решение на распространение действия Коллективного договора на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в одном из профсоюзов. Согласно протоколу заседания комиссии по осуществлению контроля выполнения Коллективного договора и разработке предложений по его дополнению и изменению действие Коллективного договора было продлено до 01.02.2024.

Являясь одним из фундаментальных документов, Коллективный договор направлен на защиту социальных, экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Коллективный договор.

Коллективным договором предусмотрены взаимные обязательства сторон, охватывающие комплекс вопросов трудовых отношений: рабочего времени, времени

отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, охраны и безопасности труда, вопросы занятости и работы с молодежью.

Одними из базовых социальных гарантий и льгот являются:

- выплата социальных пособий по временной нетрудоспособности сверх установленной Законодательством;
- поощрение в связи с юбилейными датами, единовременные пособия при уходе на пенсию;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение, компенсация стоимости проезда на санаторно-курортное лечение;
- материальная помощь работникам и пенсионерам;
- выплата единовременного пособия в случае гибели работника на производстве семье погибшего в размере десятикратного годового заработка без учета налогов;
- оплата дополнительных расходов пострадавшим на производстве, на лечение, протезирование и др. виды медицинской помощи, если он признан нуждающимся в них по справке МСЭ.

Много делается Компанией в рамках Коллективного договора для улучшения социально-бытовых условий работы трудящихся, повышения уровня жизни, как работников, так и пенсионеров, бывших работников Компании

В Компании успешно действует Корпоративный фонд «Богатырь Комир. Учредителями Фонда являются работодатель и трудовой коллектив. В Фонде два направления деятельности: благотворительная помощь и медицинская помощь «Халық Денсаулығы».

По благотворительности Фонд оказывает адресную социальную помощь, предусмотренную Коллективным договором, малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I-II групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. На сегодняшний день в сфере забот Фонда находятся ветераны угольной промышленности - 2182 человек, инвалиды -130 человек, участники трудового фронта - 10 человек, работники, имеющие детей-инвалидов до 18 лет - 47 человек.

Неработающим пенсионерам, награжденным Знаком «Шахтерская слава» 3-х степеней (299 человек), оказывается материальная помощь в размере 15% от солидарной пенсии (базовая пенсионная выплата в размер пенсии для расчета материальной помощи не включается).

Всего за 2023 год оказано благотворительной помощи на сумму 163,5 млн тенге.

В 2023 году проведены следующие мероприятия:

29 апреля: поездка 50 пенсионеров по сакральным местам – мавзолее Исабек Ишан Хазрет.

В мае совместно с ОМД в честь Дня Победы подготовили и развезли продуктовые наборы участникам Трудового фронта.

В июне совместно с ОМД в честь Курбан Айта подготовили и распределили продуктовые наборы по инвалидам, одиноким, детям инвалидам, малообеспеченным, возрастным пенсионерам.

09 августа поездка 50 ветеранов на экскурсию в г.Астана. Автобус Вольво выделил ТОО «Богатырь Комир».

21 августа 75 ветеранов были приглашены на празднование Дня Шахтера в ресторан Гульдер.

В конце августа 30 пенсионеров отдохнули на озере Жасыбай, 3 дня за счет Компании.

В августе совместно с ОМД подготовили и распределили благотворительную помощь «Дорога в школу» по детям инвалидам, малообеспеченным и многодетным семьям.

15 сентября в рамках проведения Дня Труда, совместно с УКК экскурсия для ветеранов в музей Трудовой славы и смотровую площадку.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ.

За 2023 год на 618 человек (11%) увеличилось количество участников медицинских программ Корпоративного фонда «Богатырь Комир», на конец года в Фонде состояло 6220 человек (4005 по терапии и 2167 по стоматологии). Сумма добровольных взносов работников составила 163,6 млн.тенге.

Компанией на содержание Фонда и социальную помощь для частичной компенсации стоимости лечения работников, стоматологические услуги перечислено 147,6 млн. тенге.

Плановое стационарное лечение в частных клиниках города за 2023 год получили 2395 человек, что на 11% больше чем в 2022 году (2167). Амбулаторное лечение, обследование в поликлинике и частных клиниках города на уровне прошлого года - 3924 работника. Добровольных взносов от работников на терапевтические услуги за 2023 год поступило 117,5 млн.тенге, 89,4 млн.тенге перечислены Компанией. Затраты по данной программе составили – 219,3 млн.тенге.

В 2023 году на 27% увеличилось количество участников стоматологической программы, в 2 раза вырос объём стоматологических услуг, за год их получили 1890 человек, против 1484 в 2022 году. Добровольных взносов от работников на стоматологические услуги за 2023 год поступило 46,1 млн.тенге, 33,1 млн.тенге перечислены Компанией. Затраты по данной программе составили – 53,5 млн.тенге.

Ежегодно по итогам обязательного профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. В 2023 году по «группе риска» пролечено 239 работников на общую сумму 14,3 млн.тенге, оплата социального пособия по листку

нетрудоспособности данной категории работников производится в размере 100% средней заработной платы.

Для успешного решения проблем работающей молодежи, молодых семей производится оплата обучения в ВУЗах работникам, совмещающим работу и обучение, по остродефицитным для Компании специальностям.

Ежегодно выделяются:

- беспроцентные ссуды на приобретение жилья (работникам выдается ссуда до 4,0 млн. тенге сроком на 60 месяцев согласно утверждённому «Списку остродефицитных профессий/должностей ТОО "Богатырь Комир");
- беспроцентные ссуды на обучение до 400 тыс.тг;
- беспроцентные ссуды при рождении ребенка в размере до 100,0 тыс. тг ;
- бесплатные путевки в центр отдыха «Жасыбай».

В 2023 году беспроцентные ссуды были выделены 41 работнику на сумму 76,0 млн.тенге.

С 01.07.2022 введено Положение о жилищной программе для поддержки молодых специалистов, молодых работников ТОО «Богатырь Комир». В 2023 году согласно этому Положению предоставлен займ 16 работникам на сумму 166,1 млн.тенге (одному работнику предоставляется до 12 млн.тенге).

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ЗА 2023 ГОД

Основные показатели деятельности УКК за 2023 год.

В учебных проектах 2023 года приняли участие 7 304 работника Товарищества.

Учебный поток составил 24 979 человек (план 12 999 чел.), в том числе:

- в рамках внешнего обучения - 308 чел.,
- в рамках внутреннего обучения – 24 671 чел.

Из них по формам обучения прошли:

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации (разряда, категории) по 153 наименованиям профессий – 951 человек;

- обязательное обучение, регламентированное нормативно-правовыми актами РК – 20 776 человек, из них:

- в области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности - 20 468 чел.;

- в объеме иных нормативно-правовых актов РК (обучение ДипИФР, развитие ИСМ, семинары - тренинги по гражданской защите, подготовка и повышение квалификации специалистов по неразрушающему контролю и технической диагностике и др.) – 308 человек.

- обучение в рамках развития профессиональных компетенций (по формуле непрерывности обучения в процессе трудовой деятельности) – 916 человек.

Затраты на обучение работников Товарищества в 2023 году составили 65,1 млн. тг. из них:

- внешнее обучение - 47,2 млн. тг.
- внутреннее обучение - 17,9 млн. тг.

Значимые проекты 2023 года:

- Получен Аттестат на право подготовки, переподготовки специалистов, работников в области промышленной безопасности.

- В проекте подготовки руководителей и специалистов, из числа талантливых и перспективных работников, участвовали 141 работник Компании, из них по программам:

- подготовки специалистов начального уровня «Жас талап-стремление» - 110 чел.;
- подготовки руководителей среднего звена «Өрлеу - продвижение» - 11 чел.;
- развития руководителей среднего звена производственного сектора «Эффективный руководитель» – 20 человек.

Менторами и руководителями структурных подразделений дана оценка их подготовленности и результативности, на основании которой 66 работников Товарищества зачислены в кадровый резерв (переведены на вышестоящую должность).

- Продолжается работа по реализации мероприятий, определенных «Программой, направленной на подготовку и развитие работников Товарищества для циклично-поточной технологии». В 2023 году эксплуатационному и ремонтному персоналу ЦПТ были вручены Сертификаты от фирмы Поставщика оборудования. В рамках внешнего обучения проведены семинары и тренинги для работников железнодорожного транспорта и наладчиков горного оборудования ЦПТ.

- Проведены мероприятия по развитию Школы наставничества в Товариществе (проводился мониторинг качества обучения на рабочих площадках, существенно изменился размер вознаграждения наставников за проведения производственного обучения, созданы и размещены видеоролики с соц. сетях, направленные на популяризацию горняцкого рабочего труда, организованы для ветеранов-наставников экскурсии на смотровую площадку разреза «Богатырь», проведены встречи наставников с молодыми работниками, представители ТОО Богатырь Комир» приняли участие в региональном мероприятии «День труда» и в семинаре по формированию института наставников среди субъектов предпринимательства
- Запущен проект подготовки сертифицированных тренеров для обучения работников Компании навыкам оказания первой помощи. Два этапа обучения прошли 4 работника. Третий этап запланирован в 2024 году.

Здоровье работников

За отчетный период 2023 года услуги по неотложной медицинской помощи и регулярному медицинскому обслуживанию составили 163430,9509 тыс. тг. Исполнителем являлся ТОО «FutureGroup».

В объём оказываемых основных услуг входило:

- регулярное общее ежедневное предсменное/послесменное медицинское обслуживание на производстве в медицинских пунктах товарищества, амбулаторный прием и лечение всех работников, включая медикаменты и поставку всех расходных материалов, в случае оказания экстренной помощи;
- первичная доврачебная помощь при травмах/заболеваниях и экстренная помощь на месте до дальнейшей эвакуации до городской больницы;
- экспертиза временной нетрудоспособности;
- контроль за проведением медицинских обследований при приеме работников на работу, периодических медицинских обследований работников, диспансерное наблюдение за работниками, находящимися в стадии хронического заболевания;
- выдача направлений в городскую наркологию, в случае подозрения на алкогольное или наркотическое опьянение работника;
- обучение работников ТОО «Богатырь Комир» основам оказания первой доврачебной помощи;
- подготовка ежеквартального отчета по заболеваниям работников Товарищества.

Для профилактики острых респираторных заболеваний в предсезонный период работники товарищества направлялись в поликлиники города, для получения бесплатной вакцины «Гриппол плюс». Также компанией закуплены витамины «Ревит», в количестве 6500 штук.

С целью раннего выявления хронических заболеваний и первых признаков профессиональной патологии, ежегодно на предприятии, по предписанию РГУ «Экибастузское городское управление охраны общественного здоровья», проводятся профилактические медицинские осмотры. Количество работников, прошедших обязательные ежегодные медицинские осмотры (проф.осмотр, флюорография, периодический мед.осмотр) в 2023 году составило 5122 человек. Общая сумма, затраченная на проведение медицинских осмотров, составила 17357,430 тыс. тг.

По итогам профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. По «группе риска» получили медицинское обслуживание 239 работников на общую сумму 14340,0 тыс. тг. за счет средств Компании, оплата социального пособия по листку нетрудоспособности производится в размере 100% средней заработной платы.

Промышленная безопасность и охрана труда.

Согласно политике интегрированной системы менеджмента ТОО «Богатырь Комир» установлены цели в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В соответствии с документированными процедурами ИСМ и организационно-распорядительными документами Товарищества во всех структурных подразделениях обеспечиваются:

- меры по предотвращению и снижению до приемлемого уровня любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования;
- проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов;
- анализ и оценка условий труда и проводимых мероприятий;
- планирование работ и мероприятий по безопасности и охране труда;
- предупреждающие и корректирующие действия;
- организация работ и оперативное руководство безопасностью труда;
- стимулирование работ по обеспечению безопасных условий труда.

В рамках реализации требований стандарта ISO 45001, в соответствии с документированной процедурой "Идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков" в структурных подразделениях Товарищества проведена идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков, по результатам которой оформлены материалы по оценке рисков, с которыми работники были ознакомлены под роспись.

В целях функционирования всех систем менеджмента в целом, а также в рамках внедрения и перехода на международный стандарт ISO 45001:2018, в товариществе разрабатываются документированные процедуры.

Информация о производственном травматизме за период 2019 - 2023 г.г.

Таблица 1

№ п\п	Показатели	2023 г.	2022г.	2021г.	2020г.	2019г.
1	2	3	4	5	6	7

1.	Численность работающих в организации, тыс.,	6598	6582	6519	6584	6512
	в том числе женщин	1670	1672	1632	1638	1663
2.	Количество несчастных случаев	4	6	5	2	1
	в том числе групповых	-	-	-	-	1
3.	Количество пострадавших	4	6	5	2	2
	в том числе женщин	-	-	-	-	-
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом	2	2	-	-	-
	в том числе женщин	-	-	-	-	-
5.	Количество пострадавших с тяжелым исходом	2	3	3	1	1
	в том числе женщин	-	-	-	-	-
6.	Количество пострадавших в групповых н/с	-	-	-	-	2
	в том числе смертельным исходом	-	-	-	-	-
7.	Количество женщин, пострадавших в групповых н/с	-	-	-	-	-
	в том числе со смертельным исходом	-	-	-	-	-
8.	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)	-	-	-	-	-
9.	Коэффициент частоты н.с. на 1000 работающих (кч)	0,6	0,91	0,8	0,3	0,15

Информация о произошедших несчастных случаях в 2023г.

Обстоятельства несчастных случаев на производстве.

1. 26.02. 2023 года в 09 часов 55 минут тракторист участка ТБО УТТ Сейткулов Салтанат Жакыбаевич 1964 г.р., при движении по автодороге - на спуске в разрез со стороны ст. Ковыльная, на тракторе К-701 с тралом 60 тонн, не справился с управлением, перевернулся, в результате Сейткулов С.Ж. получил травмы, несовместимые с жизнью.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 100%;
- степень вины работника – 0%.

Причины несчастного случая явились:

В соответствии с п.7 ст.189 Трудового кодекса Республики Казахстан расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, происшедших в результате аварий транспортных средств, проводится на основании материалов расследования уполномоченного органа по обеспечению безопасности дорожного движения, в связи с чем на основании п.8 ст.189 Трудового кодекса Республики Казахстан в УП г. Экибастуза 6.03.2023, 03.04.2023, 05.06.2023 г направлены письма о предоставлении копий материалов расследования дорожно-транспортного происшествия, либо результатов экспертиз или иных заключений причин дорожно-транспортного происшествия (трактор с тралом изъят и опечатан сотрудниками УП г. Экибастуз).

На запрос от 06.06.2023 года с УП г. Экибастуз получен ответ с приложением копий материалов уголовного дела, где имеются только протокол осмотра места происшествия, протокол дополнительного осмотра места происшествия, в связи, с чем установить причину несчастного случая не представляется возможным.

2. 07.04.2023г. в 05:05 Гудименко Павел Николаевич, 1979 г.р., электрогазосварщик участка металлоконструкций завода РГТО, при наплавке щита генератора и повороте его вокруг своей оси произошло падение щита на ногу электросварщика. В результате чего Гудименко П.Н. получил закрытый косой перелом плюсневой кости левой стопы со смещением костных отломков, ссадину тыльной поверхности левой стопы.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 100%;
- степень вины работника – 0%.

Причины несчастного случая явились:

Неудовлетворительная организация производства работ со стороны ответственных лиц, выразившаяся в отсутствии должного контроля за безопасным производством работ подчинённым персоналом.

Нарушение: п 2.9. Должностной инструкции электромеханика, утв. 31.03.2023г. директором по ремонту (главным механиком) директором завода РГТО.

- п. 2.9. Обеспечивает соблюдение установленных технологических процессов, оперативно устраняет причины их нарушений.

Нарушение: п.2.8. Должностной инструкции мастера, утв. 22.11.2018г. директором завода РГТО.

- п. 2.8. Обеспечивает соблюдение установленных технологических процессов, оперативно устраняет причины их нарушений.

Неосторожность пострадавшего электрогазосварщика Гудименко П.Н. выразившаяся в том, что приступил и выполнял работу в захламлённой рабочей зоне, проявил невнимательность во время работы при наплавке подшипникового щита генератора.

Нарушение: п.1.17. «Инструкции по безопасности и охране труда для электрогазосварщика» № 6-195, утв. 27.04.2020 года директором завода РГТО.

- п.1.17. Электрогазосварщик обязан соблюдать чистоту и порядок на рабочем месте, в цехе, на заводе, в целом беречь имущество Компании.

3. 03.05.2023г. в 09:10 Татиев Линар Тулеубекович 1990 г.р. машинист автогрейдера УТТ, после проведения подкачки автошины среднего левого колеса автогрейдера, произошел выброс замочного кольца, что привело к разрыву автошины, в результате чего, машинист автогрейдера САТ-16М №03 получил травмы не совместимые с жизнью.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 95%;

- степень вины работника – 5%.

Причинами несчастного случая явились:

Неудовлетворительная организация работ:

Начальником участка УТБО УТТ Аубакировым Е., выразившаяся в необеспечении безопасных и здоровых условий труда, соблюдение правил технической эксплуатации, в необеспечении соблюдения технологической дисциплины, отсутствия контроля соблюдения правил техники безопасности, промышленной санитарии и охране труда на участке.

Нарушение: п. 3.12., Положения об участке тракторно-бульдозерного оборудования:

- Обеспечение безопасных и здоровых условий труда, соблюдение правил технической эксплуатации, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Осуществление профилактики производственного травматизма.

Механиком участка УТБО Алеевым Р., выразившаяся вне осуществлении ежесменной проверки состояния оборудования, инструмента, приспособлений, и технической эксплуатации тракторно-бульдозерной техники.

Нарушение: п. 2.5., п. 5.3. Должностной инструкции механика на участке тракторно-бульдозерного оборудования:

- Каждую смену проверка состояния оборудования инструмента, приспособлений, состояния рабочих мест, соблюдения рабочими требований безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, технической эксплуатации тракторно-бульдозерной техники.

- Действия или бездействия в ситуациях, которые привели или могли привести к возникновению чрезвычайного происшествия и нанесению ущерба здоровью работникам, имуществу Товарищества.

Грубая неосторожность пострадавшего Татиева Л., выразившаяся в несоблюдении правильного порядка работы при обслуживании шин и колесных дисков, шины могут взорваться, и не своевременном сообщении в ремонтную службу об отклонении в работе автогрейдера.

Нарушение: п.1.4., п. 2.3., п.3.44., Инструкции по Б и ОТ для машиниста автогрейдера №3-366 от 29.10.2023г.

- п.1.4. При получении наряда на работу машинист автогрейдера обязан принять транспортное средство, согласно выданного наряда и оформленного путевого листа и выполнять только ту, работу которая поручена работодателем в рамках допуска квалификации.

- п.2.3. Осмотреть закрепленную за них технику. Перед началом работ проверить рабочее место на возможность безопасного выполнения работ. При несоответствии рабочего места требованиям норм безопасности, производство работ не допускается. О любых отклонениях необходимо сообщать в ремонтную службу.

- п.3.44. Техническое обслуживание шин и колесных дисков может представлять опасность. Его должен производить только обученный персонал с применением

надлежащих инструментов и методов работы. При несоблюдении правильного порядка работы при обслуживании шин и колесных дисков, шины могут взорваться.

4. 18 июля 2023 в 14:30 года монтер пути Калиев Асылан Ботбаевич 1974 г.р. при погрузке звеньев, во время подачи очередного звена, забыв, что находится на краю уступа, сделал шаг назад и упал с высоты 18 метров (степень тяжести травмы – тяжелая).

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 80%;
- степень вины работника – 20%.

Причинами несчастного случая явились:

Неудовлетворительная организация производства работ со стороны ответственных лиц, выразившаяся в отсутствии должного контроля за безопасным производством работ подчиненным персоналом.

Нарушение Положения об участке Пути №3 Железнодорожного комплекса, утвержденного 21.10.2022 года директором разреза.

- п.6.16 Несоблюдение работниками участка правил технической эксплуатации, правил безопасности и охраны труда, требований промышленной и пожарной безопасности, а также других Положений, касающихся работы участка (ж.д. комплекса).

- п.6.17 Ослабление контроля исполнения подчиненными работниками нормативно-технической документации, карт пошагового выполнения операций, производственных стандартов и регламентов.

Нарушение Должностной инструкции мастера дорожного участка Пути №3 Железнодорожного комплекса, утвержденной 21.10.2022 года директором разреза.

- п.2.6 Контроль работы бригады монтеров пути и другим технологическим персоналом на текущем содержании и переукладке ж/д путей.

- п.2.25 Организация и осуществление производственного контроля требований промышленной безопасности.

Грубая неосторожность пострадавшего, выразившаяся в нарушении инструкции по безопасности и охране труда в ходе производства работ по переукладке ж/д путей.

Нарушение инструкции по безопасности и охране труда монтера пути №1-417, утвержденной 31.01.2022 года директором разреза.

- п.1.11 На протяжении всей рабочей смены, при выполнении производственного задания, на территории участка, при передвижении к месту работы, на месте производства работ, в командировке соблюдать личную осторожность, а также постоянно заботиться о безопасности окружающих работников. Не допускать риска лихачества, несоблюдения личной безопасности с целью ускорения выполнения работ.

- п.3.40.13 При работе укладочных, разборочных и погрузочных запрещается: находиться на звене во время его перемещения краном, находиться под поднятым звеном, а также на расстоянии ближе 10 метров сбоку звена.

Нарушение инструкции по безопасности и охране труда при проведении стропальных работ №1-375, утвержденной 21.12.2021 года директором разреза.

- п.1.25 Работникам запрещается находиться в опасной зоне работающего оборудования, в пределах призмы обрушения. Запрещается подходить ближе, чем на один метр к верхней бровке уступа.

Информация о профилактической работе за период 2019-2023г.г.

Таблица 2

№ пп	Наименование	2023	2022	2021	2020	2019
1.	Проведено проверок состояния Б и ОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	11164	12777	9918	8558	7633
2.	Выявлено нарушений	29671	32691	26856	24204	21397
3.	Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	-	-	-	-	-
4.	Проведено проверок государственными		9	7	8	5

	органами надзора					
4.1	Государственная инспекция труда. Проверок(выявлено/устранено замечаний)	0	2(8/8)	1(18/18)	0	1(16/15))
4.2	Промбезопасность. Проверок (выявлено/устранено)	1(49/49)	2(76/41) Остальн ые в стадии исполне ния. 2 штрафа на юр.лицо – 306,6	1(104/104) 2 штрафа на физлицо- 364,625	1(без заме- чаний)	1(85/74)) продле н срок исполн ения
4.3	Пожарная безопасность. Проверок (выявлено/устранено)	2(21/17) 1 штраф на юр.лицо – 1207,5 тыс.тг Остальн ые в стадии исполне ния.	2(19/16) 2 штрафа на юр.лицо – 1225.35 Остальн ые в стадии исполне ния.	1(180/180).	1 (11/11)	2(16/16))
4.4	Санитарно-эпидемиологический надзор. Проверок (выявлено/ устранено)	1(48/27) 1 штраф на юр.лицо в размере 2760,0 тыс. тг. Остальн	2(1/1) 1 штраф на физ.лиц о – 45,945	3(35/35). 1 штраф на физлицо- 170,020, 1 на юр.лицо- 2333,600.	4 (39/39)	1(42/42))

		ые на стадии исполне ния.				
4.5	Гражданская оборона. Проверок (выявлено/устранено)	-	1(74/39) Остальн ые на стадии исполне ния.	1(1/0) штраф на юр.лицо в размере 1020,950 т.тг	2 (1) штраф в размере 1389,0 т.тг.	-
5.	Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности	774	938	718	763	795
6.	Привлечено к дисциплинарной ответственности , чел.	1000	646	471	590	664
7.	Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./тыс.тг.	575	571/3223	191/1676	396/4154	428/381 2
8.	Проведено заседаний ПДК (постоянно- действующая комиссия по Б и ОТ)	57	220	207	174	375

Сведения о проводимой профилактической работе:

За период 2023 разработаны и изданы:

- Приказ №231 от 17.02.2023 года о проведении тематических инструктажей в 2023 году.

- Приказ №859 от 11.07.2023 года об условиях ношения защитных очков.

- Положение о порядке организации и проведения санитарно-гигиенических обследований, осуществления контроля за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны и методе измерения концентраций вредных веществ индикаторными трубками в ТОО «Богатырь Комир», Версия 2.
- Приказ №1308 от 12.10.2023 года о вводе в действие Золотых правил в новой редакции.
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте, Версия 4.
- Положение об информационной системе «Безопасное производство».

В соответствии с требованиями правил и санитарных норм выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах, в том числе:

- на содержание диоксида азота и окиси углерода на рабочих местах в зоне эндогенных пожаров;
- на содержание в воздухе рабочей зоны сероводорода;
- на содержание угольной пыли на рабочих местах в зоне открытых горных работ;
- испытание на эффективность работы вентиляционных установок;

В 2023 году услуги по санитарно-гигиеническим обследованиям условий

труда на рабочих местах составили 14635,200 тыс. тг. без НДС.

Также, в целях проведения аттестации производственных объектов по условиям труда в 2023 году в компании аттестовано 149 рабочих мест. Сумма затрат составила 1197,830 тыс. тг. без НДС. За работу во вредных условиях работники получают льготы и компенсации. По каждому из рабочих мест с вредными условиями труда, разработан «план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

Заклучены договоры на проведение ежегодного медицинского осмотра работников с подрядной организацией ТОО «Терапия». На основании приказа генерального директора № 594 от 12 мая 2023 года «О проведении периодического медицинского осмотра в 2023 году» все структурные подразделения согласно утвержденному графику обеспечили прохождение работников, подлежащих медицинскому и флюорографическому осмотрам. Всего медосмотр в 2023 году прошло 5122 человек.

Для предупреждения и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций, на объектах предприятия, заключен долгосрочный договор на выполнение аварийно-спасательных и технических работ с Павлодарским филиалом ТОО «РЦШ ПВАСС»:

- ведется работа по проверке состава рудничного воздуха, пылевзрывоопасности и запыленности горных выработок шахты и других обслуживаемых объектов, состояния противопожарной защиты предприятия в целом;
- выполняются технические работы, требующие специального оснащения и защитных средств, изолирующих дыхание (вскрытие или возведение изолирующих сооружений в горных выработках шахты, обследование и разгазирование горных выработок);
- в случае возникновения аварийных ситуаций, пожаров выполняются аварийно-спасательные работы, как в дренажной шахте, так и на открытых работах.

Для продления срока эксплуатации на объектах ТОО «Богатырь Комир» проведена экспертиза промышленной безопасности технических устройств, оборудования, сооружений, в количестве 600 ед. на сумму 500 т.тг. без НДС.

Согласно ТР «Общие требования к пожарной безопасности» проведено 185 совмещенных противопожарных/противоаварийных тренировок с практической отработкой навыков реагирования при чрезвычайных ситуациях (ликвидация возгораний, аварий, ДТП, оказание доврачебной помощи пострадавшим, оповещение при ЧП и т.д.).

В целях повышения уровня проведения инструктажей по Б и ОТ, П и ПБ, проводится выборочное присутствие руководителей и специалистов структурных подразделений на инструктажах.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»



Устойчивое развитие — это комплекс мер, нацеленных на удовлетворение текущих потребностей человека при сохранении окружающей среды и ресурсов.

ТОО «Богатырь Комир», как успешно развивающееся предприятие, следует целям концепции устойчивого развития ООН, а это означает:

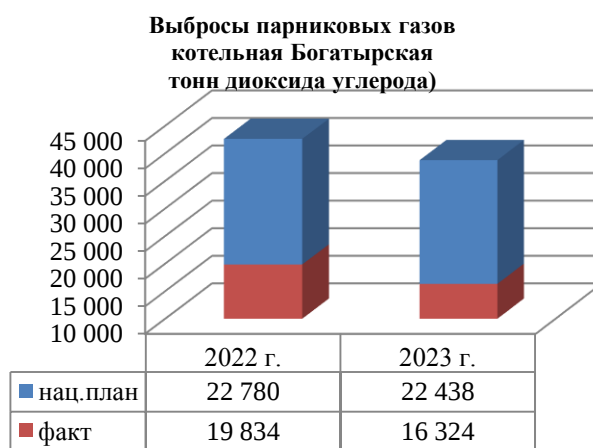
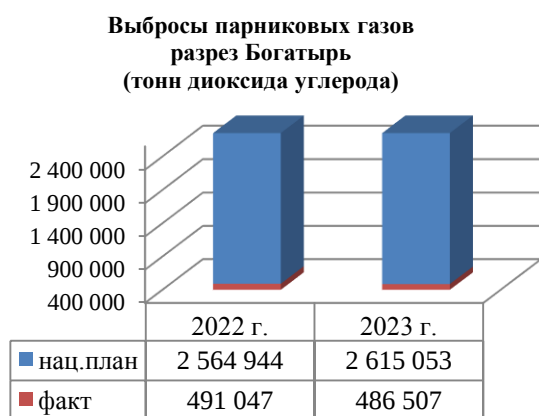
- внедрение хорошо зарекомендовавших себя методов экологического менеджмента
- предотвращение загрязнения или истощения окружающей среды, снижение объема отходов
- повышение эффективности использования ресурсов
- понимание экологических проблем общества
- сохранение биоразнообразия.

Результаты:

- Система экологического менеджмента ТОО «Богатырь Комир» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.
- Воздействие на окружающую среду горнодобывающего комплекса ТОО «Богатырь Комир» в 2023 году осуществлялось на основании разрешения, выданного Министерством экологии, геологии и природных ресурсов, с соблюдением условий:

выбросы загрязняющих веществ	сбросы загрязняющих веществ	захоронение отходов
норматив - 4 367,5 тонн	норматив - 622,8 тонн	норматив - 54 449,9 тыс.тонн
факт - 3 504,5 тонн	факт - 234,1 тонн	факт - 35 166,4 тыс.тонн

- Реализованы планы мероприятий по охране окружающей среды за 2023 год, с фактическими затратами 19 267,1 млн. тенге.
- Экологический эффект (показатель снижения эмиссий в окружающую среду) от выполненных природоохранных мероприятий составил 54 455,9 тыс. тонн.
- Вклад предприятия в глобальное реагирование на изменение климата.
Государственное регулирование в сфере выбросов и поглощений парниковых газов осуществляется с использованием углеродного квотирования.



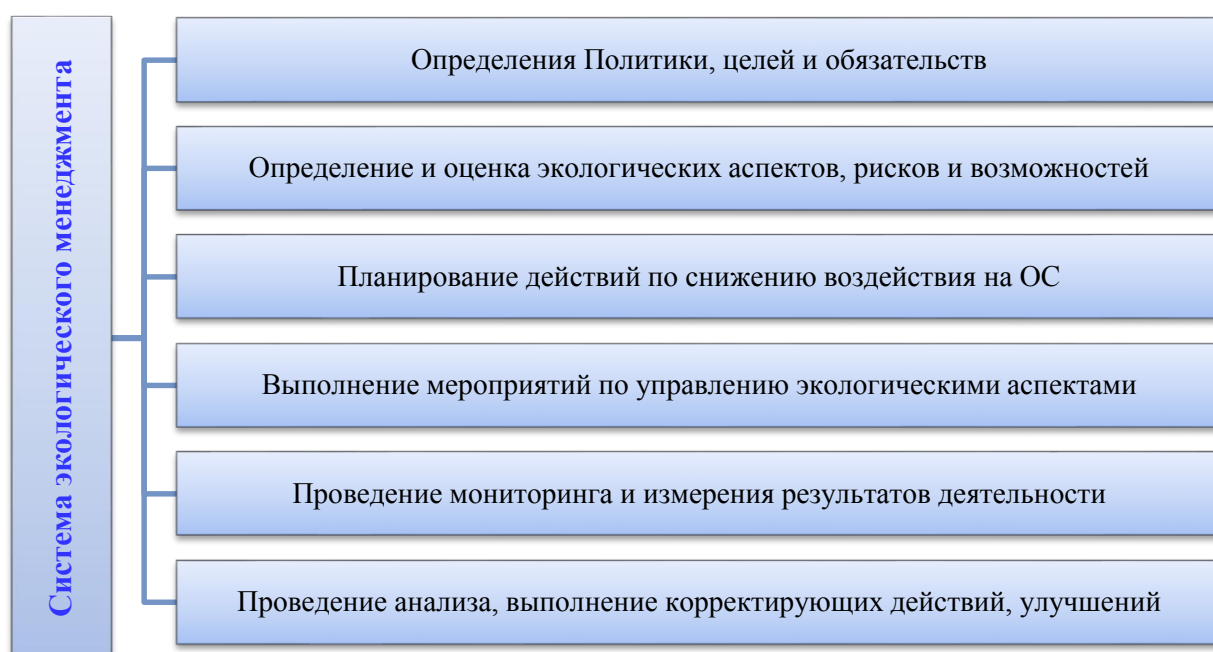
СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



*Основная задача ISO 14001 -
повышение эффективности системы
экологического менеджмента*

Система экологического менеджмента (СЭМ) – инструмент, который позволяет контролировать экологическое воздействие на окружающую среду (ОС), при необходимости сокращая его до минимума.

Существующая СЭМ в Товариществе является составной частью Интегрированной системы менеджмента (ИСМ), используемая для управления экологическими аспектами, выполнения обязательных требований и учитывающая риски и возможности в области охраны окружающей среды.



В Товариществе ежегодно проводится внутренний и внешний аудиты. Основными целями проведения аудита СЭМ являются:

- подтверждение соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015,
- проверки результативности корректирующих мер,
- определения возможностей совершенствования,
- определения необходимости проведения мероприятий, направленных на поддержание в рабочем состоянии и ее улучшение.

По результатам проведенного в 2023г ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan» внешнего аудита, Товарищество поддерживает результативную систему экологического менеджмента, и продемонстрировало значительное улучшение в вопросе управления и временного хранения отходов.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ



Атмосферный воздух – одна из основных составляющих экосистемы, базовая среда обитания человека

Снижение выбросов загрязняющих веществ, контроль за ними, уменьшение риска негативного их влияния на окружающую среду остается наиболее острой экологической проблемой.

Основные меры по снижению пыления на угольном разрезе:

- Орошение водой технологических дорог, штабелей, забоя

Суммарное снижение пыли неорганической составило 26,7 тонн. Затрачено на выполнение данного мероприятия 102 974,8 тыс. тенге.

- Производство работ в обводненных скважинах

Для снижения выбросов пыли неорганической в атмосферу производство взрывных работ на разрезе частично производится в обводненных скважинах. Снижение выбросов составило 117,2 тонн.

- Ремонт пылеулавливающих систем буровых станков

Применяемые современные буровые станки Atas Corco DML оснащены эффективной системой улавливания продуктов бурения (до 90% фракции пыления). Затраты на обслуживание и ремонт пылеулавливающей системы, в частности, фильтров на станках DML составили 14 137,6 тыс. тенге.

- Использование шахтных вод для пылеподавления на дорогах разреза.

За счет использования шахтных вод для орошения и полива на технологических дорогах угольного разреза, компания одновременно решает еще одну задачу – сокращение объема сброса загрязняющих веществ в озеро-накопитель Акбидайк, отведенных для приема дренажных (шахтных) вод. Снижение сброса загрязняющих веществ составило 8,1 тонн.

- Уплотнение ярусов отвалов вскрышных пород в сроки, не превышающие инкубационный период (90-120 суток)

Затраты на выполнение мероприятий по уплотнению ярусов породных отвалов инертными породами с целью предупреждения самовозгорания углесодержащих вскрышных пород составили 137 427,4 тыс. тенге.

Минимизация пылеобразования от технологических мероприятий – это укрытие технологического оборудования и мест интенсивного пылеобразования; механическая уборка территории, подъездов, механизмов; озеленение.

Предприятие ведет мониторинг воздействия на окружающую среду путем отбора проб воздуха на границе санитарно-защитной зоне. Местоположение точек определяется в соответствии с розой ветров. Все точки наблюдения располагаются с подветренной и наветренной сторон на границе санитарно – защитной зоны (селитебной) и зоны воздействия (загрязнения) предприятия. Отбор проб воздуха и его анализ проводится аккредитованной лабораторией по следующим ингредиентам:



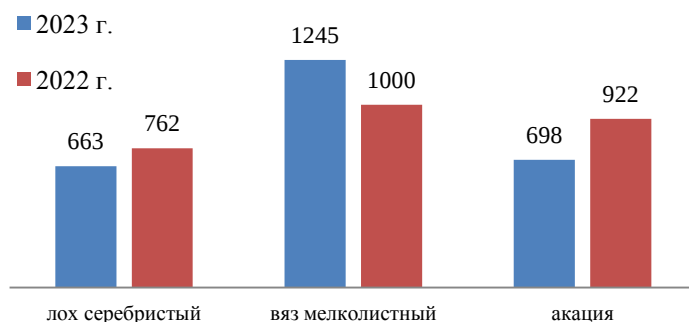
По результатам исследования проб воздуха в 2023 году превышений по ингредиентам на границе СЗЗ не выявлено.

Одним из мероприятий, обеспечивающих требуемое количество воздуха в населенных пунктах – устройство санитарно-защитной зоны между предприятием и жилой застройкой города. Санитарно-защитная зона устанавливается в целях снижения уровня загрязнения атмосферного воздуха до установленных пределов.

В 2023 году на площади 15,6 га санитарно-защитной зоны ТОО «Богатырь Комир» произведена посадка кустарников и деревьев в количестве 2606 шт. Сумма затрат (с учетом полива первого года посадок) составила – 54 279,8 тыс.тенге.

Общая площадь озеленения СЗЗ на конец 2023г составила 81,8 га.

Посадка кустарников и деревьев на СЗЗ



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ



Водные ресурсы региона, включающие поверхностные и подземные воды – элемент единой экогеосистемы.

На предприятии основную часть сбрасываемых сточных вод составляют дренажные (карьерные) воды. Все сточные воды отводятся в озеро-накопитель Акбидаик. В систему водоотведения, после очистки на очистных сооружениях ст. Богатырская, поступают также хозяйственно-бытовые воды

За 2023 год объем отведенной сточной воды составил 1 922 857 м³; количество загрязняющих веществ – 234,2 тонн.

Сброс сточных вод осуществляется на основании разрешений на специальное водопользование, выданных РГУ «Ертісская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов КВР».

Для ведения производственного экологического контроля на водовыпусках сточных вод установлена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду, отслеживающая показатели эмиссий в режиме реального времени.

Исследование качества вод в наблюдательных скважинах и озере-накопителе предусматривает отбор проб подземных и поверхностных вод и проведение анализов на химический состав и содержание тяжелых металлов. Затраты на подготовку наблюдательных скважин для проведения работ по мониторингу составили 1 244,7 тыс. тенге.

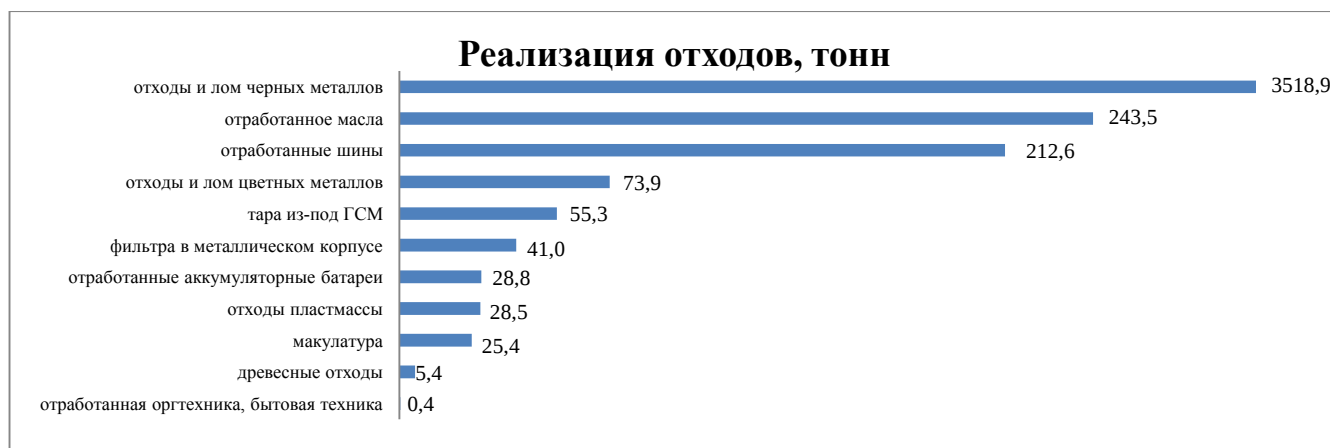
На современном уровне техногенное давление на природные воды района не вышло за пределы допустимого.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ



Управление отходами является одним из ключевых аспектов устойчивого развития предприятий и эффективного использования ресурсов

С целью экономии природных ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду, ТОО «Богатырь Комир» последовательно внедряет в повседневную практику перевод отходов во вторичное сырье.



В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандарта в области обращения с отдельными видами отходов. Мероприятия по предотвращению

и/или сокращению образования объемов отходов, включают как накопление, так и передачу отходов третьим лицам, осуществляющим услуги по их утилизации и переработке, затраты на которые составили 27 767,2 тыс. тенге.

В качестве сырья на производстве находят применение отходы и лом черных и цветных металлов, отработанное масло, резинотехнические отходы, древесные отходы. Как инертные материалы используются пыль щебня, осадок из отстойников шахтных вод, золошлаковые отходы.

Большое влияние на окружающую среду имеют открытые горные работы, при которых образуются огромные объемы и площади выемки горных пород ниже уровня земной поверхности, а также отвалы вскрышных пород, за пределами отработки угольного разреза.

Основным мероприятием по охране окружающей среды при отработке угля открытым способом является внутреннее отвалообразование пород вскрыши для предотвращения занятия новых площадей под внешние отвалы, снижение нагрузки на окружающую среду - уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах.

На данное мероприятие затрачено 18 915,0 млн. тенге. Уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах составило 54 455 718,9 тонн.

В совокупности, принимаемые на предприятии меры, позволяют внести существенный вклад в сохранение экологического баланса в Экибастузском регионе.

СОДЕРЖАНИЕ И ЗАЩИТА ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ



Растительность - основное звено биосферы, обеспечивающее существование всех живых организмов.

Вследствие развитой инфраструктуры и хозяйственной деятельности на территории ТОО «Богатырь Комир» растительный покров в разной степени трансформирован.

Земельные участки, на которых расположены производственные площадки ТОО «Богатырь Комир», не относятся к особо охраняемым природным территориям, и не являются местом обитанием редких, исчезающих видов животных и растений. При этом мы заботимся о поддержании биоразнообразия на территории, где работаем, и живем.

Ежегодно компания проводит мероприятия по поддержанию ландшафтного разнообразия и озеленению промышленных площадок. В период 2023 г. структурными подразделениями предприятия высажено на территории своих участков 272 саженца (это ель, береза, рябина, черемуха, карагач, тополь). Затраты составили 1 212,0 тыс. тенге.

В весенне-летний период промышленные площадки предприятия радуют глаз разноцветными клумбами. Руками работников предприятия высажено 16400 шт. бархатцев; 52020 шт. петунии. Затраты на устройство цветников составили 5 267,8 тыс. тенге.

Уходные работы являются неотъемлемой частью мероприятий по содержанию и защите зеленых насаждений на территории предприятия - и главным его элементом является полив. Затраты на полив зеленых насаждений в 2023 году составили 3 576,035 тыс. тенге.

Обрезка деревьев в сухостепных условиях Экибастуза не менее важна, чем регулярный полив. Чтобы дерево долго росло и имело привлекательный вид, его необходимо обрезать. Затраты на санитарную обработку 831 дерева на объектах предприятия составили 2 175,0 тыс. тенге.

ЦО «ЖАСЫБАЙ»

В 2023 году в рамках выполнения плана по капитальному ремонту произведены работы по обустройству помещений. Затраты на выполнение капитального ремонта зданий ЦО «Жасыбай» составило 23 891 600 тенге. По заявкам Дирекции по персоналу и социальной политике для комплектации номеров были приобретены бытовые холодильники в количестве 40 штук на сумму 4 205 502 тенге, постельная принадлежность на сумму 13 063 200 тенге. Для улучшения социально-бытовых условий и повышения качества отдыха детей были приобретены предметы интерьера, корпусная мебель на сумму 26 213 536 тенге. Детские надувные батуты в количестве 2 штук на сумму 7 360 000 тенге. Для столовых ДО «Березка» и ДОЦ «Карлыгаш» произвели поставку оборудования (шкафы холодильные, хлеборезки, посудомоечную машину, мясорубки, плиты электрические, ларь морозильная, котел пищеварочный) на общую сумму 27 239 399 тенге.

В соответствии с Бюджетом инвестиционных затрат в ДОЦ «Карлыгаш» установлен мобильный туалет на сумму 9 447 550 тенге. Для благоустройства пляжа ДО «Березка» силами дирекции капитального строительства был изготовлен и установлен деревянный навес, закуплены новые лежаки, спасательные жилеты, а также для развлечений отдыхающих приобретена надувная водяная горка на сумму 2 576 000 тенге.

В ДО «Березка» за девять летних сезонов отдохнуло 2675 человека. В детском оздоровительном центре «Карлыгаш» отдохнуло 1385 детей. Для детей сирот и из малообеспеченных семей было выделено 143 мест. В целях снижения затрат на содержание центра отдыха продолжается практика реализации путевок в дом отдыха и ДОЦ сторонним лицам и организациям по полной стоимости.

В 2023 году общая сумма от реализации путевок в дом отдыха «Березка» и ДОЦ «Карлыгаш» сторонним организациям, физическим лицам и работникам Товарищества составила 310 106 417 тенге.

Так же в течении летнего периода было проведено множество мероприятий. В каждом сезоне с отдыхающими проводилась определенная культурно – массовая работа. Ежедневно проводились пешие и автобусные экскурсии и другие развлекательные мероприятия.

По завершению летнего сезона продолжена работа по благоустройству территории. К зимнему сезону произведена заливка катка, подготовлены корпуса №№4,5 и 6, баня. С декабря 2023 года начался зимний оздоровительный сезон. Отдыхающим предлагаются услуги бани, бильярда, прокат лыж, коньков и санок.

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

В Товариществе продолжает активно работать Совет Объединенного Молодежного Движения, который способствует социальной адаптации молодых рабочих, специалистов и их профессиональному росту.

В рамках коллективного договора предусмотрен раздел «Молодежь», направленный на решение проблем работающей молодежи и реализацию их потенциальных возможностей.

На каждом структурном подразделении, с целью реализации молодежной политики, созданы Советы молодежи и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД.

В 2023 году ребята из числа Объединенного Молодежного Движения создавали волонтерские движения в помощь нуждающимся: еженедельно собирали вещи с «Ящиков добра», перебирали, сортировали и доставляли людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, которым необходимы постоянная забота и внимание. Благодаря поддержке Богатырцев ребята помогли многодетным семьям, людям с центра адаптации, больным с центра психологического здоровья, нуждающимся пенсионерам и людям с ограниченными возможностями.

С ноября 2022 г. по февраль 2023 г. в сложный для Экибастуза ситуации, вызванной сбоями теплоснабжения города, компания «Богатырь Комир», в числе первых предприятий, пришла на помощь жителям города. В период проведения ремонтных работ по устранению последствий аварии Комбинат общественного питания и активная молодежь Товарищества организовали доставку горячего питания (обед, ужин, поздний ужин для ночных смен).

В рамках действующего меморандума между волонтерами Товарищества и поисково-гуманитарным отрядом города Экибастуз проводились поисковые работы пропавших без вести людей.

В январе и в декабре 2023 года в Музыкальной школе имени Естая была проведена встреча волонтеров г. Экибастуз. В форуме приняли участие неравнодушные к социальным проблемам общества сотрудники Товарищества, активисты Объединенного молодежного движения ТОО «Богатырь Комир», представители ПГО, центра развития молодежных инициатив г. Экибастуз, центра ресоциализации лиц оказавшихся в трудной жизненной ситуации и другие. В ходе встречи спикеры поделились опытом совместной работы и о различных направлениях волонтерского движения. На протяжении всей встречи звучал призыв-объединить усилия всех неравнодушных Экибастузцев во благо тех, кто нуждается в помощи.

В течении 2023 года активисты объединенного молодежного движения «Богатырь Комир» организовали мероприятия, посвященные в честь празднования Наурыз мейрамы, ко Дню Космонавтики, ко Дню Единства народа Казахстан, ко Дню государственных символов, ко Дню языков народа Казахстана, ко Дню Независимости РК, провели субботники, различные акции.

В честь празднования «Дня Победы» Объединенное молодежное движение совместно с комбинатом общественного питания Товарищества организовали для ветеранов ВОВ праздничные поздравления и развозку продуктовых корзин.

Также активисты объединенного молодежного движения «Богатырь Комир» смогли принять участие в семинаре – тренинге, в игре «Мозго-бум», организатором которого был Центр развития молодежных инициатив. Приняли участие во 2-ом Молодежном форуме г.Астана, Молодежном образовательном форуме г.Алматы

В целях поддержки популяризации национального праздника - Дня Республики, провозглашающего наш суверенитет, который стал основой нашей независимости активисты

Объединенного молодежного движения приняли участие в творческом конкурсе «Менің Қазақстаным», организованный ГДК «Өнер»

Ежедневно ребята ОМД самостоятельно организуют эфиры, познавательные и развлекательные рубрики на корпоративном радио «Богатырь FM». Все прямые эфиры транслируются на инстаграм страницах @too_bk_omd, @bogatyrfm. За совсем короткий период ребята смогли привлечь любителей, и увеличить тем самым количество подписчиков.

ОКАЗАНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ

Исполнение бюджета на благотворительные цели:

№		Сумма, план 2023 (тыс. тенге)	Сумма, факт 2023 (тыс. тенге)
1	Всего, спонсорская и благотворительная помощь	250 000	337 096

Основные направления благотворительной помощи в 2023 году:

1. Развитие региона в рамках Соглашения - 206 282 тыс. тенге.
2. Помощь религиозным конфессиям – 14 627 тыс.тенге.
3. Благотворительная помощь некоммерческим организациям – 83 130 тыс.тенге;
благотворительная помощь физическим лицам – 27 063 тыс.тенге;
4. Путевки детям малоимущих и сиротам – 5 994 тыс.тенге

КОРПОРАТИВНЫЙ ФОНД

В Компании успешно действует Корпоративный фонд «Богатырь Комир. Учредителями Фонда являются работодатель и трудовой коллектив. В Фонде два направления деятельности: благотворительная помощь и медицинская помощь «Халық Денсаулығы».

По благотворительности Фонд оказывает адресную социальную помощь, предусмотренную Коллективным договором, малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I-II групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. На сегодняшний день в сфере забот Фонда находятся ветераны угольной промышленности - 2182 человек, инвалиды - 130 человек, участники трудового фронта - 10 человек, работники, имеющие детей-инвалидов до 18 лет - 47 человек.

Неработающим пенсионерам, награжденным Знаком «Шахтерская слава» 3-х степеней (299 человек), оказывается материальная помощь в размере 15% от солидарной пенсии (базовая пенсионная выплата в размер пенсии для расчета материальной помощи не включается).

Всего за 2023 год оказано благотворительной помощи на сумму 163 961 680,82 тенге. Все расходы идут согласно статьям и суммам сметы, кроме статьи «Обеспечение углём (в т.ч. транспортные расходы) неработающих пенсионеров, инвалидов, вдов шахтеров», по данной статье имело место превышение сметной суммы на 469,1 тыс.тенге по причине увеличения количества потенциальных пенсионеров с печным отоплением.

В 2023 году проведены следующие мероприятия:

29 апреля 2023 г. поездка 50 пенсионеров по сакральным местам – мавзолей Исабек Ишан Хазрет.

В мае 2023г совместно с ОМД в честь Дня Победы подготовили и развезли продуктовые наборы участникам Трудового фронта.

В июне совместно с ОМД в честь Курбан Айта подготовили и распределили продуктовые наборы по инвалидам, одиноким, детям инвалидам, малообеспеченным, возрастным пенсионерам.

09 августа 2023г поездка 50 ветеранов на экскурсию в г.Астана. Автобус Вольво выделил ТОО «Богатырь Комир».

21 августа 2023 г. 75 ветеранов были приглашены на празднование Дня Шахтера в ресторан Гульдер.

В конце августа 30 пенсионеров отдохнули на озере Жасыбай, 3 дня за счет Компании.

В августе совместно с ОМД подготовили и распределили благотворительную помощь «Дорога в школу» по детям инвалидам, малообеспеченным и многодетным семьям.

15 сентября 2023 г. в рамках проведения Дня Труда, совместно с УКК экскурсия для ветеранов в музей Трудовой славы и смотровую площадку.

Ветераны очень благодарны руководству Компании за предоставленные возможности отдыха и общения.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ.

За 2023 год на 618 человек (11%) увеличилось количество участников медицинских программ Корпоративного фонда «Богатырь Комир», на конец года в Фонде состоит 6220 человек (4005 по терапии и 2167 по стоматологии). Сумма добровольных взносов работников составила 163,6 млн.тенге.

Компанией на содержание Фонда и социальную помощь для частичной компенсации стоимости лечения работников, стоматологические услуги перечислено 147,6 млн. тенге.

Плановое стационарное лечение в частных клиниках города за 2023 год получили 2395 человек, что на 11% больше чем в 2022 году (2167). Амбулаторное лечение, обследование в поликлинике и частных клиниках города на уровне прошлого года - 3924 работника. Добровольных взносов от работников на терапевтические услуги за 2023 год поступило 117,5 млн.тенге, 89,4 млн.тенге перечислены Компанией. Затраты по данной программе составили – 219,3 млн.тенге.

В 2023 году на 27% увеличилось количество участников стоматологической программы, в 2 раза вырос объём стоматологических услуг, за год их получили 1890 человек, против 1484 в 2022 году. Добровольных взносов от работников на стоматологические услуги за 2023 год поступило 46,1 млн.тенге, 33,1 млн.тенге перечислены Компанией. Затраты по данной программе составили – 53,5 млн.тенге.

Ежегодно по итогам обязательного профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. В 2023 году по «группе риска» пролечено 239 работников на общую сумму 14,3 млн.тенге, оплата социального пособия по листку нетрудоспособности данной категории работников производится в размере 100% средней заработной платы.